

Департамент образования и науки
Курганской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Кособродский профессиональный техникум»

Рассмотрен на заседании

Совета техникума

Протокол № 3

«16» апреля 2025 г.

Утверждаю:

Вр.и.о.директора ГБПОУ «Кособродский
профессиональный техникум»



С.В.Фаркова

«16» апреля 2025 г.

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Кособродский профессиональный техникум»
за 2024 год

СОДЕРЖАНИЕ

I. Аналитическая часть

1. Оценка системы управления техникумом	...стр.3-6
1.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности техникума	...стр.3-4
1.2. Система управления техникумом	...стр. 4-6
2. Оценка образовательной деятельности	 стр.6-13
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах, направлениях подготовки, специальностях, квалификациях, формах обучения	...стр.6-9
2.2. Организация образовательного процесса	... стр.9-10
2.3. Организация воспитательной и профилактической деятельности и полученные социально-педагогические эффекты	стр.10-14
3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	стр. 14-17
3.1.Результаты государственной итоговой аттестации	...стр.14-15
3.2.Результаты государственной итоговой аттестации выпускников в динамике за три года	...стр.15-15
3.3. Результаты участия в демонстрационном экзамене по стандартам ворлдскиллс	..стр.15-15
3.4. Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства	... стр.15-17
4. Оценка востребованности выпускников	стр.16-18
4.1.Выполнение контрольных цифр приема	 стр.16-16
4.2.Отчет по выполнению плана приема	.. стр.16-17
4.3. Самоанализ востребованности выпускников на рынке труда, динамика занятости выпускников	...стр. 17-18
5. Оценка качества кадрового состава	...стр.19-21
5.1. Качественный состав педагогических кадров	стр.19-20
5.2.Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке	...стр.20-21
6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения	стр.21-21
6.1. Формирование и использование библиотечного фонда	стр.21-21
6.2. Информационное обслуживание	стр.21-22
6.3. Формирование и использование библиотечного фонда (филиал)	...стр.22-22
6.4. Информационное обслуживание (филиал)	стр.23-23
7. Оценка качества материально-технической базы	стр.22-25
7.1 Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями.	стр. 22 -23
7.2. Общая площадь объектов для реализации образовательного процесса	...стр.24-24
7.3.Оснащение программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих	стр.24-25
8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	..стр. 25-26
8.1. Система внутренней оценки качества образования в техникуме	..стр.25-25
8.2. Внутриучрежденческий контроль деятельности и оценка качества образования	... стр.25-26

II. Анализ показателей деятельности организации

1. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей Самообследованию	..стр.27-28
--	-------------

Самообследование Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кособродский профессиональный техникум» проводилось согласно приказу вр.и.о. директора от «25» марта 2025 г. за № 57

1. Оценка системы управления техникумом

1.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности техникума

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кособродский профессиональный техникум» (далее – Техникум) является некоммерческой организацией, созданной для достижения образовательных, социальных, культурных и управленческих целей, в целях удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан в образовании, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

Постановлением Правительства Курганской области от 29 июля 2013 г. № 333 Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 23» переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кособродский профессиональный техникум».

Полное официальное наименование Техникума: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кособродский профессиональный техникум».

Сокращенное официальное наименование Техникума: ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум».

Место нахождения Техникума: 641941, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 118. Места ведения образовательной деятельности: Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 118, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 67, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 118 а, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Каргаполье ул. Гагарина, д. 4.

Учредителем Техникума является Курганская область. Функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования и науки Курганской области (далее – Учредитель).

Место нахождения Учредителя: 640002, г. Курган, ул. Ленина, 35.

Техникум имеет филиал:

Каргапольский филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кособродский профессиональный техникум», находящийся по адресу: 641920, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Каргаполье, ул. Гагарина, 4. Сокращенное официальное наименование филиала: Каргапольский филиал ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум».

В своей деятельности Техникум руководствуется Уставом Техникума, принятым Конференцией работников и обучающихся (протокол № 1 от 16 августа 2013 г.) и утвержденным приказом Главного управления образования Курганской области от 20.08.2013 г. № 1526, а также изменениями от 19 сентября 2013г (приказ Главного управления образования Курганской области за № 1716), изменениями от 19 ноября 2015 г. (приказом Главного управления образования Курганской области за №1694), изменениями от 22.12.2017 г. (приказ Департамента и науки Курганской области за № 1641).

Образовательную деятельность Техникум ведёт на основании действующей бессрочной лицензии на право ведения образовательной деятельности, выдана Департаментом образования и науки Курганской области 05.04.2017 г., регистрационный номер лицензии: № ЛО35-01284-45/00221371

Предмет деятельности техникума: реализация образовательных программ среднего профессионального образования и программ профессионального обучения.

По состоянию на 31.12.2024 года пролицензированы 11 программ среднего профессионального образования (10 по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, и 1 по программе подготовки специалистов среднего звена). Образовательная деятельность ведется по 5 программам очного обучения(ППКРС-4; 1 –ППССЗ) и 1 программе ППССЗ (заочное обучение).

Техникум имеет свидетельство о государственной аккредитации, выданное Департаментом образования и науки Курганской области от 14.01.2016 г. регистрационный номер государственной аккредитации: № А007-01284-45/01163503, срок действия свидетельства «бессрочно», на среднее профессиональное образование по укрупненным группам профессий, специальностей: 15.00.00 Машиностроение; 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии; 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство; 43.00.00 Сервис и туризм; 08.00.00 Техника и технологии строительства; 29.00.00 Технологии легкой промышленности.

Программы, уровни, нормативные сроки освоения и квалификации соответствуют прописанным в лицензии.

Лицензионные требования по педагогическим кадрам для обеспечения образовательного процесса выполняются. Качественный состав преподавателей, обеспечивающий реализацию аккредитуемых образовательных программ, соответствует контрольным нормативам.

Предельная численность обучающихся соответствует лицензионным требованиям. Имеется достаточное количество оборудованных учебных кабинетов и учебно-производственных мастерских.

1.2. Система управления техникумом

Для осуществления образовательной деятельности имеются правоустанавливающие документы на пользование помещениями и земельными участками. Согласно заключениям выданным Управлением Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области и Главным управлением МЧС России по Курганской области управлением надзорной деятельности здания и сооружения техникума для осуществления образовательной деятельности соответствуют требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам.

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом техникума. Управление Техникумом строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Техникума является директор Техникума, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации. Административно-управленческий аппарат состоит из директора Техникума, заместителя по учебно-производственной работе, заместителя по учебно-воспитательной работе, заведующей филиала, главного бухгалтера, заведующей хозяйством, заведующей столовой.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал развития инициативы в работе коллектива, расширения коллегиальных демократических форм управления, привлечения к управлению участников образовательного процесса в Техникуме сформированы коллегиальные органы управления: Конференция работников и обучающихся Техникума, Совет Техникума, педагогический совет, малый педагогический совет, методический совет, студенческий совет.

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности техникума Советом техникума созывается Конференция работников и обучающихся техникума.

К компетенции Конференции относятся:

- 1) рассмотрение Устава Техникума, дополнений и изменений к нему;
- 2) определение количественного состава и избрание членов Совета Техникума;
- 3) рассмотрение и утверждение коллективного договора внесение в него изменений и дополнений;
- 4) рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Техникума;
- 5) заслушивание ежегодного отчета Совета Техникума и администрации Техникума о выполнении коллективного договора;

6) определение численности и срока полномочий Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, избрание ее членов.

Заседания Конференции проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Срок полномочий Конференции – 3 года.

В техникуме создан выборный представительный орган – Совет Техникума.

Совет Техникума:

- 1) принимает решение о созыве и проведении Конференции;
- 2) определяет порядок Конференции, осуществляет подготовку документации и ведения Конференции;
- 3) принимает решение по вопросам эффективности использования имущества, закрепленного за Техникумом на праве оперативного управления, и земельных участков, предоставленных Техникуму в постоянное (бессрочное) пользование, в том числе о целесообразности сдачи в аренду;
- 4) принимает решение о распоряжении имуществом, приобретенным за счет средств от приносящей доход деятельности, если иное не предусмотрено действующим законодательством;
- 5) осуществляет общий контроль соблюдения в деятельности Техникума законодательства Российской Федерации и настоящего Устава;
- 6) решает вопросы учебной работы, осуществления международных связей Техникума, принимает решения по вопросам организации учебного процесса, включая сроки обучения в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;
- 7) обсуждает основные образовательные программы, программы государственной итоговой аттестации;
- 8) заслушивает ежегодные отчеты Директора Техникума;
- 9) определяет принципы распределения финансовых, материальных и трудовых ресурсов Техникума;
- 10) рассматривает локальные нормативные акты;

11) решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции действующим законодательством Российской Федерации, федеральными государственными образовательными стандартами и настоящим Уставом.

Совет Техникума собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца.

Педагогический совет Техникума является органом самоуправления и включает директора техникума, заместителей директора, руководителей структурных подразделений, педагогических и других работников Техникума, непосредственно участвующих в образовательном процессе, и создается для обеспечения коллегиальности в рассмотрении и обсуждении вопросов образовательной деятельности, повышения качества подготовки обучающихся, а также других вопросов.

К компетенции педагогического совета относятся:

1. Принятие и утверждение плана работы Техникума на учебный год;
2. Рассмотрение, обсуждение и распространение передового педагогического опыта для повышения качества подготовки обучающихся;
3. Рассмотрение вопросов касающихся организации учебного процесса, реализации образовательных программ;
4. Обобщение результатов, подведение итогов, проведения промежуточной государственной итоговой аттестации;
5. Отчисление обучающихся по инициативе Техникума.

В филиале Техникума создан малый педагогический совет. Состав малого педагогического совета на учебный год утверждается приказом директора Техникума не позднее 1 сентября. Срок полномочий малого педагогического совета - 1 учебный год.

К компетенции малого педагогического совета относится принятие решения:

1. О допуске обучающихся к промежуточной аттестации, к практике, к государственной итоговой аттестации.
2. О переводе обучающихся с курса на курс.
3. О награждении обучающихся за особые успехи в учебе.

Решения малого педагогического совета принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее 2/3 его членов. При равном количестве голосов решающим является голос Председателя малого педагогического совета, которым является директор Техникума.

Решения малого педагогического совета, утвержденные приказом директора Техникума, являются обязательными для исполнения.

Заседания малого педагогического совета проходят по плану не реже одного раза в квартал.

Заседания малого педагогического совета оформляются протоколом. Ведет протокол секретарь, избранный из числа членов малого педагогического совета на учебный год.

Методический совет Техникума является органом самоуправления, который организован в целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей, методического обеспечения, реализации федеральных государственных образовательных стандартов, разработки и экспертизы учебно- планирующей и методической документации и других вопросов.

В состав методического совета входят методист в ведении которого находится учебно – методическая работа, заместители директора, заведующая филиалом, председатели цикловых методических комиссий. Методический совет формируется приказом директора Техникума сроком на 1 учебный год.

Студенческий совет Техникума является одной из форм самоуправления и создан в целях обеспечения реализации прав студентов на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития ее социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив, и является постоянно действующим, представительным и координирующим органом обучающихся и студентов всех форм обучения.

Студенческий совет формируется на выборной основе сроком на один год в количестве одиннадцати человек, путём прямых выборов из числа выдвинутых кандидатур из представителей обучающихся и студентов – не менее 1 представителя от группы, на общем Собрании обучающихся и студентов.

Заседания Студенческого совета проходят по плану не реже одного раза в два месяца, оформляются протоколом, ведет протокол секретарь, избранный из числа членов Студенческого совета.

Техникум руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Курганской области, Указами и распоряжениями Губернатора Курганской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Курганской области, приказами Главного Управления образования Курганской области.

Техникумом на основании вышеперечисленных нормативных и организационно-распорядительных разработаны локальные акты (положения, правила, инструкции):

- правила внутреннего трудового распорядка;
- правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- положение о профессиональной этике педагогических работников;
- положение об оказании платных образовательных услуг;
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- положение о порядке реализации права педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами;
- положение о самообследовании;
- положение о доступе педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- положение о посещении студентами техникума по их выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- положение об организации обучения по дополнительным образовательным программам;
- положение об общежитии;
- положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных программ;
- положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
- положение о порядке распределения стипендиального фонда в техникуме;
- положение о текущем контроле и промежуточной аттестации;
- положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану;
- положение о защите персональных данных обучающихся;
- положение о родительском комитете;
- положение о выявлении, учете и постановке на контроль семей и несовершеннолетних обучающихся техникума;
- положение о выявлении и постановке обучающихся на педагогический контроль;
- положение о защите персональных данных работников техникума;
- договор на оказание платных образовательных услуг;
- правила приема;
- положение о приемной комиссии;
- положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения - отношений между ГБПОУ «Косовский профессиональный техникум» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;
- должностные инструкции;
- инструкции по охране труда.

По итогам работы за учебный год проводится результативный анализ по направлениям деятельности, на основании которого определяются цели и задачи работы на следующий учебный год и формируется План работы техникума. Внутриучрежденческая система контроля отслеживает исполнение принятых решений по всем направлениям плана работы.

Вывод: система управления Техникумом на достаточном уровне соответствует требованиям законодательства РФ и Устава Техникума. Разработаны и введены в действие необходимое количество нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность техникума.

2. Оценка образовательной деятельности

2.1 Сведения о реализуемых образовательных программах, направлениях подготовки, специальностях, квалификациях, формах обучения

Подготовка обучающихся в техникуме ведется по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих, служащих и по программе подготовки специалистов среднего звена), программам профессионального обучения. Подготовка по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих, служащих и по программе подготовки специалистов среднего звена) осуществляется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами СПО.

В настоящее время подготовка обучающихся осуществляется по следующим программам:

1. в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» р.п. Красный Октябрь:

№ п/п	Код	Наименование профессии	Квалификация	Форма обучения
Профессиональное образование Программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
1.	19.01.18	Аппаратчик – оператор производства продуктов питания из растительного сырья		Очная
2.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом - сварщик частично механизированной сварки плавлением - сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе	Очная
3.	43.01.09	Повар, кондитер	Повар Кондитер	Очная
Профессиональное образование Программ подготовки специалистов среднего звена				
4.	35.02.01	Лесное и лесопарковое хозяйство	Специалист лесного и лесопаркового хозяйства	Очная Заочная
Профессиональное обучение Профессиональная подготовка рабочих				
1.	19203	Тракторист	“С” “D” “E”F	Вечерняя
2.	16675	Повар	разряд	Вечерняя
3.	12901	Кондитер	разряд	Вечерняя
Профессиональное обучение Профессиональная подготовка по профессиям рабочих (школьники)				
1.	16472	Пекарь	Свидетельство	Очная
2.	15220	Облицовщик- плиточник	Свидетельство	Очная
3.	18545	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	Свидетельство	Очная

Численность обучающихся (в ГБПОУ КосПТ р.п. Кр. Октябрь) среднегодовая в 2019 году 143, 4 чел, в 2020 г. – 164,42, в 2021 г. – 172, 75 , 2022 г. -180,25.

В 2022 году - всего на 01.04.2022 г. составляла 190 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения – 149 чел. (76,84%);
- по заочной форме обучения – 36 чел. (18,94%);
- школьники -5 чел. (2,6%).

В 2023 году - всего на 01.04.2023 г. составляла 208 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения – 157 чел. (75,48%);
- по заочной форме обучения – 24 чел. (11,54%);
- школьники -27 чел. (12,98%).

В 2024 году - всего на 01.04.2024 г. составляла 174 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения – 135чел. (77,5%);
- по заочной форме обучения – 14 чел. (8,0%);
- школьники -13 чел. (7,4%).

В 2025 году на 01.04.2025 г. составляла 193 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения – 153 чел. (79,3%);
- по заочной форме обучения – 5 чел. (2,6%);
- школьники -35 чел. (18,1%).

Численность прошедших профессиональное обучение (за 2020 год) по программам профессиональной подготовки рабочих по профессии Тракторист С, Д, Е-11 чел., Повар- 0 чел., Кондитер – 0 чел.

В 2021 году прошедших профессиональное обучение (за 2021 год) по программам профессиональной подготовки рабочих по профессии Тракторист С, Д, Е-17 чел., Тракторист машинист с/х производства категории F – 3 чел., Повар- 3 чел., Кондитер – 0 чел.

В 2022 году прошедших профессиональное обучение (за 2022 год) по программам профессиональной подготовки рабочих по профессии Тракторист С, Д, Е-38 чел., Тракторист машинист с/х производства категории F – 0 чел., Повар- 5 чел., Кондитер – 0 чел.

В 2023 году прошедших профессиональное обучение (за 2023 год) по программам профессиональной подготовки рабочих по профессии Тракторист С, Д, Е-17 чел., Тракторист машинист с/х производства категории F – 0 чел., Повар- 5 чел., Кондитер – 0 чел.

Прошедших обучение по основным программам профессионального обучения (школьники)-25 чел.

В 2024 году выпуск по программам профессиональной подготовки рабочих по профессии Тракторист С, Д, Е-20 чел., Тракторист машинист с/х производства категории F – 0 чел., Повар- 0 чел., Кондитер – 0 чел. Прошедших обучение по основным программам профессионального обучения (школьники)-45 чел

Выводы:

В 2024 выпуск по программам профессиональной подготовки увеличили , на 3 чел с предыдущем годом 17 чел.

Прошедших обучение по основным программам профессионального обучения (школьники)-увеличили на 20 человек.

2. в Каргапольском филиале ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» р.п. Каргаполье:

№ п/п	Код	Наименование профессии	Квалификация	Форма обучения
Профессиональное образование				
Программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
1.	08.01.07	Мастер общестроительных работ	Каменщик. Печник. Бетонщик	Очная
Профессиональное обучение				
Профессиональная подготовка по профессиям рабочих (школьники)				
1.	12680	Каменщик	Свидетельство	

Численность обучающихся (в Каргапольском филиале) всего на 01.04.2020 г. составляла 55 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения – 46 человек (83,6%);
- обучающихся по программе профессиональной подготовки - 9 человек (16,4%).

Среднегодовая численность в филиале:

в 2019 г- 88,66

среднегодовая за 2020 год 46,25 чел,

среднегодовая за 2021 год 41,1 чел

среднегодовая за 2022 год 50,0 чел, всего на 01.04.2023 г. составляет 67 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения – 54 человек, 13 чел (школьники).

среднегодовая за 2023 год всего на 01.04.2024 г. составляет 61 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения – 47 человек, 14 чел (школьники).

среднегодовая за 2024 год всего на 01.04.2024 г. составляет 27 человек, из них:

- обучающихся по очной форме обучения – 12 человек, 20 чел (школьники).

Выводы:

Понижилась с 2019 года (165 чел) в целом среднегодовая численность обучающихся на 166 человек. В 2024 понижение до 14 человек, набор не целесообразен, необходимую работу коллективу и администрации по набору и по сохранности контингента с 2021 года не выполняет, в том числе большой процент отчисления. Финансовые затраты, превышают допустимые лимиты. Итог . Группа в 2025 на выпуск, набор в филиале закрыт.

Для реализации программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих разработаны рабочие учебные планы, рабочие программы дисциплин, профессиональных модулей, практик, программы государственной итоговой аттестации, фонды контрольно-оценочных средств для

проведения промежуточной аттестации. Нормативные сроки реализации ППКРС по формам обучения с учетом уровня базового образования соответствуют требованиям стандартов.

Рабочие учебные планы состоят из общеобразовательного цикла, общепрофессионального и профессионального цикла. Объем времени, отведенный ФГОС на циклы дисциплин и профессиональных модулей соответствует объему времени, заложенному в рабочих учебных планах. В учебных планах предусмотрены часы на самостоятельную работу обучающихся по учебным дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов. Содержание самостоятельной работы отражено в рабочих программах дисциплин, МДК.

Для проведения промежуточной аттестации обучающихся определены формы проведения: зачет, дифференцированный зачет, экзамен, экзамен (квалификационный). В учебных планах предусмотрено не более 8 экзаменов и не более 10 зачетов и дифференцированных зачетов (за исключением дисциплины физическая культура) в учебном году. Для проведения консультаций предусматривается 4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год.

Для проведения государственной итоговой аттестации разработаны программы проведения ГИА по каждой профессии, где определены сроки, условия, формы проведения- демонстрационный экзамен по очной форме обучения. Рабочие учебные программы дисциплин и профессиональных модулей содержат дидактические единицы из ФГОС. Рабочие учебные программы ежегодно обновляются.

2.2. Организация образовательного процесса

В соответствии с рабочими учебными планами ежегодно составляется график учебного процесса, который предусматривает чередование теоретического обучения, учебной и производственной практик, на основании которого составляется расписание учебных занятий на семестр, с учетом педагогической нагрузки инженерно-педагогических работников и эффективности использования материально-технической базы техникума.

Расписание учебных занятий составляется с учетом распределения равномерности нагрузки обучающегося в течение недели, соблюдая чередование дисциплин в зависимости от трудоемкости их усвоения.

В техникуме шестидневная рабочая неделя, недельная нагрузка не превышает 36 часов по очной и заочной форме обучения и 16 часов. Максимальная недельная нагрузка составляет 54 часа.

В связи с производственной необходимостью (болезнь, командировка, увольнение преподавателей) на основании приказа директора о корректировке учебной нагрузки и внесении изменений в расписание учебных занятий допускается внесение изменений в расписание учебных занятий. На момент проведения самообследования все дисциплины выдаются согласно рабочим учебным планам. В связи с вакансией перераспределение нагрузки мастеров производственного обучения на преподавателя.

Учебные занятия очной формы обучения проводятся в одну смену. Начало занятий в 8 часов 30 минут продолжительность занятий 45 минут, перемены по 10 минут, перерыв на обед -1 час.

Для проведения учебных занятий профессионального цикла, лабораторно-практических работ, учебной практики в техникуме оборудованы специальные кабинеты, лаборатории, мастерские по профилю профессии.

Для проведения промежуточной аттестации разработано положение «О текущем контроле и промежуточной аттестации», формами промежуточной аттестации обучающихся являются: зачет, дифференцированный зачет, экзамен, экзамен (квалификационный). Оценивание результатов по дифференцированному зачету, экзамену проводится в баллах: 5 (отлично), 4 (хорошо), 3 (удовлетворительно), 2 (неудовлетворительно). Зачет – словом «зачтено». На экзамене (квалификационном) выносится решение экзаменационной комиссией – «вид профессиональной деятельности освоен/ вид профессиональной деятельности не освоен». Преподавателями техникума разрабатываются контрольно-измерительные материалы, рассматриваются на методических комиссиях и утверждаются заместителем директора. Промежуточная аттестация проводится по расписанию, согласно графика учебного процесса. Расписание промежуточной аттестации выставляется на позднее, чем за две недели до начала аттестации.

Текущий контроль успеваемости обучающихся при освоении предмета, курса, дисциплины (модуля) осуществляется преподавателем на любом из видов учебных занятий.

Проведение занятий, оценка результатов промежуточной аттестации и текущего контроля успеваемости записываются педагогическими работниками в учебные журналы.

Контроль ведения учебных журналов систематически проверяется заместителем директора по учебно-производственной работе.

Контроль организации учебного процесса ведется через систему внутриучрежденческого контроля: контроль посещаемости занятий и успеваемости обучающихся, выполнения учебных планов и программ, проведения промежуточной аттестации. Вопросы, анализирующие организацию учебного процесса, выносятся на рассмотрение на заседания методических комиссий, педагогического совета, методического совета, совета техникума.

Организация учебной и производственной практик.

Учебная практика - практика для получения первичных профессиональных умений и навыков, направленная на систематизацию, углубление и закрепление умений, полученных на теоретических и практических занятиях; приобретение первоначального практического опыта; воспитание трудовой дисциплины и профессиональной ответственности; подготовку к самостоятельной трудовой деятельности.

Учебная практика проводится в учебных мастерских, лабораториях. Учебная практика проводится мастером производственного обучения

Производственная практика направлена на закрепление и совершенствование приобретённых в процессе обучения профессиональных умений обучающихся, на развитие общих и профессиональных компетенций, освоение современных производственных процессов, адаптацию обучающихся к конкретным условиям деятельности предприятия. Сроки проведения производственной практики устанавливаются календарным учебным графиком на текущий учебный год.

На первом этапе проводится индивидуальная работа с обучающимися. В группах организуются собрания, посвященные вопросам предстоящей практики. Обучающимся рассказывается об организации, задачах, сроках и возможных вариантах прохождения практики, персонально решается вопрос о прохождении практики по месту жительства.

На втором этапе - заключение договоров с организациями.

В техникуме разработаны бланки договоров, в которых оговорены все необходимые вопросы проведения практики.

На основании заключенных договоров издаются приказы о направлении обучающихся на практику.

У руководителя практики от техникума имеется комплект документов: Положение о производственной практике обучающихся, договор с организацией о проведении практики, приказ о назначении руководителя практики от учебного заведения, приказ о распределении обучающихся по местам практик, рабочая программа практики, график учебного процесса.

Контроль за ходом практики, консультации по оформлению отчетной документации, выполнению индивидуальных заданий и обучению студентов практическим навыкам осуществляется мастерами производственного обучения техникума, которые являются руководителями практики. Аттестация по итогам производственной практики проводится на основании результатов ее прохождения, подтверждаемых соответствующими документами. По итогам производственной практики выставляется оценка в соответствии с учебным планом.

Обучающиеся проходят производственную практику по профессиям на предприятиях:

ООО «Кособродская нефтебаза», ООО «ЛПК Кособродский ДОЗ», ООО «Кособродский тепловодоканал», ООО «Каргапольский завод нефрасов», ОАО «РЖД», ООО «Мостдорсервис», Администрация с/совета р.п. Кр. Октябрь, ОАО «Долговское», ИП «Сотник», д/с «Красная шапочка», ИП «Гиляровский», ООО «Курган семена», ИП «Тепляков С.И.», ООО «Агро Инвест», ООО «Город СМ», Администрация Твердышского с/совета, ООО «Гарант», ИП «Меньшиков», «Кособродское сельпо», ООО «Космос», ОАО «КМЗ», ОАО «Заурал-Лес», ИП «Шубина», ООО «РСК», ОАО «Авангард», МКУ СОЛКД «Лесная республика», ООО «ЭКОДОМ», ООО «Каргапольский леспромхоз», ООО «Каргапольский лесоперерабатывающий комбинат», ООО «Агрокомплекс», ИП «Бувальцев Е.А.», ИП «Ветлугин», ИП «Петров А.М.», ИП Кочурова, ЗАО «Курганстальмост», ЛПДС «Чаши», ИП Киселев Р.Е.; ООО «Русская кухня»; ИП Мыльникова И.Н.

2.3. Организация воспитательной и профилактической деятельности и полученные социально-педагогические эффекты

Организация воспитательной работы в техникуме строится на основе локальных нормативных актов, регулирующих организацию воспитательного процесса:

«Конвенция о правах ребенка» от 20.11.1989 г.

Закон РФ «Об образовании» от 28.12.2012 г. №273;

Закон РФ № 304 от 31.07.2020 г. «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании»;

Национальная доктрина образования в РФ;

Рабочая Программа по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 08.01.07 Мастер общестроительных работ;

- рабочая Программа по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 43.01.09 Повар, кондитер;

- рабочая Программа по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));

- Рабочая Программа по программе подготовки специалистов 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

- Рабочая программа воспитания по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 19.01.18 Аппаратчик-оператор производства продуктов питания из растительного сырья

Устав ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум»;

Правила внутреннего распорядка;

Положение о системе самоуправления;

Положение о студенческом общежитии;

Должностные инструкции;

Общий план воспитательной работы в техникуме на учебный год, план работы социального педагога, воспитателя общежития, план работы библиотекаря.

Воспитательная работа в техникуме проводится под руководством директора и заместителя директора по учебно - воспитательной работе, советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями, реализуя свои задачи через мастеров п/о, кураторов, социального педагога, воспитателя общежития, библиотекаря, органов студенческого самоуправления: старост, Совета старостата, Совета обучающихся, Совета общежития, Совета первых.

Зам. по УВР координирует проведение внеклассных мероприятий, организует работу Органов самоуправления, студенческих клубов.

Организация воспитательной работы в техникуме:

Ежегодно составляется план воспитательной работы в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» на учебный год согласно календарного плана при рабочей программе воспитания по направлениям:

- духовно – нравственное воспитание, приобщение к культурному наследию;
- гражданско – патриотическое воспитание и формирование российской идентичности;
- физическое развитие и формирование культуры здоровья;
- экологическое воспитание;
- трудовое воспитание и профессиональное самоопределение;
- студенческое самоуправление;

Кроме этого составляются планы по направлениям:

1. План воспитательной работы по предупреждению самовольных уходов;
2. План работы по противодействию идеологии терроризма и религиозно-политического экстремизма;
3. План работы по профилактике алкоголизма, наркомании, табакокурения;
4. План работы по выявлению и пресечению противоправных действий лиц, причисляющих себя к субкультуре «АУЕ»;
5. План работы по профилактике жестокого обращения в отношении несовершеннолетних;
6. План работы по профилактике суицида.

Большое внимание в техникуме отводится развитию студенческого самоуправления.

Совет обучающихся состоит из следующих комитетов: учебный комитет, правовой комитет, социальный, культ – массовый, спортивный, пресс-центр.

В состав Совета обучающихся входит 20 человек.

Совет общежития состоит из самых общественно – активных студентов, проживающих в общежитии. Совет общежития осуществляет свою деятельность в соответствии с «Положением о Совете общежития», в состав входит 17 человек.

Студенческая конференция - высший орган студенческого самоуправления, собирается в начале учебного года. Утверждает состав студенческого самоуправления, проводит выборы председателя, заслушивает отчеты о работе, вносит предложения по улучшению условий учебы и быта студентов.

Актив учебной группы избирается на общем собрании группы, работает под руководством старосты группы и куратора.

19 января 2023 г. согласно заседанию инициативной группы было принято решение о создании в техникуме первичного отделения общероссийского общественно-государственного детско-молодёжного движения «Движение первых».

09 февраля 2023 г. было проведено открытие первичного отделения общероссийского общественно-государственного детско-молодёжного движения «Движение первых», работу которого курирует советник директора по воспитанию.

В состав Совета первых входит 10 обучающихся.

В техникуме созданы необходимые организационно-педагогические условия для реализации воспитательной работы.

Ежегодно на заседаниях педагогического совета и методической комиссии по воспитательной работе обсуждаются задачи и направления воспитательной работы, в том числе и в учебной деятельности. За 2024 год проведено 7 заседаний методической комиссии по воспитательной работе, 3 заседания Штаба по воспитательной работе.

Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится в соответствии с законодательством. В техникуме имеются положения:

- Положение о Совете по профилактике правонарушений обучающимися в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» от 23.06. 2021 г.;

- «Положение о порядке постановки на профилактический учет и снятие с профилактического учета несовершеннолетних – обучающихся в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» от 31.08.2016 г.

- «Положение о выявлении состоящих на учете и постановке на контроль семей несовершеннолетних обучающихся в техникуме» от 23.06.2021г.

За 2024 год состоялось 6 заседаний Совета профилактики, где было заслушано 66 обучающихся за различные правонарушения.

На индивидуально – профилактическом учете на начало 2024 год состояло 13 несовершеннолетних, из них 4 обучающихся снято с ИПУ в связи с достижением совершеннолетия, отчислено 3 чел., в связи с исправление 1 чел., на конец 2024 года на индивидуально-профилактическом учете состояло 6 человек.

Количество самовольных уходов из общежития увеличилось с 45 случаев в 2023 году до 46 случаев в 2024 г.

Самовольные уходы совершили: Мустаева Н.В. - 6, Неупокоев А.А. - 26, Кузнецов В.А. - 2, Гусев Д.А. - 4, Мякишев Д.А. - 1, Верхотурцев Д.В. – 1, Кучина Н.А. – 1, Сурова А.И. – 4.

Причиной самовольных уходов детей, относящихся к категории детей-сирот, явилось поступление в техникум воспитанников ГБУ «Центр помощи детям №1», которые совершали самовольные уходы до поступления в техникум, за что и стояли на учете в ПДН МО МВД России «Каргапольский», продолжили совершать и во время обучения в техникуме, т.к. поступили в техникум без желания получать профессию, а поступили из-за низкого проходного балла.

Так на начало 2024 г. обучалось 33 человека, относящихся к категории детей-сирот, на конец года - 29 человек. В течение года 5 детей-сирот окончили техникум, а 8 детей-сирот по достижении совершеннолетия были отчислены из техникума за невыполнение ими обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнения учебного плана по неуважительной причине. В 2023 году по этой причине было отчислено 9 обучающихся.

Данной категории детей уделяется большое внимание: они находятся на полном государственном обеспечении, все средства на обеспечение дополнительных гарантий по социальной защите данной категории детей выделяются своевременно и в полном объеме. Личные дела детей-сирот, опекаемых и лиц из числа детей – сирот оформляются сразу после зачисления их на обучение. Всем нуждающимся иногородним студентам предоставляются места в общежитии.

В течении 2024 года в общежитии проживало 82 обучающихся, из них детей-сирот 24 человека.

Количество административных правонарушений в общежитии совершено за 2024 г. – 11, в 2023 г. - 15.

Привлечен за курение в общественных местах Гусев Д.А. - 3, мелкое хулиганство Гусев Д.А. – 4, Черных А.Н. - 1.

Совершили распитие спиртных напитков: Кузнецов В.А. – 1, Мокина В.В.-1, Челпанов И.В. – 1.

По каждому факту противоправных действий проводилась проверка, принимались меры - составление административных протоколов, которые направлялись на рассмотрение комиссии по делам несовершеннолетних при Администрации Каргапольского округа.

Ведется тесная работа с правоохранительными органами; ПДН МО МВД России «Каргапольский»; КДН и ЗП при Администрации Каргапольского округа; отделом опеки и попечительства отдела образования при Администрации Каргапольского округа, с Отделом военного комиссариата по Каргапольскому и Шатровскому районам Курганской области, РМКУК «Каргапольская межпоселенческая центральная библиотека», МКУК «Краснооктябрьское КСДЦ», Отделом по работе с молодежью при Администрации Каргапольского района, ЛО МВД на ст. Курган, районной газетой

«Сельская правда» и телеканалом ТВ-24, с наркологической службой при «Каргапольской ЦРБ имени Рокиной Н.А.», ГБУ «Курганский наркологический диспансер», с 2023 года тесно взаимодействуем с воинской частью № 35 в п. Сосновка.

За 2024 год проведено 232 мероприятия по следующим направлениям:

№	Мероприятия	2023	2024
1	духовно- нравственное воспитание, приобщение к культурному наследию, творческие конкурсы	42	43
		25	15
2	Гражданско - патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, патриотические акции	41	44
		21	26
3	физическое развитие и формирование культуры здоровья	8	10
4	экологическое воспитание, экологическое воспитание	43	48
5	трудовое воспитание и профессиональное самоопределение	21	24
6	студенческое самоуправление	6	8
7	мероприятия Движения первых	6	14

Приоритетным направлением является гражданско – патриотическое воспитание в соответствии с модельным планом воспитательных мероприятий, рекомендованных Департаментом образования и науки Курганской области.

Студенты техникума принимают активное участие во всероссийских, областных, районных и поселковых мероприятиях и конкурсах. За 2024 год приняли участие в 15 конкурсах, в 4 конкурсах стали призерами или победителями.

В 2024 году, как и в 2023 году в связи с отсутствием финансирования для обучающихся, не были организованы творческие кружки, не работали спортивные секции в связи с отсутствием преподавателя по физической подготовке. Так же с отсутствием сотрудника не библиотека техникума не работала до ноября 2024 г. За ноябрь-декабрь в библиотеке было проведено 2 мероприятия.

Организован студенческий клуб «Юность», но по причине отсутствия руководителя клуб не функционировал.

В техникуме создан волонтерский отряд «Добрый свет», в состав которого входит 25 обучающихся. Все они зарегистрированы в АИС на сайте «Добро.ру»

Волонтерский отряд «Добрый свет» работает по нескольким направлениям, в течении 2024 года проведено всего акций 83 по следующим направлениям:

- экологические акции «Чистый техникум» в рамках техникума – 55;
- акции «Твори добро» - 20;
- акции патриотической направленности -2;
- акции по пропаганде здорового образа жизни - 2;
- помощь социальным партнерам - 4;

В ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» занятиями физической культурой охвачены все обучающиеся. Ежегодно в начале учебного года проводится медицинский осмотр обучающихся. Для проведения спортивных занятий Техникум располагает спортивным залом в учебном корпусе, тренажерным залом в общежитии.

В техникуме введена система учета посещаемости обучающимися классными руководителями, мастерами п/о, администрацией техникума, органами самоуправления., организован внутренний учет студентов группы риска.

В учебном корпусе оформлены стенды:

- «Уголок здоровья», где размещена информация о вреде наркотиков, курения;
- «Уголок безопасности»
- «Добро пожаловать в мир профессий»
- «Жизнь техникума», где освещается вся информация о мероприятиях в техникуме;
- «Уголок правовых знаний»;
- «Коррупция»
- «Информационная безопасность»
- «Уголок искусства»
- «Терроризм»

- РДДМ
- Телефон доверия.

Имеется необходимое методическое обеспечение воспитательного процесса: рекомендации, алгоритмы, разработки внеклассных мероприятий, выполненные преподавателями техникума: альбомы; фото- и видеоматериалы, презентации, методические материалы, в том числе ссылки на сайты в сети Интернет.

В техникуме социально-психологическую помощь студентам оказывают социальный педагог, т.к. отсутствует специалист педагог-психолог, вся необходимая диагностика проводится кураторами групп.

В техникуме работает стипендиальная комиссия, которая по итогам месяца назначает стипендию студентам. Работа ведется в соответствии с действующим в техникуме «Порядком назначения государственной академической стипендии студентам, государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет средств бюджета Курганской области», утвержденным 23.06.2021 г. директором, рассмотренным на Совете техникума 23.06.2021 г. и согласованном со студенческим Советом.

Вывод: Комиссия по самообследованию делает вывод, что организация воспитательной работы в техникуме направлена на всестороннее развитие личности, формирование социально-активной и адаптированной к условиям рынка личности, на раскрытие творческого потенциала каждого студента и соответствует основным требованиям ФЗ от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации»

3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

3.1. Результаты государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация проводится по всем профессиям, для проведения созданы государственные экзаменационные комиссии, в состав которых входят представители от работодателей. Председатели государственных экзаменационных комиссий утверждены приказом Департамента образования и науки Курганской области.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ПРОГРАММАМ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА, КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ в 2024 году

№ группы, код профессии, специальности СПО	Количество/доля студентов, допущенных к государственной итоговой аттестации, чел./%	Количество студентов, прошедших государственную итоговую аттестацию, чел.			Количество студентов, получивших на государственной итоговой аттестации оценки "4" и "5"	Средний балл на государственной итоговой аттестации	Количество выпускников, прошедших демонстрационный экзамен, чел.
		Всего	из них				
			получили дипломы с оценками и "отлично"	получили дипломы с оценками "4" и "5"			
Очная форма обучения							
Группа № 378 35.01.01 Мастер по лесному хозяйству	16/100	16	0	2	8	3,6	0
Группа 473 43.01.09 Повар, кондитер	14/100	14	0	7	12	3,9	14

Итого:	30/100	30	0	9	20	3,8	13
Заочная форма обучения							
35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство	4/100	9	0	4	4	4,0	0

Выводы: Получили дипломы с оценками "отлично - нет. Показатели процента сдавших остались на уровне с предыдущими годами.

Предложения:

Коллективу необходимо ставить задачу по качеству обучения, отсутствуют дипломы с отличием.

Необходимо педагогическому коллективу индивидуальную работу с обучающимися с проблемами в обучении активировать, проводить дополнительное обучение, разработать план взаимопосещения посещения занятий с целью оказания методической помощи по оценке знаний обучающихся, разработке КИМ. Необходимо дополнительная стажировка мастеров п/о в 2025 году по сварочным технологиям и новой профессии мастер слесарных работ.

Необходимо внести коррективы и проводить работу по сохранности контингента, т.к. количество поступивших студентов очного отделения 49 чел., а на выпуске 29 чел., отсеб составляет 20 человек или 40%. – это 2023 год а в 2024 на выпуске 24 чел из 62-38,7 % Отсев заочного отделения составил 5 чел - 66,6%.в 2023 а в 2024 составляет 5 чел -44,4%.

3.2. Результаты государственной итоговой аттестации выпускников программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих в динамике за пять лет года

В ГБПОУ «Кособродский ПТ» р.п. Красный Октябрь:

Год выпуска	Контингент			Оценка на ГИА			% качества	Средний балл ГИА	Получили дипломы с оценками 4 и 5
	Кол-во за весь срок обучения	На выпуске	Отчислены, переведены	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»			
2018	91	80	11	50	24	6	54,7	3,5	12
2019	46	39	7	13	20	6	66,3	3,8	26
2020	19	14	5	6	8	0	57,1	3,8	3
2021	50	33	17	7	22	4	78,8	3,9	7
2022	49	29	20	10	16	3	70,0	3,8	9
2023	65	38	27	20	33	7	78,9	3,92	15
2024	64	24	40	4	14	6	83,3	4,11	11

Самоанализ результатов государственной итоговой аттестации показывает, что процент качества и средний балл повышается с 2018 года Это свидетельствует о повышении качества и уровня подготовки в техникуме. Хороший показатель в том, что 100% выпускников сдавали демонстрационный экзамен с 2018 года.

В Каргапольском филиале:

Учебный год	Контингент			Оценка на ГИА			% качества	Средний балл	Получили дипломы с оценками 4 и 5
	Кол-во за весь срок обучения	На выпуске	Отчислены, переведены	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»			
2017	40	38	2	7	19	12	81,6	4,1	15
2018	25	20	5	10	1	9	50,0	3,9	10
2019	50	25	25	8	6	11	71,1	4,1	4
2020	24	15	9	4	7	4	73,3	4,0	2
2021	47	21	26	3	15	3	85,71	4,0	4
2022	Нет выпуска	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	25	22	3	12	8	2	45,5	3,5	1
2024	25	10	15	7	2	1	30	3,4	3

Самоанализ результатов государственной итоговой аттестации предыдущих лет показывает, что процент качества и средний балл заметно снизился. Это свидетельствует низком качестве и уровне подготовки в филиале. Хороший показатель в том, что все выпускники сдавали демонстрационный экзамен.

3.3. Результаты участия в демонстрационном экзамене по стандартам ворлдскиллс

Результаты участия в демонстрационного экзамене по годам:

Компетенция	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Количество участников	Средний результат	Количество участников	Средний результат	Количество участников	Средний результат участников	Количество участников	Средний результат	Количество участников	Средний результат участников	Количество участников	Средний результат участников
Поварское дело	9	49,96	0	0	18	19,20	-	-			14	42,78
Сварочные технологии					15	10,61	Нет выпуска		16	17,8	-	-
Кирпичная кладка					15	20,18	Нет выпуска		22	19,2	10	20,3
Кондитерское дело							13	20,84	13	20,1	-	

Выводы:

1. организация и подготовка к участию студентов к ГИА в форме демонстрационного экзамена показала удовлетворительный уровень подготовки;
2. сетевое взаимодействие продолжать;
3. запланировать и организовать обучение мастера п/о по компетенции «Сварочные технологии», «Слесарные работы»

3.4. Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства

Наименование	Результат 2017 года	Результат 2018 года	Результат 2019 года	Результат 2020 года	Результат 2021 года	Результат 2022 года	Результат 2023 года	Результат 2024
Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WSR Курганской области по компетенции «Поварское дело»		1 участник Диплом + медаль за 3 место WSR	Участие 4-й результат	Участие 4-й результат		1 участник Диплом + медаль за 2 место WSR	1 участник к 4 место	1 участник к 5 место
Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WSR Курганской области по компетенции «Кондитерское дело»	Участие 4-й результат в «Хлебопечении»	Участие 4-й результат в «Хлебопечении»		1 участник Диплом + медаль за 2 место WSR	1 участник Диплом + медаль за 2 место WSR	1 участник Диплом + медаль за 2 место WSR	1 участник Диплом 2 место	1 участник Диплом 2 место
Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WSR Курганской области по компетенции «Сварочные технологии»			Участие 4-й результат					1 участник Диплом 2 место
Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» «Кирпичная кладка»							1 участник к 4 место	1 участник к 5 место

Выводы: Участие положительное с 2020 года участники занимали призовые места в компетенции «Кондитерское дело» в 2020, 2021, 2022, 2023 г.г - 2 место, 2024- 3 место. Сварочные технологии – 2024 г 2 место. Участие мастеров п/о экспертами в демонстрационном экзамене дает положительный эффект. Необходимо повышение квалификации по компетенции «Сварочные технологии» и в новой профессии.

4. Оценка востребованности выпускников

Прием в техникум осуществляется в соответствии с требованием законодательства, согласно плану приема на подготовку специалистов в учреждениях среднего профессионального образования на текущий год, утверждаемого Правительством Курганской области. План приема в ОУ за счет бюджета Курганской области в 2017 - 2018 у.г. выполнен на 98%, в 2018-2019 у. г. на 98,5%, в 2019-2020 у.г-100%, в 2020-2021 у.г. -100%, в 2021-2022 учебном году -94,4%, в 2022-2023 учебном году 98%. В 2024-2025 уч. году 64,7% Комплектование групп осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС по профессиям СПО.

Прием в техникум осуществляется на основании контрольных цифр приема, с учетом потребностей района и области, а также спроса на специалистов на рынке труда.

Выводы:

1. Недобор на 30 человек показал ниже удовлетворительной работы по профориентации.
2. Разработка плана мероприятий и контроль за проведение профориентации.

4.1. Выполнение контрольных цифр приема

Учебный год	Подано заявлений	Контрольные цифры приема	Конкурс при поступлении
2016 - 2017	138	135	1,04
2017 - 2018	91	100	0,9
2018-2019	131	135	0,9
2019-2020	65	140	1
2020-2021	84	85	1
2022-2023	62	65	1
2023-2024	50	75	0
2024-2025	55	85	0

4.2. Отчет по выполнению плана приема в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» и Каргапольского филиала

Выполнение плана приема в 2024 – 2025 учебном году:

№ п/п	Наименование специальности, профессии	План, чел.			Зачислено	
		КосПТ	Филиал	Всего КЦП	чел.	%
1	ППКРС на базе 9 классов	85	0	85	55	64,7%
2	Профподготовка рабочих, служащих	45	20	65	65	100%
3	ППССЗРС на базе 9 классов (очная форма обучения)	20	20	40	20	50%
	Итого	150	40	190	140	73,7%

Выполнение плана приема в 2023 – 2024 учебном году:

№ п/п	Наименование специальности, профессии	План, чел.			Зачислено	
		КосПТ	Филиал	Всего КЦП	чел.	%
1	ППКРС на базе 9 классов	50	0	50	50	100%
2	Профподготовка старшеклассников	27	13	40	40	100

3	ППССЗРС на базе 9 классов (очная форма обучения)	25	0	25	5	20%
Итого		102	13	115	95	73,3%

Выполнение плана приема в 2022 – 2023 учебном год:

№ п/п	Наименование специальности, профессии	План, чел.			Зачислено	
		КосПТ	Филиал	Всего КЦП	чел.	%
1	ППКРС на базе 9 классов	45	25	70	61	87
2	Профподготовка старшеклассников	30	0	30	30	100
3	ППССЗРС на базе 9 классов (очная форма обучения)	20	0	20	17	85,5
Итого		95	25	120	108	90,0%

Выводы:

План набора по техникуму выполнен на 73,7%т в предыдущем году был выполнен на 73,3,0% а в 2021 году 93,73%. Набор осуществлялся до конца приема, не занято 30 места по ППКРС. Необходимо активизировать профориентационную работу в организациях лесопромышленного и строительного профиля, пересмотреть систему работы, на регулярной основе размещать информацию о поступлении в техникум с социальных сетях, работать с работодателями по целевому обучению.

4.3. Самоанализ востребованности выпускников на рынке труда, динамика занятости выпускников

Большая работа осуществляется педагогическим коллективом по трудоустройству выпускников. Мониторинг трудоустройства выпускников проводится службой содействия трудоустройству выпускников совместно с мастерами производственного обучения в течение 3 лет после выпуска групп. Каждый мастер составляет план трудоустройства своей группы, проводит работу с работодателями, родителями, опекунами и обучающимися.

Обучающиеся, успешно проходящие производственную практику на предприятии начиная со 2 курса по предложению работодателей остаются работать на летние каникулы, затем на дальнейшее трудоустройство после выпуска.

Отношения с работодателями выстраиваются в рабочем порядке, но прослеживается заинтересованность предприятий в подготовке квалифицированных кадров. В период прохождения производственной практики мастера производственного обучения систематически отслеживают трудовую дисциплину обучающихся на практике, соблюдение условий по охране труда и технике безопасности на предприятиях, беседуют с наставниками.

Трудоустройство выпускников

Трудоустройство выпускников – один из показателей успешной деятельности техникума. Производственная практика обучающихся техникума проходит по договорам на предприятиях поселка и района.

Увеличение числа выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, путем расширения социального партнерства, увеличение мест практики.

Очень большая работа осуществляется педагогическим коллективом по трудоустройству выпускников. Мониторинг трудоустройства выпускников проводится службой содействия трудоустройству выпускников совместно с мастерами производственного обучения в течение 3 лет после выпуска групп. Каждый мастер составляет план трудоустройства своей группы, проводит работу с работодателями, родителями, опекунами и обучающимися. Обучающиеся, успешно проходящие производственную практику на предприятии начиная со 2 курса по предложению работодателей остаются работать на летние каникулы, затем на дальнейшее трудоустройство после выпуска.

Отношения с работодателями выстраиваются в рабочем порядке, но прослеживается заинтересованность предприятий в подготовке квалифицированных кадров. В период прохождения

производственной практики мастера производственного обучения курируют практикантов. Принимают предложения и замечания по уровню подготовки от работодателей.

На базе техникума работает служба трудоустройства выпускников, в состав которой входят мастера производственного обучения, обучающиеся выпускных групп. В течение учебного года проведены родительские собрания по проблеме трудоустройства, составлены резюме выпускников, создан информационный стенд, ежемесячно проводятся заседания комиссии по трудоустройству выпускников, проводится работа с руководством предприятий и службой занятости по сбору информации о наличии вакантных мест, о перспективах трудоустройства.

Динамика положительная в 2020 и 2021 г.г., виден рост трудоустройства, нет не трудоустроенных, на начало 2020 года было 3% на конец июля 2021г трудоустроены все обучающиеся, кроме тех, которые планируют служить в армии, отсутствует обращения выпускников в центр занятости. В 2023 году на конец декабря трудоустроено 15 чел, в РА -13 чел, д/о 4 чел, 4- обучаются. В 2024 году 57,8 % трудоустроено, 39,8 % в РА и на учебе.

Выводы:

1. трудоустройство по полученной профессии повысилось в сравнении с предыдущими годами;
2. выпуск 2024 года составил 38 человек, из них трудоустроились 22 чел;
3. повысился уровень организованного трудоустройства выпускников по полученной специальности;
4. работу по данному направлению необходимо продолжать, проводить беседы с привлечением работодателей.

5. Оценка качества кадрового состава

5.1. Качество кадрового состава

Показатель	Количество (чел.)	В % от общего количества пед. работников
<u>Всего педагогических работников</u> на 01.01.2024 г.	18	100
в том числе:		
штатных педагогов	18	100
внешних совместителей	0	0
<u>Состав педагогических работников:</u>		
руководитель, заместители руководителя	3	17
методист	0	0
преподаватели дисциплин профессионального цикла	3	17
преподаватели общеобразовательной подготовки	7	49
мастера производственного обучения	3	17
социальный педагог	0	0
педагог - психолог	0	0
<u>Уровень образования:</u>		
высшее	12	66
среднее профессиональное	6	35
<u>Уровень квалификации:</u>		
ученая степень/ученое звание	0	0
высшая квалификационная категория	3	18
первая квалификационная категория	5	29
соответствие занимаемой должности	2	12
без категории	8	44
Повышение квалификации/стажировка за 2024 г.	10	60
<u>Ведомственные (отраслевые) почетное звание, награды:</u>		
Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» Минпросвещения	2	11
Нагрудный знак «Молодость и профессионализм»	1	6
Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки РФ	3	17
Почетная грамота Минпросвещения Российской Федерации	2	

Благодарственное письмо Губернатора Курганской области	2	11
Благодарственное письмо Курганской областной Думы	2	11
Почетная грамота Правительства Курганской области	1	6
Почетная грамота Департамента образования и науки Курганской области	7	49
Благодарственное письмо Департамента образования и науки Курганской области	2	11
<u>Имеют педагогический стаж:</u>		
до 5 лет	2	11
5-10 лет	6	33
10 -20 лет	6	33
более 20 лет	4	22

Анализ данных таблицы показывает, что техникум укомплектован педагогическими кадрами на 100 %. Внешние совместители (0 человек) – преподаватели общеобразовательной подготовки. Высшее профессиональное образование имеют 66 % педагогов, из них два мастера производственного обучения, один преподаватель в процессе (заочное обучение).

60 % педагогов имеют квалификационную категорию. Не имеют категорию заместители руководителя (10 % от общего числа педагогов), т.к. проведение аттестации руководителей и руководящих работников с присвоением им квалификационных категорий законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не предусматривается, молодые и вновь прибывшие специалисты (30 % от общего числа педагогов).

5.2. Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке

В техникуме рассматривается два направления повышения квалификации: внутреннее и внешнее. Внешнее направление повышения квалификации предусматривает прохождение курсов повышения квалификации с получением удостоверения государственного образца, стажировки на ведущих предприятиях района, области, аттестацию на квалификационную категорию.

В отчетный период в Аттестационную комиссию Департамента образования и науки Курганской области заявлений на аттестацию с целью установления соответствия уровням квалификационным требованиям, предъявляемым к первой или высшей категориям, не подано. В течение 2023 года в Аттестационную комиссию техникума было направлено представление на педагогического работника, подтверждено соответствие занимаемой должности.

Курсы повышения квалификации прошли 10 человек по десяти профессиональным программам, в соответствии с госзаданием Департамента образования и науки Курганской области, в том числе:

- Программа повышения квалификации педагогических работников по освоению компетенций, необходимых для работы с обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.
- Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в центрах повышения квалификации кадров среднего профессионального образования по компетенции «Поварское дело»
- Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в центрах повышения квалификации кадров среднего профессионального образования по компетенции «Кондитерское дело».
- Разговор о важном»: система работы классного руководителя (куратора).

Одним из направлений методической работы является организация процесса профессионального развития педагогических работников через мотивацию и сопровождение их участия в научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, профессиональным конкурсам:

1. принимали участие в вебинарах по темам "Наставничество в системе "педагог-педагог", «Технология проектирования программ воспитания в УДО», "Эффективные практики внедрения электронного обучения, дистанционных технологий, смешанного обучения", "Без срока давности. День единых действий", "Стимулирование и мотивация персонала в образовательной организации", "Русский язык по стандартам, программе и учебнику. Сверяем маршрут преподавания"; в семинарах ЯКласс "Образовательный квест как современная интерактивная технология" и

"Технология создания и методика применения анимированного видео в образовании. Продолжение"; в круглом столе "Совершенствование содержания образования в условиях введения ФГОС-3 в рамках преподавания общеобразовательных дисциплин";

2. приняли участие во всероссийской онлайн-тестирование «Мои финансы», «Цифровой диктант по финансовой грамотности, участие обучающихся и педагогов с представлением мастер классов в II Региональном образовательном салоне;
3. мастера производственного обучения принимают участие в оценке демонстрационного экзамена профессиональным стандартам: в ГБПОУ «Курганском промышленном техникуме» по компетенции «Сварочные технологии», ГБПОУ «Курганский техникум сервиса и технологий» по компетенциям «Поварское дело» и «Кондитерское дело»;
4. мастера производственного обучения техникума несколько лет подряд принимают активное участие в Региональных чемпионатах «Профессионалы» Курганской области" в качестве участников, экспертов и наставников конкурсантов:
обучающиеся профессии «Повар. Кондитер» заняли 2 место (Серебряная медаль) в III региональном чемпионате "Профессионалы» Курганской области в компетенции «Кондитерское дело»;
5. преподаватели готовят обучающихся, которые получают дипломы разных степеней и сертификаты в предметных олимпиадах: Международный конкурс "Лига эрудитов", Международный дистанционный конкурс "Старт", Всероссийская Олимпиада "Умники России";
6. мастер производственного обучения является куратором Всероссийской премии "Больших перемен" в Курганской области;
7. публикуют свои методические разработки на платформе педагогического портала ООО «Инфоурок»;

В техникуме работает 7 предметных методических комиссий, на заседаниях которых рассматриваются актуальные вопросы профессионального обучения.

В течение учебного года были проведены:

- выставка методической литературы;
 - внутренние олимпиады по ООД (направление – история, обществознание, русский язык, литература);
 - недели профессии «Повар, кондитер»;
 - внутритехникумский конкурс проф. мастерства «Профессионалы», для выбора участников для регионального чемпионата
 - круглый стол «Самообразование как важный инструмент профессионального роста педагогического работника»;
 - семинары «Методики преподавания общепрофессиональных дисциплин при реализации основных образовательных программ по профессиям и специальностям СПО с учетом профессиональной направленности», «Дуальное обучение»;
 - мастер-класс «Применение проектной технологии исследовательской деятельности студентов».
- Педагоги показали, что владеют инновационными технологиями и методиками, умеют применять их в практической деятельности.

В течение учебного года администрация посещала уроки преподавателей с целью изучения методов работы педагога по формированию общих и профессиональных компетентностей обучающихся. Анализ посещенных уроков показал, что при проведении занятий педагоги используют различные методики и элементы технологий. Вместе с тем, необходимо отметить, что не все педагоги используют активные формы обучения, что возможно связано с объективными причинами (большая учебная нагрузка, нехватка технических средств обучения) и с субъективными причинами (отсутствие мотивации).

Вывод: Необходимо активизировать работу по реализации компетентного подхода в образовательном процессе, вовлечь в эту работу педагогов, провести их обучение, использовать обмен опытом; активнее внедрять цифровые технологии в образовательный процесс.

В целом в техникуме сложился квалифицированный педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке квалифицированных специалистов.

6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

6.1. Формирование и использование библиотечного фонда (ГБПОУ «КосПТ»)

Наименование показателей	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	3	4	5
Объем библиотечного фонда - всего	50	0	3931
из него литература:			
учебная	50	0	3909
в том числе обязательная	50	0	3755
учебно-методическая	0	0	0
в том числе обязательная	0	0	0
художественная	0	0	22
научная	0	0	0
Из них:			
печатные документы	0	0	3473
аудиовизуальные документы	0	0	0
документы на микроформах	0	0	0
электронные документы	0	0	408

6.2. Информационное обслуживание (ГБПОУ «КосПТ») (включая библиотеку общежития)

Наименование показателей	Величина показателя
Выдано экземпляров за отчетный год	621
в том числе обучающимся	597
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	32
в том числе оснащены персональными компьютерами	3
из них с доступом к Интернету	3

6.3. Формирование и использование библиотечного фонда (Филиала ГБПОУ «КосПТ»)

Наименование показателей	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	3	4	5
Объем библиотечного фонда - всего	0	0	1501
из него литература:			
учебная	0	0	1357
в том числе обязательная	0	0	1357
учебно-методическая	0	0	113
в том числе обязательная		0	31
художественная	0	0	29
научная	0	0	0
Из строки:			
печатные документы	0	0	1499
аудиовизуальные документы	0	0	0
документы на микроформах	0	0	0
электронные документы	0	0	2

6.4. Информационное обслуживание (Филиала ГБПОУ «КосПТ»)

Наименование показателей	Величина показателя
Выдано экземпляров за отчетный год	226
Выдано экземпляров за отчетный год, в том числе обучающимся	111

Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	12
в том числе оснащены персональными компьютерами	0
из них с доступом к Интернету	0

7. Оценка качества материально-технической базы

7.1. Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями

В техникуме в целом достаточное обеспечение образовательного процесса в каждом из мест осуществления образовательной деятельности объектами для проведения практических занятий, объектами физической культуры и спорта, необходимых для осуществления образовательной деятельности по образовательным программам

В ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» р.п. Красный Октябрь имеющие площади, здания оборудованные охранно-пожарной сигнализацией:

Наименование показателей	Всего	Оборудованная охранно-пожарной сигнализацией
Общая площадь зданий (помещений) - м ²	7174	X
из нее площадь по целям использования: учебно-лабораторных зданий	4878	4350
в том числе: учебная	4369	3841
из нее площадь крытого спортивного зала соединенного с учебным корпусом сооружений	149	149
подсобная	509	509
столовая	509	509
общежитие	1403	1403
общежитие в том числе жилая	629	629
общежитие из нее занятая обучающимися	216	216
прочих зданий	893	X
Общая площадь земельных участков – всего, га	9,6га	X
площадь земельных участков для учебных полигонов	0,15га	X

В филиале ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» (р.п. Каргаполье) имеющие площади, здания оборудованные охранно-пожарной сигнализацией:

Наименование показателей	Всего	Оборудованная охранно-пожарной сигнализацией
Общая площадь зданий (помещений) – всего, м ²	1037	1037
из нее площадь по целям использования: учебно-лабораторных зданий	1037	1037
в том числе: учебная	1037	0
из нее площадь крытых спортивных сооружений	0	0
учебно-вспомогательная	0	0
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0

подсобная	0	0
из нее площадь пунктов общественного питания	0	0
общежитий	0	0
в том числе жилая	0	0
из нее занятая обучающимися	0	X
прочих зданий	0	X
Общая площадь земельных участков – всего, га	0,47	X
из нее площадь по целям использования: учебных полигонов	0	X

7.2. Общая площадь объектов для реализации образовательного процесса

ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» (р.п. Красный Октябрь) располагает 2 зданиями для организации учебного процесса, 1- организации питания обучающихся, 1- проживания обучающихся.

№ п/п	Фактический адрес зданий, помещений	Вид и назначение зданий, помещений с указанием площади (кв. м)
1	Р.п.Красный Октябрь, ул.Ленина, д.118	Здание учебного корпуса 2-х этажное 1783,6 кв.м.
2	Р.п.Красный Октябрь, ул.Ленина, д.67	Здание лабораторно-практического корпуса 2057,8 кв.м.
3	Р.п.Красный Октябрь, ул. Ленина 118ж	Столовая 508,6кв.м
4	Р.п.Красный Октябрь, ул. Ленина 118а	Общежитие-3-х этажное 1403,2кв.м

Общая площадь использования для учебно - лабораторных целей в оперативном управлении (р.п. Красный Октябрь)- 3841,4 кв.м. Здание столовой и общежития также в оперативном управлении.

Каргапольский филиал ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» располагает двумя учебными зданиями и двумя помещениями в здании МКОУ «Каргапольская общеобразовательная школа №4».

Общая площадь объектов для реализации образовательного процесса филиала составляет 1603,5 кв.м.

№ п/п	Фактический адрес зданий, помещений	Вид и назначение зданий, помещений с указанием площади (кв. м)
1	Р.п.Каргаполье, ул.Гагарина, д.4	корпус №1 685кв.м.
2	Р.п.Каргаполье, ул.Гагарина, д.4	Учебный корпус №2 430,8 кв.м.
3	Р.п.Каргаполье, ул.Гагарина, д.4	Учебная мастерская строительного профиля 110 кв.м.
4	Р.п.Каргаполье, ул.Мира, д.4	Спортивный зал 275,7 кв.м. (на основе договора с МКОУ «Каргапольская общеобразовательная школа №4» о безвозмездном пользовании имуществом)

Общая площадь использования для учебно - лабораторных целей в оперативном управлении -685 кв.м. Остальные здания - о безвозмездном пользовании имуществом.

В Каргапольском филиале имеется материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом.

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Состояние оборудования, оснащенность кабинетов и учебных мастерских соответствует современным требованиям. Имеются инструкции по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, журналы регистрации инструктажей на рабочем месте. Приняты необходимые меры противопожарной безопасности: мастерские, кабинеты обеспечены средствами пожаротушения в соответствии с нормативами, размещены планы эвакуации при пожаре.

В учебных корпусах имеется 4 кабинета, в том числе 1 компьютерный класс с лицензионным программным обеспечением, локальной сетью и выходом в Интернет, 1 кабинет, оснащенный мультимедийным оборудованием, библиотека, кабинет, оборудованный под читальный зал на 16 мест, актовый зал на 80 посадочных мест. Учебные мастерские строительного профиля оснащены

современным оборудованием, позволяющим выполнять лабораторно-практические работы согласно требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов.

Спортивный зал, оснащён: спортивными снарядами для легкой атлетики, мячами для игр: волейбол, баскетбол, мини футбол и др., теннисный стол, шашки, шахматы для факультативных занятий.

7.3. Оснащение программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих

№ п/п	Наименование программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих	Процент оснащения
1	Повар, кондитер	88,8
2	Мастер по лесному хозяйству	77,5
3.	Аппаратчик-оператор производства продуктов питания из растительного сырья	72
3	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	80,8
4	Лесное и лесопарковое хозяйство	77,3
5	Мастер общестроительных работ	90,2

8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

8.1. Система внутренней оценки качества образования в техникуме

Система внутренней оценки качества образования в техникуме включает в себя совокупность механизмов и структур, обеспечивающих оценку результатов учебного процесса и факторов, влияющих на их получение.

Определение целей и тем внутритехникумовского контроля осуществляется после анализа образовательного процесса за год. Затем определяются наиболее рациональные и эффективные формы и методы контроля при проверке того или иного объекта.

Функционирование в техникуме системы внутренней оценки качества образования позволяет осуществлять образовательную деятельность на более высоком профессиональном уровне и добиваться соответствия уровня и качества подготовки выпускников, отвечающим требованиям современного высокотехнологичного производства.

Система оценки качества образования в техникуме регламентирована следующими локальными актами: Положение об организации и проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов, план-график внутритехникумовского контроля, приказы директора.

8.2. Внутриучрежденческий контроль деятельности и оценка качества образования

В течение учебного года внутритехникумовский контроль проводится по следующим направлениям: организация и контроль учебного процесса;

контроль уровня формирования общих и профессиональных компетенций;

контроль за уровнем состояния материально-технической базы;

организация системы контроля за уровнем преподавания;

организация контроля за воспитательным процессом.

Оценка качества подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих в техникуме осуществляется на основе:

- анализа результатов административного контроля освоения общих и профессиональных компетенций студентами;

- анализа результатов текущего контроля освоения общих и профессиональных компетенций;

- анализа результатов контроля освоения общих и профессиональных компетенций в ходе промежуточной аттестации;

- анализа результатов государственной итоговой аттестации выпускников;

- отзывов работодателей;

- результаты подготовки выпускников к демонстрационному экзамену.

В ходе образовательной деятельности основное внимание в направлении внутритехникумовского контроля было уделено качеству формирования общих и профессиональных компетенций обучающихся.

Одной из форм административного контроля являются срезовые контрольные работы (директорские), которые проводятся с целью определения остаточных знаний студентов. Их проведение организуется под руководством заместителя директора по учебной работе.

Текущий контроль формирования общих и профессиональных компетенций отражен в журналах учебных групп. Заместителем директора по учебной работе, заведующей филиалом, осуществляется систематический контроль за ведением журналов теоретического обучения и журналов освоения профессиональных модулей.

Контроль за состоянием теоретического обучения и всеми видами практик проводится заместителем директора по учебной работе, заведующей филиалом различными формами и методами: посещение занятий теоретического обучения, учебной и производственной практики (согласно графика), тестирование с целью выявления затруднений обучающихся по той или иной теме предмета, проведение контрольных работ.

Результаты контроля отражаются в протоколах анализа посещенных занятий, аналитических справках, приказах. Со стороны администрации преподавателям и мастерам производственного обучения регулярно даются рекомендации по улучшению качества работы.

Промежуточный контроль сформированности общих и профессиональных компетенций включает в себя следующие формы аттестации: контрольная работа, зачет, дифференцированный зачет, экзамен, квалификационный экзамен по каждой дисциплине профессии/специальности. Созданы фонды оценочных средств, что позволяет оценивать усвоение обучающимися учебного материала как по отдельным разделам (темам), дисциплинам, междисциплинарным курсам так и профессиональным модулям в целом.

Данные по итогам внутритехникумовского контроля используются администрацией и преподавателями техникума в целях:

- анализа освоения студентами ОПОП, обеспечения равномерной учебной работы студентов, привития им навыков организованной работы;
- своевременного выявления отстающих и оказания им содействия в изучении учебного материала, для организации индивидуальных занятий творческого характера с наиболее подготовленными студентами, совершенствования методики преподавания учебных дисциплин и междисциплинарных курсов;
- для оценки результативности работы преподавателей и мастеров производственного обучения.
- для подготовки выпускников к демонстрационному экзамену

С целью оценки достигнутого уровня качества, заданным ФГОС СПО по реализуемым в техникуме профессиям и специальностям осуществляется обратная связь с работодателями посредством положительных отзывов. Руководители предприятий дают высокую оценку качеству подготовки специалистов.

Результат подготовки выпускников к демонстрационному экзамену повышает уровень подготовки в целом как выпускников так уровень преподавания педагогами.

Комплексный анализ функционирования внутренней системы оценки качества образования дает возможность осуществления оперативного управления учебной деятельностью, непрерывного контроля знаний в области формирования общих и профессиональных компетенций обучающимися.

Данный анализ направлен на результативность образовательного процесса в области подготовки конкурентоспособного, компетентного специалиста среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих, готовых к профессиональной деятельности.

II. Анализ показателей деятельности организации

- Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 года № 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения ГБПОУ «КосПТ» р.п. Красный Октябрь	Единица измерения Филиал ГБПОУ «КосПТ» р.п. Каргаполье	Единица измерения в целом по ГБПОУ «КосПТ»	Значение
1.	Образовательная деятельность				
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам квалифицированных рабочих, служащих, в т.ч.	141	12	195	на 01.04.2025г.
1.1.1	По очной форме обучения	141	12	153	на 01.04.2025г.
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0	0	0	на 01.04.2025г.
1.1.3	По заочной форме обучения	5	0	5	на 01.04.2025г.
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	17	0	17	на 01.04.2025г.
1.2.1	По очной форме обучения	12	0	12	на 01.04.2025г.
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0	0	0	на 01.04.2025г.
1.2.3	По заочной форме обучения	5	0	5	на 01.04.2025г.
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	4	1	5	на 01.04.2025г.
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	55	0	55	за отчетный период (2024 г.)
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	0	0	3	на 01.04.2025 г.
1.6	Численность /удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	22 чел/ 67 %	3 чел/	25/ 73,6%	за отчетный период (2024 год)
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	0	0	0	за отчетный период (2024 год)
1.8	Численность /удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	82 / человек 63,4/45,1 140,6	66 / человек 6,2/27,5 22,58	109 / человек	за отчетный период (2024 год)
1.9	Численность /удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	17 человек/ 47%	5 человека/ 33%	20 человек/ 44%	на 01.04.2025г.
1.10	Численность /удельный вес численности педагогических работников, имеющих	15 человек/ 42%	2 человека/ 66%	17 человек/ 38%	на 01.04.2025г.

	высшее образование, в общей численности педагогических работников				
1.11	Численность /удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в т.ч.	6 человек/ 35%	3 человека/ 100%	8 человек/ 40%	на 01.04.2025г.
1.11.1	Высшая	2/12%	0/0%	2/10%	на 01.04.2025г.
1.11.2	Первая	4 человека/ 24%	человека/ 100 %	6 человек/ 30%	на 01.04.2025г.
1.12	Численность /удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние три года, в общей численности педагогических работников	13 человек/ 76 %	2 человека/ 67%	15 человек/ 75%	на 01.04.2025г.
1.13	Численность /удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0%	0 человек/ 0%	0 человек/ 0%	на 01.04.2025г.
1.14	Общая численность студентов, обучающихся	181человек	27 человек	235 человек	на 01.04.2025г.
2	Финансово-экономическая деятельность				
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	37004,4	6284,3	43288,7	за отчетный период (2024 год)
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	3190,0	1963,8	2924,9	за отчетный период (2024 год)
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	56,7	0	44,4	за отчетный период (2024 год)
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	99,2	70,7	93	за отчетный период (2024 год)
3.	Инфраструктура				
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	3841,4 кв.м/ 21,22%	1225,8 кв.м / 22,70%	5067,2кв. м/ 21,56%	на 01.04.2025 г.
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	35 ед./ 18,32%	0 ед./ 0%	35 ед./ 14,17%	на 01.04.2025 г.
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	78/100%	0/100%	78/ 100%	на 01.04.2025 г.