

Принято  
На Совете Техникума

Протокол № 1

« 31 » августа 2015г

Согласовано

Председатель профсоюзного  
комитета С.В. Фаркова Фаркова С.В.

« 31 » августа 2015г



## ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников техникума

### Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кособродский профессиональный техникум» (далее — Техникум), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Курганской области № 422 от 10 сентября 2013 года, Постановления Правительства Курганской области № 257 от 11 августа 2015 года.

2. Условия оплаты труда работников включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников Техникума, предусмотренная настоящим Положением, применяется для работников, должности которых включены в штатное расписание, тарификационные списки.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников Техникума устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

7. Фонд оплаты труда работников техникума формируется на календарный год исходя из объема субсидии на выполнение государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8. Работникам Техникума устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются директором Техникума в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

9. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладам (должностным окладам) работников Техникума (Постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240).

10. Оплата труда работников Техникума, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

11. Оплата труда работников Техникума, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

12. Порядок и условия оплаты труда в Техникуме по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

13. Заработная плата работников Техникума устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются настоящим положением, положением о доплатах и стимулирующих выплатах работникам Техникума по согласованию с первичной профсоюзной организацией в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работников Техникума предельными размерами не ограничивается.

14. Средняя заработная плата педагогических работников Техникума (преподавателей и мастеров производственного обучения) не может быть ниже уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Курганской области.

15. Директор Техникума (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников Техникума**

### **Глава 1. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала**

16. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее — работники учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

17. Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

18. Оклады (должностные оклады) работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

19. Размеры оклада (должностного оклада) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие

специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

20. Работникам, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) работников учебно-вспомогательного персонала не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), за исключением коэффициента, учитывающего работу в сельской местности.

В случаях, когда работникам Техникума предусмотрено повышение окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

21. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к окладам (должностным окладам) работников учреждения, должности которых включены в перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240 «Об утверждении перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности».

22. Работникам учебно-вспомогательного персонала Техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V Положения.

23. Работникам учебно-вспомогательного персонала Техникума производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VI и VII Положения.

## **Глава 2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников**

24. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

25. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

26. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

27. Размеры тарифных ставок, оклада (должностного оклада) приведены в приложении 2 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие

специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

28. Положением об оплате труда работников Техникума, утвержденным локальным нормативным актом Техникума, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки и оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к тарифной ставке и окладу (должностному окладу) педагогических работников не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением коэффициента, учитывающего работу в сельской местности.

В случаях, когда работникам Техникума предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

29. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организаций, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Показатель квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации: «Народный...», «Заслуженный...» (при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин)	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

30. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

31. Педагогическим работникам устанавливаются следующие доплаты за дополнительно возложенные обязанности:

1. За классное руководство до 15%.

2. за заведование кабинетами, лабораториями, производственными мастерскими до 15%;
3. За руководство методическими комиссиями до 10%.
4. За проверку письменных работ по русскому языку и литературе до 15%, по математике и черчению до 10%.

32. Педагогическим работникам Техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V Положения.

33. Педагогическим работникам Техникума производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами VI и VII Положения.

### Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих.

34. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». (Приложение №4 к данному Положению)

35. Работникам применяются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности.

36. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем государственного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент.

37. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

38. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

39. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

40. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в государственном учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 3,0.

41. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет: всем работникам, занимающим должности служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных учреждениях соответствующей отрасли:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 0,20;

42. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности устанавливается по общеотраслевым должностям служащих в соответствии с Перечнем должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденным постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года N 240 "Об утверждении Перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25

процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности".

43. Размер повышающего коэффициента за работу в сельской местности - 0,25.

44. С учетом условий труда работникам государственных учреждений по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

45. Работникам государственных учреждений по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

#### **Глава 4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

46. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (Приложение №5 к данному Положению).

47. Положением об оплате и стимулировании труда работников государственных учреждений может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

48. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами руководителем учреждения.

49. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

50. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

51. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

52. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

53. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в государственном учреждении.

54. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем государственного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается до 3,0.

55. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных учреждениях соответствующей отрасли:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 - 0,15;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 0,20;

56. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

57. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения

#### **Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников**

58. Почасовая оплата труда педагогических работников Техникума применяется при оплате:

- 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.
- 2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

59. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций (учреждений) применяется при оплате специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

60. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

61. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

62. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

#### **Раздел IV. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя**

63. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Техникума устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

64. Оплата труда руководителя Техникума, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

65. Размер оклада (должного оклада) руководителя определяется трудовым договором.

66. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей и главного бухгалтера Техникума устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя Техникума.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии со штатным расписанием учреждения, принятым руководителем, и указываются в трудовом договоре.

67. К окладам (должностным окладам) руководителя, его заместителей применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 9 Положения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту руководителю, его заместителям определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

68. Стимулирование руководителя осуществляется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям учреждений, утвержденным Главным управлением образования Курганской области.

Выплаты стимулирующего характера директору учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Критерии и целевые показатели, а также оценка деятельности учреждения и работы его руководителя определяются Главным управлением образования Курганской области.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Главным управлением образования Курганской области в трудовом договоре с руководителем учреждения.

69. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю учреждения в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом V Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

70. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI Положения.

#### **Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

71. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам Техникума при наличии оснований для их выплаты.

72. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам Техникума устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

73. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на

основании приказа руководителя учреждения.

74. Работникам Техникума при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

75. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

76. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере 0,12 тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 года № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

77. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

78. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

79. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

80. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

81. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет 0,15.

82. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов, за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

83. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Техникума в соответствии с коллективным договором учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работы.

84. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и совместительстве.

#### **Раздел VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

85. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам Техникума производится с учетом:

- показателей результатов труда,

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых коллективным договором;



мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Техникум предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

86. Размер стимулирующих выплат определяется в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютном размере с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения (приложение №3)

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются, выплачиваются в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

87. В целях социальной защищенности работников Техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя применяется единовременное премирование работников Техникума:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Курганской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

#### **Раздел VII. Другие вопросы оплаты труда**

88. Выплата материальной помощи работникам Техникума производится по основаниям и в порядке, установленном коллективным договором учреждения.

89. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

90. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

#### **Раздел VIII. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы**

91. При выплате заработной платы техникум извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Расчетные листки выдаются каждому работнику техникума персонально лично в руки.

92. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику техникума, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается законом.

93. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается не позднее 20 числа текущего месяца.

94. Заработная плата выплачивается за истекший месяц не позднее 5 числа следующего месяца.

95. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем, праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

96. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

#### **Раздел IX. Порядок рассмотрения споров об оплате труда**

97. Споры о применении настоящего Положения, о размере и порядке оплаты труда лицам, работающим по трудовому договору, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

98. Споры об оплате работ, выполненных по гражданско-правовым договорам, рассматриваются в соответствии с порядком, предусмотренным соответствующим договором.

**Раздел X. Заключительные положения**

99. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кособродский профессиональный техникум» вступает в силу с даты утверждения директором техникума и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2015 года.

100. Настоящее Положение может быть изменено или дополнено распоряжением директора в случаях, когда:

- текущее финансовое состояние техникума не позволяет в полной мере или частично реализовывать настоящее Положение;
- разработано новое Положение, позволяющее более эффективно решать вопросы оплаты труда работников техникума;
- в иных случаях, когда реализация настоящего Положения невозможна или нецелесообразна.

101. Предложения по изменению и дополнению настоящего Положения вносят на рассмотрение директора, следующие должностные лица: заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений.

102. Вносимые изменения и дополнения должны быть согласованы с вышеперечисленными должностными лицами, с профсоюзной организацией техникума, принимаются Советом техникума, утверждаются директором и вводятся приказом директора.

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников Техникума

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала Техникума

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Секретарь учебной части	5187	5315	5847

Приложение 2 к Положению об оплате труда работников Техникума

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников Техникума

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада, должностного оклада	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование		Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	
		Без предельной категории	I квалификация категория	Без предельной категории	I квалификация категория
		или соответствующей к стажу работы	или соответствующей к стажу работы	или соответствующей к стажу работы	или соответствующей к стажу работы

						ДОЛЖНОСТИ			
2 квалификационный уровень									
Социальный педагог	5965	6263	6562	7158	8053	6860	7158	7755	8649
3 квалификационный уровень									
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	6085	6388	6694	7302	8216	6999	7301	7910	8824
4 квалификационный уровень									
Преподаватель	6269	6583	6896	7522	8463	7210	7522	8149	9090
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений									
3 квалификационный уровень									
Начальник (заведующий, директор, руководитель, обособленного подразделения организации (подразделения) и среднего профессионального образования)	6851	7194	7553	8233	9262	7879	8218	8902	9926

## Критерии качества и результативности труда сотрудников техникума

Критерии для расчета выплат стимулирующего характера  
административного персонала

№ п/п	Критерий	Показатели	Расчет	Шкала
1.	Выполнение нормативов деятельности	<p><b>Для зам.директора по УПР</b></p> <p>1.Высокий уровень организации дополнительных образовательных услуг</p> <p>2.Высокий уровень работы с социальными партнерами (заключение договоров о сотрудничестве, изучение рынка труда, согласование рабочих программ с предприятиями)</p> <p>3.Высокий уровень КМО предметов профессионального цикла и профессий (оформление кабинетов)</p> <p>4.Высокий уровень организации недель по профессиям (внеклассная работа)</p> <p>5.Высокий уровень организации промежуточной и итоговой аттестации по профессиям, положительная динамика результатов</p> <p><b>Для зам. директора по УВР</b></p> <p>1.Организации ученического самоуправления</p> <p>2.Высокий уровень организации общеучилищных воспитательных мероприятий</p> <p>3.Высокий уровень организации дополнительного образования учащихся</p> <p>4.Высокий уровень организации работы с общественными</p>	<p>Нормативы выполнены в полном объеме</p> <p>Нормативы выполнены в большей степени</p> <p>стабильность, положительная динамика</p> <p><u>0 – 5 баллов</u></p>	10 баллов

	<p>организациями, родителями</p> <p>5.Использование инновационных методов в воспитательной работе</p> <p>6.Высокий уровень работы с органами опеки и попечительства, социальными службами</p>		
	<p><b>Для заведующей хозяйством</b></p> <p>1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях училища</p>		
	<p>2.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p>		
	<p>3.Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ</p>		
	<p>4.Высокий уровень работы по благоустройству, озеленению и уборке территории</p>		
	<p>5.Высокий уровень контроля, за рациональным расходом материалов</p>		
	<p><b>Для главного бухгалтера</b></p> <p>1.Оперативная работа по своевременному и качественному исполнению смет доходов и расходов учреждения;</p>		
	<p>2.Высокий уровень организации контроля по обеспечению соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплины; сохранности, своевременности и правильности оформления бухгалтерских документов</p>		
	<p>3.Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, контрольной, отчетной, статистической информации</p>		
	<p>4.Разработка и внедрение рациональной учетной</p>		

		<p>документации, прогрессивных форм и методов для автоматизации ведения бухгалтерского и налогового учета на основе применения современных информационных средств.</p> <p>5. Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности училища по данным бухгалтерского учета в целях выявления внутрихозяйственных резервов.</p> <p>Для всех</p> <p>6. Своевременная корректировка или разработка локальных актов по направлению деятельности</p>	<p>Локальные акты разрабатываются и корректируются своевременно</p> <p><u>0 - 5 баллов</u></p>	
2.	Выполнение плана работы	1. Выполнение плана работы по направлению деятельности.	План выполнен в полном объеме	24 балла
<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Участие в выполнении плана работы ОУ по смежному направлению деятельности, РЦПО</li> </ul>		<p>Высокий уровень активности, значимости участия;</p> <p>Средний уровень активности, значимости участия;</p> <p>Низкий уровень активности, значимости участия.</p> <p><u>0 - 4 баллов</u></p>		
3. Участие в выполнении программы развития ОУ.		<p>Качество и доля выполнения</p> <p><u>0 - 4 баллов</u></p>		
4. Качество выполнения плана внутриучилищного контроля ( в т.ч. выполнение нормативов посещения занятий)		<p>План контроля выполнен в полном объеме с соблюдением принципа цикличности: приказ, сбор информации, анализ, подведение итогов контроля, приказ</p> <p>План контроля выполнен в полном объеме, но с нарушением принципа цикличности.</p> <p><u>0 - 5 баллов</u></p>		
5. Выполнение внеплановой работы		<p>Объем и качество выполненных работ (работа не требует корректировки, доработки и т.п.)</p> <p><u>0 - 5 баллов</u></p>		
3.	Подготовка отчетной документации	1. Подготовка отчетной документации уровня ОУ	Объем, качественная и своевременная подготовка	5 баллов

	документации	2. Подготовка отчетной документации областного уровня 3. Подготовка отчетной документации регионального и федерального уровней	отчетной документации: - уровня ОУ - областного уровня - регионального, федерального уровней <u>0 – 5 баллов</u>	
4.	Участие в мероприятиях, повышающих имидж ОУ	1. Консультации, семинары для представителей других ОУ.	Количество проведенных консультаций, семинаров <u>0 – 5 баллов</u>	22 балла
		2. Выступления на конференциях, подготовка материалов и участие в специализированных выставках	Выступление на конференции, выставка: областного уровня; регионального уровня; межрегионального, федерального уровней. <u>0 – 5 баллов</u>	
		3. Публикации об ОУ, выступления в СМИ	Количество публикаций, выступлений <u>0 – 2 баллов</u>	
		4. Подготовка мероприятий областного, регионального уровней на базе ОУ и т.п.	Количество, высокий уровень активности, значимости участия в подготовке мероприятий: - областного уровня; - регионального уровня. <u>0 – 5 баллов</u>	
		5. Организация профориентационной работы	Качество и доля выполнения <u>0-5 баллов</u>	
5.	Инициирование и реализация предложений, направленных деятельности по развитию ОУ	1. Умение определить области, требующие улучшения. 2. Выдвижение инновационных идей, предложений по улучшению деятельности ОУ 3. Разработка приемов и способов реализации данных идей, предложений.	Значимость выдвинутых предложений, инноваций, результат. <u>0 – 6 баллов</u>	6 баллов
6.	Методическая, научно-исследовательская работа	1. Разработка собственных методических пособий, рекомендаций, программ по направлению деятельности.	Методическое пособие, рекомендации, программы, утвержденные: - научно-методическим советом ОУ; - РИС ИПКиПРО; - имеющие региональный гриф. <u>0 – 10 баллов</u>	25 баллов



7	Непрерывный стаж работы в данном ОУ.	2. Рецензирование учебных, методических, пособий, рекомендаций, программ.	Количество и качество рецензий, объем рецензируемого материала <u>0 – 4 баллов</u>	7 баллов
		3. Публикация тезисов, статей в научно-методических журналах, сборниках	Количество и объем тезисов, статей <u>0 – 5 баллов</u>	
		4. Участие в работе ВНИКов, экспериментальных площадок на базе ОУ	ВНИК, эксперимент: - уровня ОУ; - областного уровня; - регионального уровня; Высокий уровень активности, значимости участия; Низкий уровень активности, значимости участия. <u>0 – 6 баллов</u>	
		До 5 лет 5 - 10 лет 10 - 15 лет Свыше 15 лет	4 балла 5 баллов 6 баллов 7 баллов	
Итого:				100 баллов

**Критерии для расчета выплат стимулирующего характера педагогическим работникам**

№ п/п	Критерий	Показатели	Расчет	Шкала
.	Качество учебной работы	1. Качество знаний	Математика, русский язык, литература, ин. язык, физика, химия, информатика: - более 20% - <u>0 - 2 балла</u> - более 30% - <u>3 балла</u> Общеобразовательные дисциплины (не указанные выше), общепрофессиональные дисциплины, дисциплины профподготовки, дисциплины дополнительной подготовки: - более 40% - <u>0 – 2 балла</u> - более 50% - <u>3 балла</u> Производственное обучение: - более 80 % - <u>0-2 балла</u> - более 90% - <u>3 балла</u>	29 баллов
		2. Уровень обученности	Математика, русский язык, литература, ин. язык, физика, химия, информатика: - более 70 % - <u>0 - 2 балла</u> - более 85% - <u>3 балла</u> Общеобразовательные	

		дисциплины (не указанные выше), общепрофессиональные дисциплины, дисциплины профподготовки, дисциплины дополнительной подготовки, производственное обучение: - более 90% - <u>0 – 2 балла</u> - 100% - <u>3 балла</u>
	3. Подготовка участников (победителей) в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях по предмету, конкурсов профессионального мастерства, подготовка участников научно-практических конференций	Уровень ОУ: участник, призер, победитель; Областной уровень: участник, призер, победитель; Региональный уровень: участник, призер, победитель; Федеральный уровень: участник, призер, победитель. <u>0 – 3 баллов</u>
	4. Подготовка и результативность промежуточной, итоговой аттестации обучающихся	Доля обучающихся, качество промежуточной аттестации, экзаменов (общеобразовательные дисциплины (не указанные ниже), общепрофессиональные дисциплины, дисциплины профподготовки, дисциплины дополнительной подготовки, производственное обучение за полугодие, в сессию - - более 50 % - более 70% - более 90% Доля обучающихся, качество промежуточной аттестации, экзаменов (математика, русский язык, литература, ин. язык, физика, химия, информатика): - более 35% - более 40% - более 50% Интернет-экзамен, компьютерное тестирование, экзамен с участием работодателя и т.п. - <u>0 - 3 баллов</u>
	5. Сохранность контингента	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися занятий без уважительной причины.

			Нет отсева <u>0 – 5 баллов</u>	
		6. Индивидуальная работа с хорошо успевающими обучающимися, претендующими на повышенный разряд)	Выявление способных, создание базы данных -занятия во внеурочное время -повышение успеваемости, стабильно высокая успеваемость обучающегося - участие в мероприятиях уровень :ОУ, областной <u>0-6 баллов</u>	
		4. Индивидуальная работа со слабоуспевающими обучающимися	-выявление слабоуспевающих, создание базы данных -дифференцированная работа на уроках -работа во внеурочное время -повышение успеваемости <u>0 - 4 баллов</u>	
		5. Внеклассная работа с обучающимися за рамками предметной недели	Проведение <span style="float: right;">внеклассных</span> мероприятий по предмету количество, качество <u>0-2 баллов</u>	
Методическая, научно-исследовательская работа	1. Разработка собственных методических пособий, рекомендаций, программ по предмету и т.п. Рецензирование учебных, методических, пособий, рекомендаций, программ.	Методическое пособие, рекомендации, программы, утвержденные: - научно-методическим советом ОУ; - РИС ИПКиПРО; - имеющие региональный гриф. Количество и качество рецензий, объем рецензируемого материала <u>0 – 6 баллов</u>	49 баллов	
	2. Публикация тезисов, статей в научно-методических журналах, сборниках	Количество и объем тезисов, статей <u>0 – 2 баллов</u>		
	3. Участие в работе ВНИКов, экспериментальных площадок на базе ОУ, РЦПО	ВНИК, эксперимент: - уровня ОУ; - областного уровня; - регионального уровня; Высокий уровень активности, значимости участия; Низкий уровень активности, значимости участия. <u>0 – 4 баллов</u>		

		4. Создание УМК	В соответствии с мониторингом качества УМК дисциплины <u>0 – 9 баллов</u>	
		5. Использование в образовательном процессе мультимедийных средств обучения, видео-, аудио-аппаратуры, наглядных материалов, здоровьесберегающих технологий и т.п.	Использование различных инновационных технологий; Инновационные технологии используются в системе. <u>0 – 9 баллов</u>	
		6. Выступления на научно-практических семинарах, конференциях, педагогических советах	- уровень ОУ; - областной уровень; - региональный, федеральный уровень. <u>0 – 3 баллов</u>	
		7. Участие (победа) в конкурсах профессионального мастерства	Уровень ОУ: участник, победитель; Областной уровень: участник, победитель. Региональный уровень: участник, победитель. <u>0 – 4 баллов</u>	
		8. Проведение и участие в предметных неделях	Высокий уровень активности, значимости участия <u>0 – 3 баллов</u>	
		9. Проведение открытых занятий, мастер-классов по инициативе самого преподавателя (не в период аттестации, предметной недели)	- уровень ОУ; - областной уровень. <u>0 – 2 баллов</u>	
		10. Руководство творческой лабораторией, группой, МО и т.п.	Результаты работы <u>0 – 2 баллов</u>	
		11. Качество подготовки студентов к курсовому и дипломному проектированию.	Социальный заказ; практическая значимость; Высокое качество (80-100%). <u>0 – 2 баллов</u>	
4.	Участие в мероприятиях, повышающих	1. Публикации об ОУ, выступления в СМИ	Количество публикаций, выступлений <u>0 – 2 баллов</u>	9 баллов