

Департамент образования и науки
Курганской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Кособродский профессиональный техникум»

Рассмотрен
на заседании
Совета техникума
Протокол № 5
от «17» апреля 2017 г.



Утверждаю:
И.о. директора ГБПОУ «Кособродский
профессиональный техникум»
С.В.Фаркова
«17» апреля 2017 г.

1

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Кособродский профессиональный техникум»
за 2016 год

Р.л.Красный Октябрь, 2017 год.

СОДЕРЖАНИЕ

I. Аналитическая часть

1. Оценка системы управления техникумом	...стр.3-7
1.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности техникума	...стр.3-4
1.2. Система управления техникумом	..стр. 4-7
2. Оценка образовательной деятельности стр.7-13
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах, направлениях подготовки, специальностях, квалификациях, формах обучения	..стр.7-8
2.2. Организация образовательного процесса	.. стр.8-10
2.3. Организация воспитательной и профилактической деятельности и полученные социально-педагогические эффектыстр.10-13
3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихсястр. 14-18
3.1. Результаты государственной итоговой аттестации	...стр.15
3.2. Результаты государственной итоговой аттестации выпускников в динамике за три года	...стр15
3.3. Результаты независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников	...стр15-16
3.4. Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства..	стр.16-18
4. Оценка востребованности выпускниковстр.16-18
4.1. Выполнение контрольных цифр приемастр.16
4.2. Отчет по выполнению плана приемастр.16-17
4.3. Самоанализ востребованности выпускников на рынке труда, динамика занятости выпускников	...стр.17-18
5. Оценка качества кадрового состава	...стр.18-21
5.1. Качественный состав педагогических кадров	...стр.18-19
5.2. Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке	...стр.19-21
6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечениястр.22
6.1. Формирование и использование библиотечного фондастр.22
6.2. Информационное обслуживаниестр.22
7. Оценка качества материально-технической базыстр.23
7.1. Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями.	...стр. 23
7.2. Общая площадь объектов для реализации образовательного процесса	..стр.24
8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	..стр.25-26
8.1. Система внутренней оценки качества образования в техникуме	...25 стр
8.2. Внутриучрежденческий контроль деятельности и оценка качества образования	.25-26стр

II. Анализ показателей деятельности организации

1. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию	...стр.26-28
--	--------------

Самообследование Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кособродский профессиональный техникум» проводилось согласно приказу директора от «28» декабря 2016 г. № 303

1. Оценка системы управления техникумом

1.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности техникума

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кособродский профессиональный техникум» (далее – Техникум) является некоммерческой организацией, созданной для достижения образовательных, социальных, культурных и управленческих целей, в целях удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан в образовании, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

Техникум является правопреемником Государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 23».

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 23» образовано Постановлением Правительства Курганской области от 11.10.2011 года № 466 путем изменения типа существующего Государственного казенного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 23».

Постановлением Правительства Курганской области от 29 июля 2013 г. № 333 переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кособродский профессиональный техникум».

Полное официальное наименование Техникума: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кособродский профессиональный техникум».

Сокращенные официальные наименования Техникума: ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум».

Место нахождения Техникума: 641941, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 118. Места ведения образовательной деятельности: Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 118, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 67, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 118 а, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Каргаполье ул. Гагарина, д. 4.

Учредителем Техникума является Курганская область. Функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования и науки Курганской области (далее – Учредитель).

Место нахождения Учредителя: 640002, г. Курган, ул. Ленина, 35.

Техникум имеет филиал:

Каргапольский филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кособродский профессиональный техникум», находящийся по адресу: 641920, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Каргаполье, ул. Гагарина, 4. Сокращенное официальное наименование филиала: Каргапольский филиал ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум».

Устав Техникума, принятый Конференцией работников и обучающихся (протокол № 1 от 16 августа 2013 г.) утвержден приказом Главного управления образования Курганской области от 20.08.2013 г. « 1526.», изменения вносимые в Устав Техникума утвержденные приказом Главного управления образования Курганской области за № 1716 от 19 сентября 2013г, изменения в Устав Техникума утвержденные приказом Главного управления образования Курганской области за №1694 от 19 ноября 2015 г.

Имеется действующая бессрочная лицензия на право ведения образовательной деятельности: серия 45 Л01 № 0000026, выданная Главным управлением образования Курганской области 26.05.2014 г., регистрационный номер 154.(подготовлены документы на переоформление лицензии по профессии 15.01.15 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки)); по профессии 43.01.09 Повар, кондитер).

Предмет деятельности техникума: реализация образовательных программ среднего профессионального образования и программ профессионального обучения.

Пролецензированы 7 программ среднего профессионального образования (6 по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, и 1 по программе подготовки специалистов среднего звена).

Техникум имеет свидетельство о государственной аккредитации, выданное Департаментом образования и науки Курганской области от 14.01.2016 г. серия 45А01 № 0000615 регистрационный № 310, срок действия свидетельства до 16.06.2021 г. на среднее профессиональное образование по укрупненным группам профессий, специальностей: 15.00.00 Машиностроение; 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии; 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство; 08.00.00 Техника и технологии строительства; 29.00.00 Технологии легкой промышленности.

Программы, уровни, нормативные сроки освоения и квалификации соответствуют прописанным, в лицензии.

Лицензионные требования по педагогическим кадрам для обеспечения образовательного процесса выполняются. Качественный состав преподавателей, обеспечивающий, реализацию аккредитуемых образовательных программ соответствует контрольным нормативам.

Предельная численность обучающихся соответствует лицензионным требованиям. Имеется достаточное количество оборудованных учебных кабинетов и учебно-производственных мастерских.

1.2. Система управления техникумом

Для осуществления образовательной деятельности имеются правоустанавливающие документы на пользование помещениями и земельными участками. Согласно заключениям выданным Управлением Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области и Главным управлением МЧС России по Курганской области управлением надзорной деятельности здания и сооружения техникума для осуществления образовательной деятельности соответствуют требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам.

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом техникума. Управление Техникумом строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Техникума является директор Техникума, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации. Административно-управленческий аппарат состоит из директора Техникума, заместителя по учебно-производственной работе, заместителя по учебно-воспитательной работе, заведующей филиала, главного бухгалтера, заведующей хозяйством, заведующей столовой.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал развития инициативы в работе коллектива, расширения коллегиальных демократических форм управления, привлечения к управлению участников образовательного процесса в Техникуме сформированы коллегиальные органы управления: Конференция работников и обучающихся Техникума, Совет Техникума, педагогический совет, малый педагогический совет, методический совет, студенческий совет.

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности техникума Советом техникума созывается Конференция работников и обучающихся техникума.

К компетенции Конференции относятся:

- 1) рассмотрение Устава Техникума, дополнений и изменений к нему;
- 2) определение количественного состава и избрание членов Совета Техникума;
- 3) рассмотрение и утверждение коллективного договора внесение в него изменений и дополнений;
- 4) рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Техникума;
- 5) заслушивание ежегодного отчета Совета Техникума и администрации Техникума о выполнении коллективного договора;
- 6) определение численности и срока полномочий Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, избрание ее членов.

Заседания Конференции проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Срок полномочий Конференции – 3 года.

В техникуме создан выборный представительный орган – Совет Техникума.

Совет Техникума:

- 1) принимает решение о созыве и проведении Конференции;
- 2) определяет порядок Конференции, осуществляет подготовку документации и ведения Конференции;

3) принимает решение по вопросам эффективности использования имущества, закрепленного за Техникумом на праве оперативного управления, и земельных участков, предоставленных Техникуму в постоянное (бессрочное) пользование, в том числе о целесообразности сдачи в аренду;

4) принимает решение о распоряжении имуществом, приобретенным за счет средств от приносящей доход деятельности, если иное не предусмотрено действующим законодательством;

5) осуществляет общий контроль соблюдения в деятельности Техникума законодательства Российской Федерации и настоящего Устава;

6) решает вопросы учебной работы, осуществления международных связей Техникума, принимает решения по вопросам организации учебного процесса, включая сроки обучения в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;

7) обсуждает основные образовательные программы, программы государственной итоговой аттестации;

8) заслушивает ежегодные отчеты Директора Техникума;

9) определяет принципы распределения финансовых, материальных и трудовых ресурсов Техникума;

10) рассматривает локальные нормативные акты;

11) решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции действующим законодательством Российской Федерации, федеральными государственными образовательными стандартами и настоящим Уставом.

Совет Техникума собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца.

Педагогический совет Техникума является органом самоуправления и включает директора техникума, заместителей директора, руководителей структурных подразделений, педагогических и других работников Техникума, непосредственно участвующих в образовательном процессе, и создается для обеспечения коллегиальности в рассмотрении и обсуждении вопросов образовательной деятельности, повышения качества подготовки обучающихся, а также других вопросов.

К компетенции педагогического совета относятся:

1. Принятие и утверждение плана работы Техникума на учебный год;

2. Рассмотрение, обсуждение и распространение передового педагогического опыта для повышения качества подготовки обучающихся;

3. Рассмотрение вопросов касающихся организации учебного процесса, реализации образовательных программ;

4. Обобщение результатов, подведение итогов, проведения промежуточной государственной итоговой аттестации;

5. Отчисление обучающихся по инициативе Техникума.

В филиале Техникума создан малый педагогический совет. Состав малого педагогического совета на учебный год утверждается приказом директора Техникума не позднее 1 сентября.

Срок полномочий малого педагогического совета - 1 учебный год.

К компетенции малого педагогического совета относится принятие решения:

1. О допуске обучающихся к промежуточной аттестации, к практике, к государственной итоговой аттестации.

2. О переводе обучающихся с курса на курс.

3. О награждении обучающихся за особые успехи в учебе.

Решения малого педагогического совета принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее 2/3 его членов. При равном количестве голосов решающим является голос Председателя малого педагогического совета, которым является директор Техникума.

Решения малого педагогического совета, утвержденные приказом директора Техникума, являются обязательными для исполнения.

Заседания малого педагогического совета проходят по плану не реже одного раза в квартал.

Заседания малого педагогического совета оформляются протоколом. Ведет протокол секретарь, избранный из числа членов малого педагогического совета на учебный год.

Методический совет Техникума является органом самоуправления, который организован в целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей, методического обеспечения, реализации федеральных

государственных образовательных стандартов, разработки и экспертизы учебно- планирующей и методической документации и других вопросов.

В состав методического совета входят методист в ведении которого находится учебно – методическая работа, заместители директора, заведующая филиалом, председатели цикловых методических комиссий. Методический совет формируется приказом директора Техникума сроком на 1 учебный год.

Студенческий совет Техникума является одной из форм самоуправления и создан в целях обеспечения реализации прав студентов на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития ее социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив, и является постоянно действующим, представительным и координирующим органом обучающихся и студентов всех форм обучения.

Студенческий совет формируется на выборной основе сроком на один год в количестве одиннадцати человек, путём прямых выборов из числа выдвинутых кандидатур из представителей обучающихся и студентов – не менее 1 представителя от группы, на общем Собрании обучающихся и студентов.

Заседания Студенческого совета проходят по плану не реже одного раза в два месяца, оформляются протоколом, ведет протокол секретарь, избранный из числа членов Студенческого совета.

Техникум руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Курганской области, Указами и распоряжениями Губернатора Курганской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Курганской области, приказами Главного Управления образования Курганской области.

Техникумом на основании вышеперечисленных нормативных и организационно-распорядительных разработаны локальные акты (положения, правила, инструкции):

- правила внутреннего трудового распорядка;
- правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- положение о профессиональной этике педагогических работников;
- положение об оказании платных образовательных услуг;
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- положение о порядке реализации права педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами;
- положение о самообследовании;
- положение о доступе педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- положение о посещении студентами техникума по их выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- положение об организации обучения по дополнительным образовательным программам;
- положение об общежитии;
- положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных программ;
- положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
- положение о порядке распределения стипендиального фонда в техникуме;
- положение о текущем контроле и промежуточной аттестации;
- положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану;
- положение о защите персональных данных обучающихся;
- положение о родительском комитете;
- положение о выявлении, учете и постановке на контроль семей и несовершеннолетних обучающихся техникума;
- положение о выявлении и постановке обучающихся на педагогический контроль;
- положение о защите персональных данных работников техникума;
- договор на оказание платных образовательных услуг;
- правила приема;
- положение о приемной комиссии;
- положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения - отношений между ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;

- должностные инструкции;
- инструкции по охране труда.

По итогам работы за учебный год проводится результативный анализ по направлениям деятельности, на основании которого определяются цели и задачи работы на следующий учебный год и формируется План работы техникума. Внутриучрежденческая система контроля отслеживает исполнение принятых решений по всем направлениям плана работы.

Вывод: система управления Техникумом на достаточном уровне соответствует требованиям законодательства РФ и Устава Техникума. Разработаны и введены в действие необходимое количество нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность техникума.

2. Оценка образовательной деятельности

2.1 Сведения о реализуемых образовательных программах, направлениях подготовки, специальностях, квалификациях, формах обучения

Подготовка обучающихся в техникуме ведется по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих, служащих и по программе подготовки специалистов среднего звена), программам профессионального обучения. Подготовка по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих, служащих и по программе подготовки специалистов среднего звена) осуществляется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами СПО.

В настоящее время подготовка обучающихся осуществляется по следующим программам:

В ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» р.п. Красный Октябрь:

№ п/п	Код	Наименование профессии	Квалификация	Форма обучения
Профессиональное образование				
<i>Программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих</i>				
1	19.01.17	Повар, кондитер	Повар Кондитер	Очная Очно-заочная
2	35.01.01	Мастер по лесному хозяйству	Лесовод Тракторист	Очная
3	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Газосварщик Электросварщик ручной сварки	Очная
4				
Профессиональное образование				
<i>Программ подготовки специалистов среднего звена</i>				
Профессиональное обучение				
Профессиональная подготовка рабочих				
3	19203	Тракторист	“С” “D” “E”	вечерняя

Численность обучающихся (в ГБПОУ КосПТ р.п. Кр. Октябрь) на 01.04.2017 г. составляет 129 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения - 94 человека (72,9%);
- по заочной форме обучения – 20 человек (15,5%);
- по очно - заочной форме обучения - 15 человек (11,6%);

Численность прошедших обучение (за 2016 год) по программам профессиональной подготовки по профессии Тракторист С,Д-15 чел.

В Каргапольском филиале ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» р.п. Каргаполье:

№ п/п	Код	Наименование профессии	Квалификац ия	Форма обучения
Профессиональное образование				
Программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
1	08.01.07	Мастер общестроительных работ (каменщик, печник)	Каменщик Печник	Очная Очно-заочная
2	29.01.29	Мастер столярного и мебельного производства (столяр, сборщик изделий из древесины)	Столяр Сборщик изделий из древесины	Очная
Профессиональное обучение				
Профессиональная подготовка по профессиям рабочих (школьники)				
3	12680	Каменщик	Каменщик 2 разряда	Очная

Численность обучающихся (в филиале) на 01.04.2017 г. составляет 138 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения - 73 человека (52,8%);
- по очно-заочной форме обучения - 15 человек (10,8%);
- обучающихся по программе профессиональной подготовки - 50 человек (36,2%).

Для реализации программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих разработаны рабочие учебные планы, рабочие программы дисциплин, профессиональных модулей, практик, программы государственной итоговой аттестации, фонды контрольно-оценочных средств для проведения промежуточной аттестации. Нормативные сроки реализации ППКРС по формам обучения с учетом уровня базового образования соответствуют требованиям стандартов.

Рабочие учебные планы состоят из общеобразовательного цикла, общепрофессионального и профессионального цикла. Объем времени, отведенный ФГОС на циклы дисциплин и профессиональных модулей соответствует объему времени, заложенному в рабочих учебных планах. В учебных планах предусмотрены часы на самостоятельную работу обучающихся по учебным дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов. Содержание самостоятельной работы отражено в рабочих программах дисциплин, МДК.

Для проведения промежуточной аттестации обучающихся определены формы проведения: зачет, дифференцированный зачет, экзамен, экзамен (квалификационный). В учебных планах предусмотрено не более 8 экзаменов и не более 10 зачетов и дифференцированных зачетов (за исключением дисциплины физическая культура) в учебном году. Для проведения консультаций предусматривается 4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год.

Для проведения государственной итоговой аттестации разработаны программы проведения ГИА по каждой профессии, где определены сроки, условия, формы проведения. Выпускная квалификационная работа состоит из письменной экзаменационной работы и выпускной практической квалификационной работы. Темы выпускных квалификационных работ разрабатываются техникумом, обучающемуся предоставляется право выбора темы, допускается разработка своей темы при условии обоснования ее целесообразности. Рабочие учебные программы дисциплин и профессиональных модулей содержат дидактические единицы из ФГОС. Рабочие учебные программы ежегодно обновляются.

2.2. Организация образовательного процесса

В соответствии с рабочими учебными планами ежегодно составляется график учебного процесса, который предусматривает чередование теоретического обучения, учебной и производственной практик, на основании которого составляется расписание учебных занятий на семестр, с учетом педагогической нагрузки инженерно-педагогических работников и эффективности использования материально-технической базы техникума.

Расписание учебных занятий составляется с учетом распределения равномерности нагрузки обучающегося в течение недели, соблюдая чередование дисциплин в зависимости от трудоемкости их усвоения.

В техникуме шестидневная рабочая неделя, недельная нагрузка не превышает 36 часов по очной и заочной форме обучения и 16 часов по очно-заочной форме. Максимальная недельная нагрузка составляет 54 часа.

В связи с производственной необходимостью (болезнь, командировка, увольнение преподавателей) на основании приказа директора о корректировке учебной нагрузки и внесении изменений в расписание учебных занятий допускается внесение изменений в расписание учебных занятий. На момент проведения самообследования все дисциплины выдаются согласно рабочим учебным планам. В связи с вакансией перераспределение нагрузки мастеров производственного обучения на преподавателя.

Учебные занятия очной формы обучения проводятся в одну смену. Начало занятий в 8 часов 30 минут продолжительность занятий 45 минут, перемены по 10 минут, перерыв на обед -1 час.

Для проведения учебных занятий профессионального цикла, лабораторно- практических работ, учебной практики в техникуме оборудованы специальные кабинеты, лаборатории, мастерские по профилю профессии.

Для проведения промежуточной аттестации разработано положение «О текущем контроле и промежуточной аттестации», формами промежуточной аттестации обучающихся являются: зачет, дифференцированный зачет, экзамен, экзамен (квалификационный). Оценивание результатов по дифференцированному зачету, экзамену проводится в баллах: 5 (отлично), 4 (хорошо), 3(удовлетворительно), 2 (неудовлетворительно). Зачет – словом «зачтено». На экзамене (квалификационном) выносится решение экзаменационной комиссией – «вид профессиональной деятельности освоен/ вид профессиональной деятельности не освоен». Преподавателями техникума разрабатываются контрольно-измерительные материалы, рассматриваются на методических комиссиях и утверждаются заместителем директора. Промежуточная аттестация проводится по расписанию, согласно графика учебного процесса. Расписание промежуточной аттестации выставляется на позднее, чем за две недели до начала

аттестации.

Текущий контроль успеваемости обучающихся при освоении предмета, курса, дисциплины (модуля) осуществляется преподавателем на любом из видов учебных занятий.

Проведение занятий, оценка результатов промежуточной аттестации и текущего контроля успеваемости записываются педагогическими работниками в учебные журналы.

Контроль ведения учебных журналов систематически проверяется заместителем директора по учебно-производственной работе.

Контроль организации учебного процесса ведется через систему внутриучрежденческого контроля: контроль посещаемости занятий и успеваемости обучающихся, выполнения учебных планов и программ, проведения промежуточной аттестации. Вопросы, анализирующие организацию учебного процесса выносятся на рассмотрение на заседания методических комиссий, педагогического совета, методического совета, совета техникума.

Организация учебной и производственной практик.

Учебная практика - практика для получения первичных профессиональных умений и навыков, направленная на систематизацию, углубление и закрепление умений, полученных на теоретических и практических занятиях; приобретение первоначального практического опыта; воспитание трудовой дисциплины и профессиональной ответственности; подготовку к самостоятельной трудовой деятельности.

Учебная практика проводится в учебных мастерских, лабораториях. Учебная практика проводится мастером производственного обучения

Производственная практика направлена на закрепление и совершенствование приобретённых в процессе обучения профессиональных умений обучающихся, на развитие общих и профессиональных компетенций, освоение современных производственных процессов, адаптацию обучающихся к конкретным условиям деятельности предприятия. Сроки проведения производственной практики устанавливаются календарным учебным графиком на текущий учебный год.

На первом этапе проводится индивидуальная работа с обучающимися. В группах организуются собрания, посвященные вопросам предстоящей практики. Обучающимся рассказывается об организации, задачах, сроках и возможных вариантах прохождения практики, персонально решается вопрос о прохождении практики по месту жительства.

На втором этапе - заключение договоров с организациями.

В техникуме разработаны бланки договоров, в которых оговорены все необходимые вопросы проведения практики.

На основании заключенных договоров издаются приказы о направлении обучающихся на практику.

У руководителя практики от техникума имеется комплект документов:

Положение о производственной практике обучающихся;

Договор с организацией о проведении практики;
Приказ о назначении руководителя практики от учебного заведения;
Приказ о распределении обучающихся по местам практик;
Рабочая программа практики;
График учебного процесса.

Контроль за ходом практики, консультации по оформлению отчетной документации, выполнению индивидуальных заданий и обучению студентов практическим навыкам осуществляется мастерами производственного обучения техникума, которые являются руководителями практики. В период производственной практики обучающиеся ведут отчетную документацию. Аттестация по итогам производственной практики проводится на основании результатов ее прохождения, подтверждаемых соответствующими документами. По итогам производственной практики выставляется оценка в соответствии с учебным планом.

Обучающиеся проходят производственную практику по профессиям более 20-х предприятиях:

ООО «Кособродская нефтебаза», ООО «ЛПК Кособродский ДОЗ», ООО «Кособродский тепловодоканал», ООО «Каргапольский завод нефрасов», ОАО «РЖД», ООО «Мостдорсервис», Администрация с/совета р.п. Кр. Октябрь, ОАО «Долговское», ОАО «Каргапольское ДРСП», ИП «Сотник», д/с «Красная шапочка», ИП «Гиляровский», , ООО «Курган семена», ООО «Курганский завод химического машиностроения», ИП «Тепляков С.И.», ООО «АгроИнвест», ООО «Город СМ», Администрация Твердышского с/совета, ООО «Гарант», ИП «Меньщиков», Кособродское сельпо»

Для прохождения производственной практики заключены договоры на весь период обучения со следующими предприятиями и организациями района: ООО «Лесоперерабатывающий комплекс Кособродский ДОЗ», «Кособродское сельпо», ООО «Кособродский тепловодоканал», ООО «Кособродская нефтебаза», ОАО «Заурал-Лес», ООО «Каргапольский леспромхоз», ООО «Каргапольский лесоперерабатывающий комбинат», ИП «Кочурова Р.В.», ООО «Каргапольский завод нефрасов».

2.3. Организация воспитательной и профилактической деятельности и полученные социально-педагогические эффекты

Организация воспитательной работы в техникуме имеет давние традиции. Учитывая современную ситуацию, обновляются содержание и формы деятельности. Воспитательная система техникума смоделирована на основе системного подхода, который позволяет сделать педагогический процесс более целенаправленным, управляемым и эффективным. Воспитательная система техникума – это способ организации жизнедеятельности коллектива, представляющий собой целостную, упорядоченную совокупность взаимодействующих компонентов, способствующих созданию условий для развития личности и коллектива. Нашего выпускника мы видим конкурентно способным специалистом, готовым к профессиональной и социальной самореализации в современном обществе. Поэтому целью воспитательной системы считаем создание психолого-педагогических условий для профессионально-личностного развития студентов через решение следующих задач: - воспитание компетентного, социально и профессионально мобильного специалиста с развитой профессиональной мотивацией; - развитие личности обучающегося, владеющего общекультурными и профессиональными компетенциями, способного к адаптации в современной социокультурной среде; - создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся; - обучение приемам самоуправления и самовоспитания как важнейшим условиям благополучной социализации; - развитие традиций, способствующих созданию коллектива; - создание благоприятного эмоционально-психологического климата в коллективе; - духовно-нравственное развитие каждого обучающегося; - создание такой среды, где каждый субъект образовательного процесса чувствовал бы себя максимально комфортно, имел бы возможность для всемерного развития личности, творческой самореализации, выбора деятельности, ведущей к успеху, обретал профессиональный и жизненный опыт. Воспитательная деятельность осуществляется в соответствии с федеральной, региональной нормативной базой и локальными актами: Уставом, правилами внутреннего распорядка, Концепцией воспитательной системы, Положением о системе самоуправления, Положением о студенческом общежитии. Воспитательную работу в техникуме осуществляют заместитель директора по учебно- воспитательной работе, руководитель физического воспитания, воспитатель общежития, преподаватели на каждом уроке, мастера производственного обучения, библиотекарь. В техникуме и в филиалах активно ведется деятельность органов студенческого самоуправления. Совет обучающихся техникума ставит следующие цели и задачи: - воспитание социально-активной личности, сочетающей высокую нравственность и культуру с чувством

профессионального достоинства и ответственности за качество и результат своего труда; - подготовка выпускников техникума к выполнению управленческих функций в производственном коллективе, в обществе в целом; - повышение активности студентов в общественной жизни, ответственности за принятые решения. Совет обучающихся состоит из следующих комитетов: - учебный комитет, комитет правопорядка, социальный, культ- массовый, спортивный, пресс-центр. Культ-массовый комитет организует и проводит массовые общетехникумовские мероприятия; Совет общежития состоит из самых общественно активных студентов, проживающих в общежитии. Совет общежития осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством об общественных организациях (объединениях) и настоящим положением. Совет обучающихся координирует деятельность обучающихся в общежитии, организует их привлечение в добровольном порядке к выполнению общественно полезных работ (уборка и ремонт жилых комнат, мелкий ремонт мебели), в том числе и на прилегающей территории, помогает администрации студенческого общежития в организации контроля за сохранностью материальных ценностей, закрепленных за проживающими, организует проведение с ними культурно – массовой работы. Из числа проживающих студенческого общежития избирается староста, который следит за бережным отношением проживающих к находящемуся в комнате имуществу, содержанию комнаты в чистоте и порядке. - спортивно-оздоровительный отдел - привлечение студентов в массовые физкультурные движения, участие в организации и проведении различных спортивных мероприятий; - отдел трудовой и волонтерской деятельности – студенты организуют субботники в техникуме и на территории техникума, волонтеры помогают ветеранам войны и труда; Студенческая конференция - высший орган студенческого самоуправления, собирается в начале учебного года. Утверждает состав студенческого самоуправления, проводит выборы председателя, заслушивает отчеты о работе, вносит предложения по улучшению условий учебы и быта студентов. Староста учебных групп (совет старост учебных групп). Ведущая цель – повышение роли обучающихся как субъектов образовательной политики на основе определения границ ответственности в обучении, досуге, профессиональном самоопределении и трудоустройстве. Для достижения указанной цели старостат (совет старост учебных групп техникума) решает следующие задачи: а) представляет и защищает интересы и права обучающихся, обращается к администрации техникума с предложениями по вопросам улучшения условий учёбы, быта и отдыха, б) информирует общественность о качестве обучения и воспитания в техникуме и его рейтинге, в) направляет своих представителей для участия в деятельности стипендиальной комиссии, осуществляет руководство деятельностью стенной печати техникума; д) согласовывает с администрацией техникума условия организации досуговых мероприятия, е) распространяет информацию среди обучающихся о состоянии и реальных потребностях рынка трудовых ресурсов; Совет учебной группы избирается на общем собрании группы, работает под руководством старосты группы и мастера п/о. Является проводником идеи самоуправления, воспитания лидерских качеств, организаторских способностей среди обучающихся учебной группы. Планирует вместе с мастером п/о мероприятия в группе на учебный год. Представляет интересы каждого обучающегося группы при назначении стипендии. Отвечает за участие группы в воспитательных делах техникума, в поселковых и районных мероприятиях. Подводит ежемесячные итоги успеваемости, помогает мастеру п/о в заполнении и отправлении родителям обучающихся информации успешности каждого обучающегося. Является организатором мероприятий в группе, способствующих повышению рейтинга успешности группы. Распределяет вместе с мастером п/о ответственные поручения обучающимся группы, контролирует качество и своевременность их исполнения. Органы студенческого самоуправления в учебной группе включают: староста, заместитель старосты, физорг (организатор спортивно- оздоровительных мероприятий в группе), ответственные за организацию творческих дел, организация и проведение праздников, конкурсов, помощь в организации тематических классных часов, редколлегия - выпуск групповых и техникумовских газет, плакатов; подбор информации о делах в группе для студенческой печатной газеты. В техникуме созданы необходимые организационно-педагогические условия для реализации воспитательной работы. Ежегодно на заседаниях педагогического совета и методического объединения обсуждаются задачи и направления воспитательной работы, в том числе и в учебной деятельности. В индивидуальных беседах с преподавателями, на консультациях, через методические рекомендации определяются методы и приемы личностно-ориентированного взаимодействия со студентами. На учебных занятиях через содержание и методику преподаваемой дисциплины, через личный пример и разнообразные средства обучения, преподаватели формируют у студентов мировоззрение, мотивы учебной деятельности, интерес к избранной специальности, индивидуально – личностные и индивидуально-лидерские компетенции. Проблемы и результаты реализации развивающей и воспитательной функции учебных занятий рассматриваются на заседаниях педагогического Совета,

На дополнительных занятиях, тематических консультациях со студентами рассматриваются проблемные вопросы учебной дисциплины. В проведении коллективных творческих дел принимают активное участие предметно-цикловые комиссии. В ходе предметных недель со студентами проводятся предметные олимпиады, студенческие научно-практические конференции, конкурсы, викторины, игры, творческие встречи и другие мероприятия, подготовленные студентами и преподавателями.

В техникуме работает методическое объединение мастеров п/о и преподавателей. Работа методического объединения направлена на изучение воспитательных методов и технологий. Разработаны методические рекомендации мастерам п/о. Планирование работы в студенческой группе осуществляется в соответствии с комплексным планом духовно-нравственного, социально-профессионального, правового воспитания студентов техникума. Положительные традиции - это такие устойчивые формы коллективной жизни, которые эмоционально воплощают нормы, обычаи, желания студентов. Традиции помогают выработать общие нормы поведения, развивают коллективные переживания, украшают жизнь. Они подчеркивают стиль работы коллектива. В техникуме стали традиционными мероприятия: "День знаний", "Посвящение в студенты", «День Учителя», "День открытых дверей", "Торжественное вручение дипломов", «День защитника Отечества», «Студент года», «День Памяти» и другие. Студенты техникума принимают активное участие в поселковых, районных и областных мероприятиях, конкурсах: всероссийский конкурс «Мы за чистые города России»- диплом лауреата 2 степени Темнохудова Е., областной конкурс праздников, районов, городов, поселков «Мелодия площадей», в котором техникум награжден дипломом 1 степени за митинг «День памяти и скорби», благодарственным письмом награждена зам. по УВР Лябова Н.А. за активное участие в областном фестивале художественной самодеятельности старшего поколения «Мы вместе», областной конкурс концертных программ «С чего начинается Родина» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций, где техникум был награжден дипломом «За прославление малой Родины», Смородина Н. « За высокий уровень художественного чтения», областной конкурс «Крепка семья-крепка Россия», за участие в котором техникум награжден благодарственным письмом, а участница Колесникова Е. награждена дипломом за победу в номинации «Растим добро» грамотой за участие в фестивале «Наше любимое кино», ««День поселка», за участие в котором награждены грамотами Корниенко М., Арсенова З., Алейников С., Олонцева М. Интересно проходят предметные недели, которые вливаются в систему воспитательной работы. В рамках предметной недели проходят мероприятия различных форм деятельности: олимпиады, выставки плакатов, конкурсы рисунков «Добро пожаловать в мир профессий». Воспитательная работа в техникуме проводится по следующим направлениям: духовно- нравственное (семейное воспитание), гражданско- патриотическое «Моя Россия», правовое воспитание «Подросток и закон», формирование у обучающихся стремление к здоровому образу жизни «Вперед за здоровьем», профилактика употребления наркотических и психотропных веществ «Твой выбор», приоритетным направлением является гражданско-патриотическое. Техникум участвовал в областном конкурсе воспитательных программ в рамках областной августовской педагогической конференции руководителей профессиональных образовательных организаций «Основные направления развития профессионального образования Курганской области на 2016- 2017 годы» и был награжден дипломом за участие. Имеется необходимое методическое обеспечение воспитательного процесса: рекомендации, разработки внеклассных мероприятий, выполненные преподавателями техникума: альбомы; фото- и видеоматериалы, презентации. Методологическая база воспитательного процесса систематизируется в методическом кабинете и постоянно пополняется: методические разработки активных форм проведения часов общения и внеклассных мероприятий, положения о смотрах, конкурсах, фестивалях; методические рекомендации по проблемам воспитательной работы в электронном и бумажном вариантах. Одной из важнейших проблем, решаемых педагогическим коллективом, является формирование у обучающихся здорового образа жизни, развитие у них активного противостояния пагубным привычкам. С целью ориентации молодых людей на выбор здорового образа жизни в техникуме разрабатывают и проводят с обучающимися различные профилактические мероприятия, приглашаются для бесед и лекций медики из Краснооктябрьской п/ больницы, Каргапольской ЦРБ. Для студентов проводится цикл классных часов по здоровому образу жизни: «Береги здоровье смолоду», «Скажи наркотикам нет», «Я хочу жить», «СПИД – это чума 21 века», «Пивной алкоголизм», и другие, также проводятся профилактические беседы с демонстрацией фильмов и видеороликов о здоровом образе жизни. В 2016 году приняли участие во всероссийском конкурсе «В ритме жизни», посвященному Дню борьбы со СПИДом. В техникуме проводятся спортивные соревнования, организатором которых выступает созданный спортивный клуб «Юность», командиром которого является Маркелов П. Он же проводит в учебном корпусе утреннюю зарядку.

В техникуме ведется большая работа по гражданско-патриотическому воспитанию обучающихся. Мастера п/о совместно с библиотекой техникума готовят и проводят цикл классных часов, очень тесное сотрудничество с Каргапольской центральной библиотекой и Краснооктябрьской п/библиотекой. По традиции ежегодно проводится месячник оборонно-массовой работы посвященный Дню защитника Отечества, в период которой прошла впервые военно-спортивная игра «Зарница». В техникуме постоянно работает социальный педагог, который проводит тренинги, беседы со студентами, собирает и обрабатывает первичную информацию о студентах, поддерживает связь с родителями и преподавателями. На основании полученных данных составляется социальный портрет студентов техникума. Постоянно со студентами и по настоящее время проводится профилактическая работа, которая ведется по 3 направлениям: со студентами (в группах и индивидуально), с родителями, с педагогическим коллективом. Были проведены тематические классные часы с привлечением медработников из центра медицинской профилактики, нарколога, психолога, инспектора по делам несовершеннолетних, которые вели беседу по профилактике наркомании, курения, алкоголизма; проводились мероприятия, посвященные вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, вредным привычкам, с показом видеофильмов и презентаций. Были организованы конкурсы плакатов и газет ко Дню отказа от курения, Дню борьбы со СПИДом, показ видеороликов по профилактике ПАВ. Студенты постоянно принимают участие в районной акции «Мы за здоровый образ жизни». Проводились беседы на правовые темы инспекторами ОДН и участковым инспектором. Социальным педагогом ежегодно проводится психологическое тестирование на склонность к агрессии, девиантному поведению студентов первого года обучения. В техникуме работает стипендиальная комиссия, которая по итогам месяца назначает стипендию студентам. Работа ведется в соответствии с действующим в техникуме «Положением о стипендии и материальном стимулировании». Успевающим студентам и обучающимся на 4 и 5, на бюджетной основе назначается стипендия. Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов предусмотрено увеличение размеров стипендии в зависимости от успехов в учебе, общественной деятельности и материального положения студентов. В техникуме большое внимание уделяется детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Все они находятся на полном государственном обеспечении, все средства на обеспечение дополнительных гарантий по социальной защите данной категории детей выделяются своевременно и в полном объеме. Личные дела детей-сирот, опекаемых и лиц из числа детей – сирот оформляются сразу после зачисления их на обучение. Всем нуждающимся иногородним студентам предоставляются места в общежитии. «Положение о стипендии и материальном стимулировании» предусматривает стимулирование студентов в учебе, оказание материальной помощи остро нуждающимся студентам. Периодически оказывается материальная помощь студентам из малообеспеченных семей. За активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях техникума и поселка студенты награждаются почетными грамотами и премиями. За отличную и хорошую учебу, за активное участие в общественной жизни техникума студенты назначаются на стипендию Правительства Российской Федерации и стипендию.

78,6 % обучающихся охвачены кружковой деятельностью. В техникуме работают 5 спортивных секций: баскетбол, волейбол, лыжи, легкая атлетика и 7 кружков: шахматы, гитарист, художественная самодеятельность, танцевальный, «Моя Россия».

В техникуме по профилактике правонарушений несовершеннолетних работает Совет профилактики, заседания которого проходят ежемесячно. За 2016 год на заседаниях обсуждено 6 обучающихся, в 2017 году - 11. На общественной инспекции при администрации поссовета п.Красный Октябрь заслушан 1 обучающийся. В течении учебного года на профилактическом учете состояло 10 обучающихся. На начало 2017 года -1.

Техникум активно взаимодействует с Отделом военного комиссариата по Каргапольскому и Шатровскому районам Курганской области, РМКУК «Каргапольская межпоселенческая центральная библиотека, МКУК «Краснооктябрьское КДО», МО МВД России по Курганской области «Каргапольский», Каргапольским районным историческим музеем, Отделом по работе с молодежью Администрации Каргапольского района, ЛО МВД на ст. Курган, районной газетой «Сельская правда» и телеканалом ТВ-24.

Вывод: Организация воспитательной работы в техникуме направлена на всестороннее развитие личности, формирование социально-активной и адаптированной к условиям рынка личности, на раскрытие творческого потенциала каждого студента и соответствует основным нормативным документам ГОС СПО.

3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

3.1. Результаты государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация проводится по всем профессиям, для проведения созданы государственные экзаменационные комиссии, в состав которых входят представители от работодателей. Председатели государственных экзаменационных комиссий утверждены приказом Департамента образования и науки Курганской области.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ПРОГРАММАМ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ в 2016 году																	
№ группы, код профессии СПО (квалификации)	Срок обучения	Количество обучающихся за весь срок обучения всего, чел.		из них		Очислено за весь срок обучения всего, чел.	из них прошли государственную итоговую аттестацию, чел.	Допущено к государственной итоговой аттестации, чел.	Доля допущенных к государственной итоговой аттестации от зачисленных всего, %	из числа допущенных							Средний бал на государственной итоговой аттестации
		зачислено на 1 курс	зачислено переводом за весь период обучения, чел.	получили дипломы, чел.	в т.ч.					свидетельства	справки	количество прошедших сертификацию квалификаций, чел.					
					дипломы с оценками "5", чел.								дипломы с оценками "4" и "5", чел.				
Обучение на базе основного общего образования																	
Группа № 350, 19.01.17 Повар, кондитер (Повар. Кондитер)	2,5	26	26	0	6	20	20	76,9	20	100	20	0	5	0	0	14	3,25
Группа № 348 35.01.01 Мастер по лесному хозяйству (Лесовод, Тракторист)	2,5	25	25	0	7	18	18	72	18	100	18	0	1	0	0	12	3,06
Группа № 351, 08.01.07 Мастер общестроительных работ (Каменщик. Печник)	2,5	25	25	0	5	20	20	80	20	100	20	0	2	0	0	13	3,1
Итого	2,5	76	76	0	18	58	58	76,3	58	100	58	0	8	0	0	39	3,13
Обучение на базе среднего (полного) общего образования																	
Группа № 5, 29.01.29 "Мастер столярного и мебельного производства"(Столяр. Сборщик изделий из древесины)	1,1	15	15	0	1	14	14	93,3	14	100	14	0	12	0	0	0	3,9
Итого	1,1	15	15	0	1	14	14	93,3	14	100	14	0	12	0	0	0	3,9
Обучение без получения среднего (полного) общего образования																	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ВСЕГО		91	91	0	19	72	72	80,6	72	100	72	0	20	0	0	39	3,32

Выводы: Показатели процента сдавших не снижаются в соответствии с предыдущими годами, но необходимо обратить внимание и проводить в будущем работу по сохранности контингента более качественно т.к. количество поступивших студентов 76 чел. а на выпуске 58 чел. отсев составляет 8 человек- 23,68%

**3.2. Результаты государственной итоговой аттестации:
выпускников программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих в динамике за
три года:
в ГБПОУ «Кособродский ПТ» р.п. Красный Октябрь**

Год выпуска	Контингент			Оценка на ГИА			% качества	Средний балл ГИА	Получил и дипломы с оценками 4 и 5
	Кол-во за весь срок обучения	На выпуске	Отчислены, переведены	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»			
2014	66	49	11	17	20	12	63,51	3,9	9
2015	70	59	11	13	28	18	77,97	4,08	7
2016	51	38	13	5	13	20	86,84	4,39	6

самоанализ результатов государственной итоговой аттестации показывает, что за три года процент качества и средний балл остаются на достаточно высоком уровне, что свидетельствует о повышении качества и уровне подготовки в техникуме (р.п. Кр. Октябрь).

выпускников в динамике за три года в Каргапольском филиале

Учебный год	Контингент			Оценка на ГИА			% качества	Средний балл	Получил и дипломы с оценками 4 и 5
	Кол-во за весь срок обучения	Кол-во за весь срок обучения	Отчислены, переведены	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»			
2014	43	35	8	8	12	15	77,1	4,2	7
2015	41	36	5	3	12	21	91,6	4,5	13
2016	40	36	6	5	13	16	85,2	4,3	14

самоанализ результатов государственной итоговой аттестации показывает, что за три года процент качества и средний балл остаются на достаточно высоком уровне, что свидетельствует о высоком качестве и уровне подготовки в филиале.

3.3. Результаты независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников

Профессия	2014г.	2015г.	2016г.
	Количество выпускников, прошедших сертификацию	Количество выпускников, прошедших сертификацию	Количество выпускников, прошедших сертификацию
Повар, кондитер	7	19	14
	9	12	
Мастер по лесному хозяйству	14	-	12
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	-	0	-
Мастер общестроительных работ	2	-	13

Мастер столярного и мебельного производства	-	8	-
Итого:	32	49	39

Анализ результатов независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников 2016 года показал, что количество выпускников, прошедших независимую сертификацию возросло в Каргапольском филиале благодаря планомерной подготовке обучающихся выпускных групп и комплексного подхода мастеров и преподавателей, но недостаточно в КосоБПТ, снизили процент сдавших по профессии Повар, кондитер, работа по профессии сварщик по независимой оценке и сертификации квалификаций выпускников не организована в 2016 году.

Выводы: Подготовку квалификации выпускников необходимо в 2017 году по разрядам запланировать и активизировать

3.4. Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства

Наименование	Результаты
Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» Worldskills Russia Курганской области по компетенции «Поварское дело»	1 участник Диплом + медаль за 3 место WSR
Областной конкурс профессионального мастерства по профессии «Столяр»	2 участника Сертификаты
Областной конкурс профессионального мастерства в рамках проекта «Славим человека труда» в номинации «Лучшее звено каменщиков»	2 участника Грамоты за 2 место

4. Оценка востребованности выпускников

Прием в техникум осуществляется в соответствии с требованием законодательства, согласно плану приема на подготовку специалистов в учреждениях среднего профессионального образования на текущий год, утверждаемого Правительством Курганской области. План приема в ОУ, за счет бюджета Курганской области в 2014 - 2016 г.г. выполнен полностью. Комплектование групп осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС по профессиям СПО.

Прием в техникум осуществляется на основании контрольных цифр приема, с учетом потребностей района и области, а также спроса на специалистов на рынке труда.

4.1. Выполнение контрольных цифр приема

Учебный год	Подано заявлений	Контрольные цифры приема	Конкурс при поступлении
2014 - 2015	142	141	1,01
2015 - 2016	115	115	1,0
2016 - 2017	138	135	1,04

4.2. Отчет по выполнению плана приема за три последних года ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» и Каргапольского филиала

Выполнение плана приема в 2016 – 2017 учебном году

№ п/п	Наименование специальности, профессии	План, чел.			Зачислено	
		КосоПТ	Филиал	Всего	чел.	%
1	ППКРС на базе 9 классов	45	50	95	95	100
2	Профподготовка старшекласников	-	25	25	25	100
3	ППКРС на базе 9 классов (очно-	15			15	100

	заочная форма обучения)					
	Итого	60	75	135	75	100

Выполнение плана приема в 2015 – 2016 учебном году

№ п/п	Наименование специальности, профессии	План, чел.			Зачислено	
		КосоПТ	Филиал	Всего	чел.	%
1	ППКРС на базе 9 классов	50	25	75	75	100
2	ППКРС на базе 11 классов (очно-заочная форма обучения)	-	15	15	15	100
3	Профподготовка старшеклассников	-	25	25	25	100
	Итого	50	65	115	115	100

Выполнение плана приема в 2014 – 2015 учебном году

№ п/п	Наименование специальности, профессии	План, чел.			Зачислено	
		КосоПТ	Филиал	Всего	чел.	%
1	ППКРС на базе 9 классов	50	25	75	75	100
2	ППССЗ на базе 11 классов	25		25	25	100
2	ППКРС на базе 11 классов (очно-заочная форма обучения)	-	15	15	15	100
3	Профессиональная подготовка школьников	-	26	26	26	100
	Итого	75	66	141	141	100

17

Большая работа осуществляется педагогическим коллективом по трудоустройству выпускников. Мониторинг трудоустройства выпускников проводится службой содействия трудоустройству выпускников совместно с мастерами производственного обучения в течение 3 лет после выпуска групп. Каждый мастер составляет план трудоустройства своей группы, проводит работу с работодателями, родителями, опекунами и обучающимися.

Обучающиеся, успешно проходящие производственную практику на предприятии начиная со 2 курса по предложению работодателей остаются работать на летние каникулы, затем на дальнейшее трудоустройство после выпуска.

Отношения с работодателями выстраиваются в рабочем порядке, но прослеживается заинтересованность предприятий в подготовке квалифицированных кадров. В период прохождения производственной практики мастера производственного обучения систематически отслеживают трудовую дисциплину обучающихся на практике, соблюдение условий по охране труда и технике безопасности на предприятиях, беседуют с наставниками.

4.3. Самоанализ востребованности выпускников на рынке труда, динамика занятости выпускников.

Трудоустройство выпускников

Выпуск ПОО 2015 года (на 31.12.2016 г.)								
Код профессии	Наименование специальности, профессии	Кол-во по специальностям, чел.	Каналы распределения выпускников 2015 года					
			Продолжают обучение, чел.	Призваны в армию, чел.	Трудоустроены, чел.	В том числе по полученной специальности, чел.	Не трудоустроено, чел.	Находятся в отпуске по уходу за ребенком, чел.
19.01.17	Повар, кондитер	23	1	0	11	3	6	5

15.01.15	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	10	0	3	6	0	1	0
23.01.03	Автомеханик	12	0	5	6	0	1	0
29.01.29	Мастер столярного и мебельного производства	22	1	6	15	15	0	0
	Количество выпускников всего:	67	2	14	38	18	8	5
	%	100%	3%	20, 89%	59, 70%	26, 86%	8,95%	7,46%

Выпуск ПОО 2016 года (на 31.12.2016 г.)								
	Наименование специальности, профессии	Кол-во по специальности, чел.	Каналы распределения выпускников 2016 года					
			Продол жают обучение, чел.	Служ ат в армии, чел.	Трудо устро-ены, чел.	в том числе по полученно й специально сти, чел.	Не трудоустро- ены, чел.	Находятс я в отпуске по уходу за ребенком, чел.
08.01.07	Мастер общестроительных работ	20	0	3	16	14	0	1
35.01.01	Мастер по лесному хозяйству	18	1	3	13	4	0	1
19.01.17	Повар, кондитер	20	3	2	6	1	3	6
	Количество выпускников всего:	58	4	8	35	19	3	8
	%	100	6,9	13,8	60,3	32,8	5,2	13,8

5. Оценка качества кадрового состава

5.1. Качественный состав педагогических кадров

Показатель	Количество (чел.)	В % от общего количества пед. работников
Всего педагогических работников на 01.04.2017 г.	27	100
В том числе:		
Штатных педагогов	23	85,2
Внешних совместителей	4	14,8
Состав педагогических работников		
Руководитель, заместители руководителя	2	8,7
Методист	1	4,3
Заведующая филиалом	1	4,3
Преподаватели дисциплин профессионального цикла	3	13
Преподаватели общеобразовательной подготовки	5	21,7
Мастера производственного обучения	9	39,1
Воспитатели	1	4,3
Социальный педагог	1	4,3
Педагог-психолог	-	-
Уровень образования		

Высшее	10	43,4
Среднее профессиональное	13	56,5
<u>Уровень квалификации</u> Высшая квалификационная категория	0	0
Первая квалификационная категория	11	47,8
Соответствие занимаемой должности	5	21,7
Без категории	7	30,4
Повышение квалификации/стажировка за 2016 г.	11	47,8
<u>Имеют почетное звание, награды</u> Ведомственные (отраслевые): Отличник профтехобразования	1	4,3
Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки РФ	5	21,7
Региональные: Благодарственное письмо губернатора Курганской области	5	21,7
Почетная грамота Департамента образования и науки Курганской области	11	47,8
<u>Имеют педагогический стаж</u> До 5 лет	6	26
До 10 лет	2	8,7
Более 10 лет	15	65,2

19

Анализ данных таблицы показывает, что техникум укомплектован педагогическими кадрами на 85,2 %. Внешние совместители (4 человека) – преподаватели общеобразовательной подготовки. Высшее профессиональное образование имеют: 62,5% преподавателей, 22,2 % - мастеров производственного обучения.

47,8 % педагогов имеют квалификационную категорию. Не имеют категорию заместители руководителя и заведующая филиалом (13 %), т.к. проведение аттестации руководителей и руководящих работников с присвоением им квалификационных категорий законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не предусматривается, молодые специалисты (17,3 %).

Техникум располагает квалифицированными педагогическими кадрами, имеющими соответствующий образовательный уровень и обеспечивающими подготовку по всем профессиональным образовательным программам в соответствии с установленными требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования. Вместе с этим, необходимо вести работу по привлечению молодых педагогов.

5.2.Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке.

В техникуме рассматривается два направления повышения квалификации: внутреннее и внешнее.

Внешнее направление повышения квалификации предусматривает прохождение курсов повышения квалификации с получением удостоверения государственного образца, стажировки на ведущих предприятиях района, области, аттестацию на квалификационную категорию. Повышение квалификации организуется согласно перспективному плану-графику повышения квалификации педагогических работников техникума, составленному на 5 лет. В начале каждого учебного года составляется список педагогических работников, подлежащих

аттестации и утверждается директором техникума, а также определяется список слушателей курсов повышения квалификации из числа педагогических работников для дальнейшей регистрации в депозитарии.

В течение 2016 года в Аттестационную комиссию Департамента образования и науки Курганской области было подано 2 заявления на аттестацию с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой категории. По результатам двум педагогам была присвоена первая квалификационная категория. В период аттестации педагогов проходила комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности. Замечаний со стороны экспертов и Главной аттестационной комиссии нет.

Курсы повышения квалификации прошли 9 человек, из них: плановые по именованным образовательным чекам - 3 человека в ГАОУ ДПО ИРОСТ, ГБПОУ «КПК», ФГБОУ ВПО «КГУ», 6 человек - в соответствии с госзаданием. 4 человека прошли обучение в УДПО «Учебный центр профсоюзов». Профессиональную переподготовку на факультете профессиональной переподготовки прошли 3 человека (по программе «Психология» - 1 человек, по программе «Профессиональное и технологическое образование» - 2 человека, 3 педагога обучаются в настоящее время по программам «Профессиональное и технологическое образование», «Теория и методика обучения химии, биологии», «Математика и компьютерные науки»).

Повышение квалификации в области новейших производственных технологий осуществляется в процессе стажировки. В начале каждого календарного года составляется служебная записка на организацию прохождения стажировки преподавателями профессионального учебного цикла, мастерами производственного обучения (в соответствии с перспективным планом-графиком прохождения стажировки). За отчетный период стажировку на ведущих предприятиях района (ООО «ЛПК Кособродский ДФЗ», ООО «Каргапольский леспромхоз», ООО «Ремонтно-строительная компания»), а также через МФЦ ПОО прошли 6 человек.

В качестве повышения квалификации рассматривается посещение и участие педагогических работников методических мероприятий психолого-педагогической и специальной направленности областного и всероссийского уровней.

В 2016 году 5 педагогов приняли участие в работе 5 областных семинаров (ГАОУ ДПО ИРОСТ), 5 педагогов – в работе Всероссийского семинара «ИКТ-компетентность педагога и практические вопросы внедрения информационной среды ОУ в соответствии с ФГОС» (АНО «Санкт-Петербургский центр ДПО»), 3 человека – в работе 2 областных вебинаров.

Активное участие педагогические работники техникума принимают в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах разного уровня, где добиваются определенных результатов (Областной конкурс профессионального мастерства в рамках проекта «Славим человека труда» в номинации «Лучшее звено каменщика» - 2 место; Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Курганской области по компетенции «Поварское дело» - 3 место; Региональная дистанционная олимпиада по литературе, посвященная творчеству поэтов Серебряного века – 2 место; Областная заочная викторина по литературе, посвященная творчеству М.Е.Салтыкова-Щедрина – 2 место; Областная заочная олимпиада по дисциплине «Информатика и ИКТ» - Сертификаты участников. В настоящее время 4 педагога принимают участие во Всероссийском педагогическом конкурсе «Предметно-методическая олимпиада работников образовательных организаций» по направлениям: «Литература», «Физика», «Профессиональное образование».

Внутреннее направление повышения квалификации представляет собой:

- организацию аттестации на соответствие занимаемой должности;
- индивидуальные консультации (по результатам диагностики педагогических затруднений - проводится ежегодно на начало учебного года);
- участие в профессиональных объединениях педагогов (методические комиссии, инструкционно-методические совещания, педагогические советы);
- организацию взаимопосещений учебных занятий;
- работу над темой по самообразованию;
- семинары, психологические тренинги и др.

В начале каждого учебного года в техникуме готовится приказ «Об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям», составляется список педагогов, подлежащих аттестации в течение года и график проведения аттестации. В течение 2016 года в Аттестационную комиссию техникума директором были направлены представления на 3 аттестуемых

работников. По результатам аттестации всех педагогов Аттестационной комиссией было принято решение о соответствии занимаемым должностям.

Работа над темами самообразования лежит в основе повышения квалификации педагогов. По результатам самодиагностики педагогами выявляются профессиональные затруднения и на основе этого определяются проблемы для изучения, разрабатывается план работы над индивидуальной методической темой. Отчеты по темам самообразования заслушиваются на заседаниях предметных методических комиссий, рекомендуются для выступления на педагогических советах, составляют основу при аттестации педагога. Однако у некоторых педагогов отсутствуют планы работы над темами самообразования. Это связано, скорее всего, с небольшой заинтересованностью в проявлении своих профессиональных качеств, а также с недостаточной работой председателей предметных методических комиссий в данном направлении.

В техникуме работает 7 предметных методических комиссий, на заседаниях которых рассматриваются актуальные вопросы профессионального обучения.

Работа по обобщению и распространению педагогического опыта осуществляется через:

- 1) проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий.
- 2) участие педагогов в мероприятиях внутри техникума.

В течение учебного года было проведено 4 профессиональных, 2 общеобразовательных недели, в рамках которых показаны открытые уроки, воспитательные мероприятия, конкурсы профессионального мастерства по профессиям «Каменщик», «Сборщик, отделочник изделий из древесины», 2 выставки работ обучающихся. Педагоги показали, что владеют инновационными технологиями и методиками, умеют применять их в практической деятельности.

К сожалению, редко практикуется взаимопосещение уроков педагогами. Уроки посещаются и анализируются только администрацией. В следующем учебном году необходимо составить план взаимопосещений уроков педагогами.

В течение учебного года администрация посещала уроки преподавателей с целью изучения методов работы педагога по формированию общих и профессиональных компетентностей обучающихся. Анализ посещенных уроков показал, что при проведении занятий педагоги используют следующие методики и элементы технологий:

- информационно-коммуникационные технологии
- деловые и ролевые игры
- проблемное обучение
- игровые технологии
- технологии критического обучения
- разноуровневое обучение
- метод направляющих текстов и др.

Вместе с тем, необходимо отметить, что не все педагоги используют активные формы обучения, что связано как с объективными причинами (большая учебная нагрузка), так и с субъективными причинами (отсутствие мотивации).

Необходимо активизировать работу по реализации компетентностного подхода в образовательном процессе, вовлечь в эту работу педагогов, провести их обучение, использовать обмен опытом.

В течение года педагоги приняли участие в семинарах «Развитие созидательного потенциала педагога при переходе на стандарты нового поколения», «О синдроме профессионального выгорания и технике безопасности в работе педагога», мастер-классах «Технология Ming Mapping. Интеллект-карты», «Использование ЦОР в современном учебном процессе», анкетировании «Восприимчивость педагогов к новому», «Барьеры, препятствующие освоению инноваций», «Информационная готовность педагогического коллектива к освоению новшеств», «Мотивационная готовность педагогического коллектива к освоению новшеств».

В техникуме сложился квалифицированный педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке квалифицированных специалистов.

6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

6.1. Формирование и использование библиотечного фонда (ГБПОУ «КособПТ»)

Наименование показателей	Поступило экземпляров	Выбыло экземпляров за отчетный	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	3	4	5
Объем библиотечного фонда - всего	0	0	2654

из него литература: учебная	0	0	2627
в том числе обязательная	0	0	2478
учебно-методическая	0	0	0
в том числе обязательная	0	0	0
художественная	0	0	22
научная	0	0	0
Из них: печатные документы	0	0	2649
аудиовизуальные документы	0	0	0
документы на микроформах	0	0	0
электронные документы	0	0	5

6.2. Информационное обслуживание(ГБПОУ «КособПТ») (включая библиотеку общежития)

Наименование показателей	Величина показателя
Выдано экземпляров за отчетный год	1112
Выдано экземпляров за отчетный год в том числе	149
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	12
в том числе оснащены персональными компьютерами	1
из них с доступом к Интернету	1
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки,	118
из них обучающихся в организации	74
Число посещений, человек	989

22

Формирование и использование библиотечного фонда (Филиала ГБПОУ «КособПТ»)

Наименование показателей	Поступил о экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	3	4	5
Объем библиотечного фонда - всего	20	0	1460
из него литература: учебная	15	0	1316
в том числе обязательная	15	0	1316
учебно-методическая	5	0	113
в том числе обязательная	5	0	31
художественная	0	0	29
научная	0	0	0
Из строки 01: печатные документы	20	0	1458
аудиовизуальные документы	0	0	0
документы на микроформах	0	0	0
электронные документы	0	0	2

Информационное обслуживание(Филиала ГБПОУ «КособПТ»)

Выдано экземпляров за отчетный год	687
Выдано экземпляров за отчетный год в том числе обучающимся	540
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	12
в том числе оснащены персональными компьютерами	0

7. Оценка качества материально-технической базы

7.1. Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями.

В техникуме в целом достаточное обеспечение образовательного процесса в каждом из мест осуществления образовательной деятельности объектами для проведения практических занятий, объектами физической культуры и спорта, необходимых для осуществления образовательной деятельности по образовательным программам

В ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» р.п. Красный Октябрь имеющие площади, здания оборудованные охранно-пожарной сигнализацией:

Наименование показателей	Всего	оборудованная охранно-пожарной сигнализацией
Общая площадь зданий (помещений) -	7174	X
из нее площадь по целям использования: учебно-лабораторных зданий	4878	4350
в том числе: учебная	4369	3841
из нее площадь крытого спортивного зала соединенного с учебным корпусом	149	149
подсобная	509	509
столовая	509	509
общежитие	1403	1403
общежитие в том числе жилая	629	629
общежитие из нее занятая обучающимися	216	216
прочих зданий	893	X
Общая площадь земельных участков –	9,6га	X
площадь земельных участков для учебных	0,15га	X

23

В филиале ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» (р.п. Каргаполье) имеющие площади, здания оборудованные охранно-пожарной сигнализацией:

Наименование показателей	Всего	оборудованная охранно-пожарной сигнализацией 8
1	3	X
Общая площадь зданий (помещений) - всего (сумма строк 02, 09, 12),	1037	1037
из нее площадь по целям использования: учебно-лабораторных зданий (сумма строк 03, 05, 06, 07)	1037	1037
в том числе: учебная	1037	0
из нее площадь крытых спортивных сооружений	0	0
учебно-вспомогательная	0	0
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0
подсобная	0	0
из нее площадь пунктов общественного питания	0	0
общежитий	0	0
в том числе жилая	0	0
из нее занятая обучающимися	0	X
прочих зданий	0	X
Общая площадь земельных участков – всего, га	0,47	X
из нее площадь по целям использования: учебных полигонов	0	X

7.3 Общая площадь объектов для реализации образовательного процесса

ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» (р.п. Кр.Октябрь) располагает 2 зданиями для организации учебного процесса, 1-организации питания обучающихся, 1-проживания обучающихся

№ п/п	Фактический адрес зданий, помещений	Вид и назначение зданий, помещений с указанием площади (кв. м)
1	Р.п.Красный Октябрь, ул.Ленина, д.118	Здание учебного корпуса 2-х этажное 1783,6 кв.м.
2	Р.п.Красный Октябрь, ул.Ленина, д.67	Здание лабораторно-практического корпуса 2057,8 кв.м.
3	Р.п.Красный Октябрь, ул. Ленина 118ж	Столовая 508,6кв.м
4	Р.п.Красный Октябрь, ул. Ленина 118а	Общежитие-3-х этажное 1403,2кв.м

Общая площадь использования для учебно - лабораторных целях в оперативном управлении (р.п. Кр. Октябрь)-3841,4 кв.м. Здание столовой и общежития также в оперативном управлении.

Каргапольский филиал ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» располагает тремя учебными зданиями и двумя помещениями в здании МКОУ «Каргапольская общеобразовательная школа №4».

Общая площадь объектов для реализации образовательного процесса филиала составляет 1598,7 кв.м.

№ п/п	Фактический адрес зданий, помещений	Вид и назначение зданий, помещений с указанием площади (кв. м)
1	Р.п.Каргаполье, ул.Гагарина, д.4	Учебный корпус №1 685кв.м.
2	Р.п.Каргаполье, ул.Гагарина, д.4	Учебный корпус №2 430,8 кв.м.
3	Р.п.Каргаполье, ул.Гагарина, д.4	Учебная мастерская строительного профиля 110 кв.м.
4	Р.п.Каргаполье, ул.Мира, д.4	Учебная мастерская столярного профиля 102 кв.м. (на основе договора с МКОУ «Каргапольская общеобразовательная школа №4» о безвозмездном пользовании имуществом)
5	Р.п.Каргаполье, ул.Мира, д.4	Спортивный зал 275,7 кв.м. (на основе договора с МКОУ «Каргапольская общеобразовательная школа №4» о безвозмездном пользовании имуществом)

Общая площадь использования для учебно - лабораторных целях в оперативном управлении - 685 кв.м. Остальные здания о безвозмездном пользовании имуществом.

В Каргапольском филиале имеется материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом.

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Состояние оборудования, оснащённость кабинетов и учебных мастерских соответствует современным требованиям. Имеются инструкции по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, журналы регистрации инструктажей на рабочем месте. Приняты необходимые меры противопожарной безопасности: мастерские, кабинеты обеспечены средствами пожаротушения в соответствии с нормативами, размещены планы эвакуации при пожаре.

В учебных корпусах имеется 7 кабинетов, в том числе 1 компьютерный класс с лицензионным программным обеспечением, локальной сетью и выходом в Интернет, 1 кабинет, оснащённый мультимедийным оборудованием, библиотека, кабинет, оборудованный под читальный зал на 16 мест, актовый зал на 80 посадочных мест. Учебные мастерские строительного и столярного профиля оснащены современным оборудованием, позволяющим выполнять лабораторно-практические работы согласно требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов.

Спортивный зал, оснащён: спортивными снарядами для легкой атлетики, мячами для игр: волейбол, баскетбол, мини футбол и др., теннисный стол, шашки, шахматы для факультативных занятий.

7.2. Оснащение программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих

№ п/п	Наименование программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих	Процент оснащения
1	Повар, кондитер	80,33
2	Мастер по лесному хозяйству	76,3
3	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	78,3
4	Лесное и лесопарковое хозяйство	76,3
5	Мастер общестроительных работ	90,2
6	Мастер столярного и мебельного производства	79,3

8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

8.1. Система внутренней оценки качества образования в техникуме

Система внутренней оценки качества образования в техникуме включает в себя совокупность механизмов и структур, обеспечивающих оценку результатов учебного процесса и факторов, влияющих на их получение.

Определение целей и тем внутритехникумовского контроля осуществляется после анализа образовательного процесса за год. Затем определяются наиболее рациональные и эффективные формы и методы контроля при проверке того или иного объекта.

Функционирование в техникуме системы внутренней оценки качества образования позволяет осуществлять образовательную деятельность на более высоком профессиональном уровне и добиваться соответствия уровня и качества подготовки выпускников, отвечающим требованиям современного высокотехнологичного производства.

Система оценки качества образования в техникуме регламентирована следующими локальными актами:

Положением об организации и проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов;

Планом-графиком внутритехникумовского контроля;

Приказами директора.

8.2. Внутриучрежденческий контроль деятельности и оценка качества образования

В течение учебного года внутритехникумовский контроль проводится по следующим направлениям:

организация и контроль учебного процесса;

контроль уровня формирования общих и профессиональных компетенций;

контроль за уровнем состояния материально-технической базы;

организация системы контроля за уровнем преподавания;

организация контроля за воспитательным процессом.

Оценка качества подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих в техникуме осуществляется на основе:

- анализа результатов административного контроля освоения общих и профессиональных компетенций студентами;

- анализа результатов текущего контроля освоения общих и профессиональных компетенций;

- анализа результатов контроля освоения общих и профессиональных компетенций в ходе промежуточной аттестации;

анализа результатов государственной итоговой аттестации выпускников;

- отзывов работодателей.

В ходе образовательной деятельности основное внимание в направлении внутритехникумовского контроля было уделено качеству формирования общих и профессиональных компетенций студентами.

Одной из форм административного контроля являются срезные контрольные работы (директорские), которые проводятся с целью определения остаточных знаний студентов. Их проведение организуется под руководством заместителя директора по учебной работе.

Текущий контроль формирования общих и профессиональных компетенций отражен в журналах учебных групп. Заместителем директора по учебной работе, заведующей филиалом, осуществляется

систематический контроль за ведением журналов теоретического обучения и журналов освоения профессиональных модулей.

Контроль за состоянием теоретического обучения и всеми видами практик проводится заместителем директора по учебной работе, заведующей филиалом различными формами и методами: посещение занятий теоретического обучения, учебной и производственной практики (согласно графика), тестирование с целью выявления затруднений обучающихся по той или иной теме предмета, проведение контрольных работ.

Результаты контроля отражаются в протоколах анализа посещенных занятий, аналитических справках, приказах. Со стороны администрации преподавателям и мастерам производственного обучения регулярно даются рекомендации по улучшению качества работы.

Промежуточный контроль сформированности общих и профессиональных компетенций включает в себя следующие формы аттестации: контрольная работа, зачет, дифференцированный зачет, экзамен, квалификационный экзамен по каждой дисциплине профессии/специальности. Созданы фонды оценочных средств, что позволяет оценивать усвоение обучающимися учебного материала как по отдельным разделам (темам), дисциплинам, междисциплинарным курсам так и профессиональным модулям в целом.

Данные по итогам внутритехникумовского контроля используются администрацией и преподавателями техникума в целях:

- анализа освоения студентами ОПОП, обеспечения равномерной учебной работы студентов, привития им навыков организованной работы;
- своевременного выявления отстающих и оказания им содействия в изучении учебного материала, для организации индивидуальных занятий творческого характера с наиболее подготовленными студентами, совершенствования методики преподавания учебных дисциплин и междисциплинарных курсов;
- для оценки результативности работы преподавателей и мастеров производственного обучения.

С целью оценки достигнутого уровня качества, заданным ФГОС СПО по реализуемым в техникуме профессиям и специальностям осуществляется обратная связь с работодателями посредством положительных отзывов. Руководители предприятий дают высокую оценку качеству подготовки специалистов.

Комплексный анализ функционирования внутренней системы оценки качества образования дает возможность осуществления оперативного управления учебной деятельностью, непрерывного контроля знаний в области формирования общих и профессиональных компетенций обучающимися.

Данный анализ направлен на результативность образовательного процесса в области подготовки конкурентоспособного, компетентного специалиста среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих, готовых к профессиональной деятельности.

II. Анализ показателей деятельности организации

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 года № 1324)

№ п/п	Показатели	Единиц измерения ГБПОУ «КособПТ» р.п. Красный Октябрь	Единиц измерения Филиал ГБПОУ «КособПТ» Р.п. Каргаполье	Единиц измерения в целом по ГБПОУ «КособПТ»	Значение
1.	Образовательная деятельность				
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам рабочих, служащих, в т.ч.	109	88	197	на 01.04.2017 г.
1.1.1	По очной форме обучения	94	73	167	на 01.04.2017 г.

1.1.2	По очно-заочной форме обучения	15	15	30	на 01.04.2017 г.
1.2	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения	45	50	95	за отчетный период (2016 г.)
1.3	Численность /удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	33 чел/ 86,8%	29 человек/ 85,2%	62/ 86,1%	за отчетный период (2016 год)
1.4	Численность /удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	92челов ек/ 97,87%	62 человека/ 84,9%	154/ 91,7%	на 01.04.2017 г.
1.5	Численность /удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	11 человек/ 24, 44%	7 человек/ 43,75%	18 человек/ 32,78%	на 01.04.2017 г.
1.6	Численность /удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	4 человека/ 36,36	4 человека/ 57,14%	8 человек/ 44,44%	на 01.04.2017 г.
1.7	Численность /удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в т.ч.	6челове к/ 54,54%	6 человек/ 85,71%	12 человек/ 66.66%	на 01.04.2017 г.
1.7.1	Первая	6челове к/ 54,54%	6 человек/ 85,71%	12 человек/ 66.66%	на 01.04.2017 г.
1.8	Численность /удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние три года, в общей численности педагогических работников	7 человек/ 63,63%	7 человек/ 100%	14 человек/ 77,77%	на 01.04.2017 г.
1.9	Численность /удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0%	0 человек/ 0%	0 человек/ 0%	на 01.04.2017 г.
1.10	Общая численность студентов, обучающихся	129 человек	138 человек	267 человек	на 01.04.2017 г.
2.	Инфраструктура				
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	3841,4 кв.м/ 29,77%	1225,8 кв.м / 8,88%	5067,2к в.м/ 18,97%	на 01.04.2017 г.

2.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	14ед/ 10,85	10 ед./ 7,24%	24 ед/ 8,98%	на 01.04.2017 г.
-----	---	----------------	------------------	-----------------	---------------------