

Департамент образования и науки  
Курганской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение «Кособродский профессиональный техникум»

Рассмотрен на заседании  
Совета техникума  
Протокол № 5

« 17 » апреля 2019 г.

Утверждаю  
Вр. и.д. директора ГБПОУ «Кособродский  
профессиональный техникум»  
С.В. Фаркова  
18 апреля 2019 г.



1

1

ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Кособродский профессиональный техникум»  
за 2018 год

## СОДЕРЖАНИЕ

### I. Аналитическая часть

1. Оценка системы управления техникумом	...стр.3-6
1.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности техникума	...стр.3-4
1.2. Система управления техникумом	...стр. 4-6
2. Оценка образовательной деятельности	.... стр.6-16
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах, направлениях подготовки, специальностях, квалификациях, формах обучения	...стр.6-8
2.2. Организация образовательного процесса	... стр.8-10
2.3. Организация воспитательной и профилактической деятельности и полученные социально-педагогические эффекты	....стр.10-16
3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	....стр. 16-18
3.1.Результаты государственной итоговой аттестации	...стр.16-17
3.2.Результаты государственной итоговой аттестации выпускников в динамике за три года	...стр.17-18
3.3. Результаты участия в демонстрационном экзамене по стандартам ворлдскиллс	..стр.17-18
3.4.Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства	... стр.18
4. Оценка востребованности выпускников	....стр.18-20
4.1.Выполнение контрольных цифр приема	..... стр.18-19
4.2.Отчет по выполнению плана приема	.....стр. 19
4.3. Самоанализ востребованности выпускников на рынке труда, динамика занятости выпускников	...стр. 21
5. Оценка качества кадрового состава	...стр.21-26
5.1. Качественный состав педагогических кадров	...стр. 22
5.2.Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке	...стр.22-26
6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения	....стр.26-27
6.1. Формирование и использование библиотечного фонда	.....стр.26-27
6.2. Информационное обслуживание	....стр.26-27
7. Оценка качества материально-технической базы	....стр.28-30
7.1 Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями.	... ..стр. 28 -29
7.2. Общая площадь объектов для реализации образовательного процесса	...стр.29-30
7.3.Оснащение программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих	...стр.30
8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	..стр. 30-32
8.1. Система внутренней оценки качества образования в техникуме	...стр.30
8.2. Внутриучрежденческий контроль деятельности и оценка качества образования	... стр.30-32

### II. Анализ показателей деятельности организации

1. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию	...стр.32-34
--	--------------

Самообследование Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кособродский профессиональный техникум» проводилось согласно приказу вр.и.о. директора от «18» марта 2019 г. за № 86

## 1. Оценка системы управления техникумом

### 1.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности техникума

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кособродский профессиональный техникум» (далее – Техникум) является некоммерческой организацией, созданной для достижения образовательных, социальных, культурных и управленческих целей, в целях удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан в образовании, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

Техникум является правопреемником Государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 23».

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 23» образовано Постановлением Правительства Курганской области от 11.10.2011 года № 466 путем изменения типа существующего Государственного казенного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 23».

Постановлением Правительства Курганской области от 29 июля 2013 г. № 333 переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кособродский профессиональный техникум».

Полное официальное наименование Техникума: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кособродский профессиональный техникум».

Сокращенные официальные наименования Техникума: ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум».

Место нахождения Техникума: 641941, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 118. Места ведения образовательной деятельности: Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 118, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 67, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Красный Октябрь, ул. Ленина, д. 118 а, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Каргаполье ул. Гагарина, д. 4.

Учредителем Техникума является Курганская область. Функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования и науки Курганской области (далее – Учредитель).

Место нахождения Учредителя: 640002, г. Курган, ул. Ленина, 35.

Техникум имеет филиал:

Каргапольский филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кособродский профессиональный техникум», находящийся по адресу: 641920, Курганская область, Каргапольский район, р.п. Каргаполье, ул. Гагарина, 4. Сокращенное официальное наименование филиала: Каргапольский филиал ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум».

Устав Техникума, принятый Конференцией работников и обучающихся (протокол № 1 от 16 августа 2013 г.) утвержден приказом Главного управления образования Курганской области от 20.08.2013 г. « 1526., изменения вносимые в в Устав Техникума утвержденные приказом Главного управления образования Курганской области за № 1716 от 19 сентября 2013г, изменения в Устав Техникума утвержденные приказом Главного управления образования Курганской области за №1694 от 19 ноября 2015 г. , изменения вносимые в Устав Техникума утверждено приказом Департамента и науки Курганской области за № 1641 от 22.12.2017г

Имеется действующая бессрочная лицензия на право ведения образовательной деятельности: серия 45 Л01 № 0000931, выданная Департаментом образования и науки Курганской области 05.04.2017 г., регистрационный номер 154.

Предмет деятельности техникума: реализация образовательных программ среднего профессионального образования и программ профессионального обучения.

Пролицензированы 9 программ среднего профессионального образования (8 по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, и 1 по программе подготовки специалистов среднего звена).

Техникум имеет свидетельство о государственной аккредитации, выданное Департаментом образования и науки Курганской области от 14.01.2016 г. серия 45А01 № 0000615 регистрационный № 310, срок действия свидетельства до 16.06.2021 г. на среднее профессиональное образование по укрупненным группам профессий, специальностей: 15.00.00 Машиностроение; 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии; 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство; 08.00.00 Техника и технологии строительства; 29.00.00 Технологии легкой промышленности.

Программы, уровни, нормативные сроки освоения и квалификации соответствуют прописанным в лицензии.

Лицензионные требования по педагогическим кадрам для обеспечения образовательного процесса выполняются. Качественный состав преподавателей, обеспечивающий реализацию аккредитуемых образовательных программ, соответствует контрольным нормативам.

Предельная численность обучающихся соответствует лицензионным требованиям. Имеется достаточное количество оборудованных учебных кабинетов и учебно-производственных мастерских.

## 1.2. Система управления техникумом

Для осуществления образовательной деятельности имеются правоустанавливающие документы на пользование помещениями и земельными участками. Согласно заключениям выданным Управлением Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области и Главным управлением МЧС России по Курганской области управлением надзорной деятельности здания и сооружения техникума для осуществления образовательной деятельности соответствуют требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам.

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом техникума. Управление Техникумом строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Техникума является директор Техникума, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации. Административно-управленческий аппарат состоит из директора Техникума, заместителя по учебно-производственной работе, заместителя по учебно-воспитательной работе, заведующей филиала, главного бухгалтера, заведующей хозяйством, заведующей столовой.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал развития инициативы в работе коллектива, расширения коллегиальных демократических форм управления, привлечения к управлению участников образовательного процесса в Техникуме сформированы коллегиальные органы управления: Конференция работников и обучающихся Техникума, Совет Техникума, педагогический совет, малый педагогический совет, методический совет, студенческий совет.

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности техникума Советом техникума созывается Конференция работников и обучающихся техникума.

К компетенции Конференции относятся:

- 1) рассмотрение Устава Техникума, дополнений и изменений к нему;
- 2) определение количественного состава и избрание членов Совета Техникума;
- 3) рассмотрение и утверждение коллективного договора внесение в него изменений и дополнений;
- 4) рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Техникума;
- 5) заслушивание ежегодного отчета Совета Техникума и администрации Техникума о выполнении коллективного договора;
- 6) определение численности и срока полномочий Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, избрание ее членов.

Заседания Конференции проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Срок полномочий Конференции – 3 года.

В техникуме создан выборный представительный орган – Совет Техникума.

Совет Техникума:

- 1) принимает решение о созыве и проведении Конференции;
- 2) определяет порядок Конференции, осуществляет подготовку документации и ведения Конференции;
- 3) принимает решение по вопросам эффективности использования имущества, закрепленного за Техникумом на праве оперативного управления, и земельных участков, предоставленных Техникуму в постоянное (бессрочное) пользование, в том числе о целесообразности сдачи в аренду;
- 4) принимает решение о распоряжении имуществом, приобретенным за счет средств от приносящей доход деятельности, если иное не предусмотрено действующим законодательством;
- 5) осуществляет общий контроль соблюдения в деятельности Техникума законодательства Российской Федерации и настоящего Устава;
- 6) решает вопросы учебной работы, осуществления международных связей Техникума, принимает решения по вопросам организации учебного процесса, включая сроки обучения в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;

- 7) обсуждает основные образовательные программы, программы государственной итоговой аттестации;
- 8) заслушивает ежегодные отчеты Директора Техникума;
- 9) определяет принципы распределения финансовых, материальных и трудовых ресурсов Техникума;
- 10) рассматривает локальные нормативные акты;
- 11) решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции действующим законодательством Российской Федерации, федеральными государственными образовательными стандартами и настоящим Уставом.

Совет Техникума собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца.

Педагогический совет Техникума является органом самоуправления и включает директора техникума, заместителей директора, руководителей структурных подразделений, педагогических и других работников Техникума, непосредственно участвующих в образовательном процессе, и создается для обеспечения коллегиальности в рассмотрении и обсуждении вопросов образовательной деятельности, повышения качества подготовки обучающихся, а также других вопросов.

К компетенции педагогического совета относятся:

1. Принятие и утверждение плана работы Техникума на учебный год;
2. Рассмотрение, обсуждение и распространение передового педагогического опыта для повышения качества подготовки обучающихся;
3. Рассмотрение вопросов касающихся организации учебного процесса, реализации образовательных программ;
4. Обобщение результатов, подведение итогов, проведения промежуточной государственной итоговой аттестации;
5. Отчисление обучающихся по инициативе Техникума.

В филиале Техникума создан малый педагогический совет. Состав малого педагогического совета на учебный год утверждается приказом директора Техникума не позднее 1 сентября. Срок полномочий малого педагогического совета - 1 учебный год.

К компетенции малого педагогического совета относится принятие решения:

1. О допуске обучающихся к промежуточной аттестации, к практике, к государственной итоговой аттестации.
2. О переводе обучающихся с курса на курс.
3. О награждении обучающихся за особые успехи в учебе.

Решения малого педагогического совета принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее 2/3 его членов. При равном количестве голосов решающим является голос Председателя малого педагогического совета, которым является директор Техникума.

Решения малого педагогического совета, утвержденные приказом директора Техникума, являются обязательными для исполнения.

Заседания малого педагогического совета проходят по плану не реже одного раза в квартал.

Заседания малого педагогического совета оформляются протоколом. Ведет протокол секретарь, избранный из числа членов малого педагогического совета на учебный год.

Методический совет Техникума является органом самоуправления, который организован в целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей, методического обеспечения, реализации федеральных государственных образовательных стандартов, разработки и экспертизы учебно- планирующей и методической документации и других вопросов.

В состав методического совета входят методист в ведении которого находится учебно – методическая работа, заместители директора, заведующая филиалом, председатели цикловых методических комиссий. Методический совет формируется приказом директора Техникума сроком на 1 учебный год.

Студенческий совет Техникума является одной из форм самоуправления и создан в целях обеспечения реализации прав студентов на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития ее социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив, и является постоянно действующим, представительным и координирующим органом обучающихся и студентов всех форм обучения.

Студенческий совет формируется на выборной основе сроком на один год в количестве одиннадцати человек, путём прямых выборов из числа выдвинутых кандидатур из представителей обучающихся и студентов – не менее 1 представителя от группы, на общем Собрании обучающихся и студентов.

Заседания Студенческого совета проходят по плану не реже одного раза в два месяца, оформляются протоколом, ведет протокол секретарь, избранный из числа членов Студенческого совета.

Техникум руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Курганской области, Указами и распоряжениями Губернатора Курганской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Курганской области, приказами Главного Управления образования Курганской области.

Техникумом на основании вышеперечисленных нормативных и организационно-распорядительных разработаны локальные акты (положения, правила, инструкции):

- правила внутреннего трудового распорядка;
- правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- положение о профессиональной этике педагогических работников;
- положение об оказании платных образовательных услуг;
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- положение о порядке реализации права педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами;
- положение о самообследовании;
- положение о доступе педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- положение о посещении студентами техникума по их выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- положение об организации обучения по дополнительным образовательным программам;
- положение об общежитии;
- положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных программ;
- положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
- положение о порядке распределения стипендиального фонда в техникуме;
- положение о текущем контроле и промежуточной аттестации;
- положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану;
- положение о защите персональных данных обучающихся;
- положение о родительском комитете;
- положение о выявлении, учете и постановке на контроль семей и несовершеннолетних обучающихся техникума;
- положение о выявлении и постановке обучающихся на педагогический контроль;
- положение о защите персональных данных работников техникума;
- договор на оказание платных образовательных услуг;
- правила приема;
- положение о приемной комиссии;
- положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения - отношений между ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;
- должностные инструкции;
- инструкции по охране труда.

По итогам работы за учебный год проводится результативный анализ по направлениям деятельности, на основании которого определяются цели и задачи работы на следующий учебный год и формируется План работы техникума. Внутриучрежденческая система контроля отслеживает исполнение принятых решений по всем направлениям плана работы.

Вывод: система управления Техникумом на достаточном уровне соответствует требованиям законодательства РФ и Устава Техникума. Разработаны и введены в действие необходимое количество нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность техникума.

## **2. Оценка образовательной деятельности**

### **2.1 Сведения о реализуемых образовательных программах, направлениях подготовки,**

## специальностях, квалификациях, формах обучения

Подготовка обучающихся в техникуме ведется по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих, служащих и по программе подготовки специалистов среднего звена), программам профессионального обучения. Подготовка по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих, служащих и по программе подготовки специалистов среднего звена) осуществляется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами СПО.

В настоящее время подготовка обучающихся осуществляется по следующим программам:

В ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» р.п. Красный Октябрь:

№ п/п	Код	Наименование профессии	Квалификация	Форма обучения
<b>Профессиональное образование</b>				
<i>Программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих</i>				
1	19.01.17	Повар, кондитер	Повар Кондитер	Очная
2	35.01.01	Мастер по лесному хозяйству	Лесовод Тракторист	Очная
3	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Газосварщик	Очная
4	43.01.09	Повар, кондитер	Повар Кондитер	Очная
<b>Профессиональное образование</b>				
<i>Программ подготовки специалистов среднего звена</i>				
<b>Профессиональное обучение</b>				
<b>Профессиональная подготовка рабочих</b>				
1	19203	Тракторист	“С” “D” “E”	Вечерняя
2	16675	Повар	разряд	Вечерняя
3	12901	Кондитер	разряд	Вечерняя

Численность обучающихся (в ГБПОУ КосПТ р.п. Кр. Октябрь) на 01.04.2019 г. составляет 145 человек, из них:

Среднегодовая численность обучающихся за 2018 год 143,3 чел

- обучающихся по очной форме обучения - 130 человека (89,7%);

- по заочной форме обучения – 15 человек(10,3%)

Численность прошедших профессиональное обучение (за 2018 год) по программам профессиональной подготовки рабочих по профессии Тракторист С,Д,Е-12 чел, Повар- 4 чел, Кондитер – 1 чел

Выводы: Снизилась в целом среднегодовая численность обучающихся на 1,8 чел, но добавилась среднегодовая численность очного отделения на 11.9 человек. Причины снижения набор групп по 20 человек вместо 25, недобор, набор группы заочного отделения в количестве 15 человек вместо 25.

Численность прошедших обучение (за 2018 год) по программам профессиональной подготовки увеличилось на 1 чел, добавление обучения по 2 м программам позволило выполнить минимальные планируемые цифры.

В Каргапольском филиале ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» р.п. Каргаполье:

№ п/п	Код	Наименование профессии	Квалификац ия	Форма обучения
<b>Профессиональное образование</b> Программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
1	08.01.07	Мастер общестроительных работ	Каменщик Печник	Очная
2	29.01.29	Мастер столярного и мебельного производства	Столяр Сборщик изделий из древесины	Очная
<b>Профессиональное обучение</b> <b>Профессиональная подготовка по профессиям рабочих (школьники)</b>				
3	12680	Каменщик	Каменщик	Очная

Численность обучающихся (в Каргапольском филиале) на 01.04.2019 г. составляет 165 человек, из них:

Среднегодовая численность обучающихся за 2018 год 137,7 чел

- обучающихся по очной форме обучения - 115 человек (69,7%);

- обучающихся по программе профессиональной подготовки - 50 человек (30,3%).

Выводы:

Повысилась в целом среднегодовая численность обучающихся на 3,4 чел, добавилась среднегодовая численность очного отделения на 11.5 человек.

Для реализации программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих разработаны рабочие учебные планы, рабочие программы дисциплин, профессиональных модулей, практик, программы государственной итоговой аттестации, фонды контрольно-оценочных средств для проведения промежуточной аттестации. Нормативные сроки реализации ППКРС по формам обучения с учетом уровня базового образования соответствуют требованиям стандартов.

Рабочие учебные планы состоят из общеобразовательного цикла, общепрофессионального и профессионального цикла. Объем времени, отведенный ФГОС на циклы дисциплин и профессиональных модулей соответствует объему времени, заложенному в рабочих учебных планах. В учебных планах предусмотрены часы на самостоятельную работу обучающихся по учебным дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов. Содержание самостоятельной работы отражено в рабочих программах дисциплин, МДК.

Для проведения промежуточной аттестации обучающихся определены формы проведения: зачет, дифференцированный зачет, экзамен, экзамен (квалификационный). В учебных планах предусмотрено не более 8 экзаменов и не более 10 зачетов и дифференцированных зачетов (за исключением дисциплины физическая культура) в учебном году. Для проведения консультаций предусматривается 4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год.

Для проведения государственной итоговой аттестации разработаны программы проведения ГИА по каждой профессии, где определены сроки, условия, формы проведения. Выпускная квалификационная работа состоит из письменной экзаменационной работы и выпускной практической квалификационной работы. Темы выпускных квалификационных работ разрабатываются техникумом, обучающемуся предоставляется право выбора темы, допускается разработка своей темы при условии обоснования ее целесообразности. Рабочие учебные программы дисциплин и профессиональных модулей содержат дидактические единицы из ФГОС. Рабочие учебные программы ежегодно обновляются.

## 2.2. Организация образовательного процесса

В соответствии с рабочими учебными планами ежегодно составляется график учебного процесса, который предусматривает чередование теоретического обучения, учебной и производственной практик, на основании которого составляется расписание учебных занятий на семестр, с учетом педагогической нагрузки инженерно-педагогических работников и эффективности использования материально-технической базы техникума.

Расписание учебных занятий составляется с учетом распределения равномерности нагрузки обучающегося в течение недели, соблюдая чередование дисциплин в зависимости от трудоемкости их усвоения.



В техникуме шестидневная рабочая неделя, недельная нагрузка не превышает 36 часов по очной и заочной форме обучения и 16 часов. Максимальная недельная нагрузка составляет 54 часа.

В связи с производственной необходимостью (болезнь, командировка, увольнение преподавателей) на основании приказа директора о корректировке учебной нагрузки и внесении изменений в расписание учебных занятий допускается внесение изменений в расписание учебных занятий. На момент проведения самообследования все дисциплины выдаются согласно рабочим учебным планам. В связи с вакансией перераспределение нагрузки мастеров производственного обучения на преподавателя.

Учебные занятия очной формы обучения проводятся в одну смену. Начало занятий в 8 часов 30 минут продолжительность занятий 45 минут, перемены по 10 минут, перерыв на обед -1 час.

Для проведения учебных занятий профессионального цикла, лабораторно- практических работ, учебной практики в техникуме оборудованы специальные кабинеты, лаборатории, мастерские по профилю профессии.

Для проведения промежуточной аттестации разработано положение «О текущем контроле и промежуточной аттестации», формами промежуточной аттестации обучающихся являются: зачет, дифференцированный зачет, экзамен, экзамен (квалификационный). Оценивание результатов по дифференцированному зачету, экзамену проводится в баллах: 5 (отлично), 4 (хорошо), 3(удовлетворительно), 2 (неудовлетворительно). Зачет – словом «зачтено». На экзамене (квалификационном) выносится решение экзаменационной комиссией – «вид профессиональной деятельности освоен/ вид профессиональной деятельности не освоен». Преподавателями техникума разрабатываются контрольно-измерительные материалы, рассматриваются на методических комиссиях и утверждаются заместителем директора. Промежуточная аттестация проводится по расписанию, согласно графика учебного процесса. Расписание промежуточной аттестации выставляется на позднее, чем за две недели до начала

аттестации.

Текущий контроль успеваемости обучающихся при освоении предмета, курса, дисциплины (модуля) осуществляется преподавателем на любом из видов учебных занятий.

Проведение занятий, оценка результатов промежуточной аттестации и текущего контроля успеваемости записываются педагогическими работниками в учебные журналы.

9

Контроль ведения учебных журналов систематически проверяется заместителем директора по учебно-производственной работе.

Контроль организации учебного процесса ведется через систему внутриучрежденческого контроля: контроль посещаемости занятий и успеваемости обучающихся, выполнения учебных планов и программ, проведения промежуточной аттестации. Вопросы, анализирующие организацию учебного процесса, выносятся на рассмотрение на заседания методических комиссий, педагогического совета, методического совета, совета техникума.

#### *Организация учебной и производственной практик.*

Учебная практика - практика для получения первичных профессиональных умений и навыков, направленная на систематизацию, углубление и закрепление умений, полученных на теоретических и практических занятиях; приобретение первоначального практического опыта; воспитание трудовой дисциплины и профессиональной ответственности; подготовку к самостоятельной трудовой деятельности.

Учебная практика проводится в учебных мастерских, лабораториях. Учебная практика проводится мастером производственного обучения

Производственная практика направлена на закрепление и совершенствование приобретённых в процессе обучения профессиональных умений обучающихся, на развитие общих и профессиональных компетенций, освоение современных производственных процессов, адаптацию обучающихся к конкретным условиям деятельности предприятия. Сроки проведения производственной практики устанавливаются календарным учебным графиком на текущий учебный год.

На первом этапе проводится индивидуальная работа с обучающимися. В группах организуются собрания, посвященные вопросам предстоящей практики. Обучающимся рассказывается об организации, задачах, сроках и возможных вариантах прохождения практики, персонально решается вопрос о прохождении практики по месту жительства.

На втором этапе - заключение договоров с организациями.

В техникуме разработаны бланки договоров, в которых оговорены все необходимые вопросы проведения практики.

На основании заключенных договоров издаются приказы о направлении обучающихся на практику.

У руководителя практики от техникума имеется комплект документов:

Положение о производственной практике обучающихся;  
Договор с организацией о проведении практики;  
Приказ о назначении руководителя практики от учебного заведения;  
Приказ о распределении обучающихся по местам практик;  
Рабочая программа практики;  
График учебного процесса.

Контроль за ходом практики, консультации по оформлению отчетной документации, выполнению индивидуальных заданий и обучению студентов практическим навыкам осуществляется мастерами производственного обучения техникума, которые являются руководителями практики. Аттестация по итогам производственной практики проводится на основании результатов ее прохождения, подтверждаемых соответствующими документами. По итогам производственной практики выставляется оценка в соответствии с учебным планом.

**Обучающиеся проходят производственную практику по профессиям более 30-х предприятиях:**

ООО «Кособродская нефтебаза», ООО «ЛПК Кособродский ДОЗ», ООО «Кособродский тепловодоканал», ООО «Каргапольский завод нефрасов», ОАО «РЖД», ООО «Мостдорсервис», Администрация с/совета р.п. Кр. Октябрь, ОАО «Долговское», ОАО «Каргапольское ДРСИ», ИП «Сотник», д/с. «Красная шапочка», ИП «Гиляровский», , ООО «Курган семена», ИП «Тепляков С.И.», ООО «Агро Инвест», ООО «Город СМ», Администрация Твердышского с/совета, ООО «Гарант», ИП «Меньшиков», «Кособродское сельпо», ООО «Космос» , ОАО «КМЗ», ОАО «Заурал-Лес», ИП «Шубина», ООО «РСК», ОАО «Авангард», МКУ СОЛКД «Лесная республика», ООО «ЭКОДОМ», ООО «Каргапольский леспромхоз», ООО «Каргапольский лесоперерабатывающий комбинат», ООО «Мостдорсервис», ООО «Агрокомплекс», ИП «Бувальцев Е.А.», ИП «Ветлугин».

### **2.3. Организация воспитательной и профилактической деятельности и полученные социально-педагогические эффекты**

Организация воспитательной и спортивно- массовой работы в техникуме строится на основе локальных нормативных актов, регулирующих организацию воспитательного процесса:

«Конвенция о правах ребенка» от 20.11.1989г.  
Закон РФ «Об образовании» от 28.12.2012г. №273;  
Национальная доктрина образования в РФ;  
Программа развития воспитания в системе образования России;  
Устав ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум»;  
Правила внутреннего распорядка;  
Положение о системе самоуправления;  
Положение о студенческом общежитии;  
Должностные инструкции;

Планы работ на учебный год (план воспитательной работы ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум», планы работы кружков и секций).

Воспитательная работа в техникуме проводится под руководством директора и заместителя директора по учебно- воспитательной работе, реализуя свои задачи через мастеров п/о, социального педагога, педагога-психолога, библиотекаря, воспитателя общежития, органов студенческого самоуправления: старост, Совет старостата, Совета обучающихся.

Зам. по УВР координирует работу кружков и секций, проведение внеклассных мероприятий, тематических классных часов, организует работу Органов самоуправления.

За организацию культурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы несут ответственность - руководитель физического воспитания.

Мастер производственного обучения выполняет функции непосредственного наставника обучающихся, оформляет обязательную документацию по вверенной ему группе и проводит индивидуальную воспитательную работу.

Организация воспитательной работы в техникуме:

ежегодно составляется план воспитательной работы ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» на учебный год в соответствии с воспитательными программами :

- духовно- нравственное (семейное воспитание);
  - гражданско- патриотическое «Моя Россия»;
  - правовое воспитание «Подросток и закон»
  - формирование у обучающихся стремление к здоровому образу жизни «Вперед за здоровьем»,
  - профилактика употребления наркотических и психотропных веществ «Твой выбор».
- поэтому включает разделы:

- организационно- методическая работа;
- руководство и контроль;
- духовно- нравственное (семейное) воспитание;
- гражданско- патриотическое воспитание;
- «Подросток и закон»;
- «Вперед за здоровьем»;
- профилактика употребления ПАВ;
- мероприятия, направленные на предотвращение детской смертности с учетом сезонной специфики;
- профессиональное воспитание;
- социально-психологическая деятельность с обучающимися, относящимися к категории детей-сирот и лицами из их числа;

- студенческое самоуправление;
- работа с родителями;

Составляются планы по направлениям:

- 1.План воспитательной работы по предупреждению самовольных уходов;
- 2.План работы по противодействию идеологии терроризма и религиозно-политического экстремизма;
- 3.План работы по профилактике алкоголизма, наркомании, табакокурения;
- 4.План работы по выявлению и пресечению противоправных действий лиц, причисляющих себя к субкультуре «АУЕ»;
- 5.План работы по профилактике жестокого обращения в отношении несовершеннолетних;
- 6.План работы по профилактике суицида

Так же составляются планы работ

- кружков и секций;
- самоуправление;
- планы воспитательной работы мастеров производственного обучения;
- план работы педагога- психолога
- план работы социального педагога
- план работы библиотекаря
- план работы воспитателя в общежитии

Большое внимание в техникуме отводится развитию студенческого самоуправления.

Направления деятельности Совета обучающихся, Совета старостата:

-создание условий для успешной адаптации первокурсников;

-участие в управлении образовательным процессом;

-участие в процедуре назначения стипендий и поощрений за участие студентов в научно-исследовательской, культурно -массовой, физкультурной, оздоровительной работе, оказание материальной помощи;

-организация и развитие социального партнерства с целью решения временной занятости обучающихся, поиска работы для выпускников;

-поиск и включение в общественную работу социально-активных обучающихся;

организация досуга, отдыха и оздоровления обучающихся.

Совет обучающихся состоит из следующих комитетов: - учебный комитет, комитет правопорядка, социальный, культ- массовый, спортивный, пресс-центр.

Совет общежития состоит из самых общественно активных студентов, проживающих в общежитии. Совет общежития осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством об общественных организациях (объединениях) - «Положением о Совете общежития»

Совет общежития координирует деятельность обучающихся в общежитии, организует их привлечение в добровольном порядке к выполнению общественно полезных работ (уборка и ремонт жилых комнат, мелкий ремонт мебели), в том числе и на прилегающей территории, помогает администрации студенческого общежития в организации контроля за сохранностью материальных ценностей, закрепленных за проживающими, организует проведение с ними культурно – массовой работы.

Из числа проживающих студенческого общежития избирается председатель Совета общежития, который следит за бережным отношением проживающих к находящемуся в комнате имуществу, содержанию комнаты в чистоте и порядке.

Студенческая конференция - высший орган студенческого самоуправления, собирается в начале учебного года. Утверждает состав студенческого самоуправления, проводит выборы председателя, заслушивает отчеты о работе, вносит предложения по улучшению условий учебы и быта студентов.

Совет учебной группы избирается на общем собрании группы, работает под руководством старосты группы и мастера п/о. Является проводником идеи самоуправления, воспитания лидерских качеств, организаторских способностей среди обучающихся учебной группы;

- планирует вместе с мастером п/о мероприятия в группе на учебный год.

- представляет интересы каждого обучающегося группы при назначении стипендии;

- отвечает за участие группы в воспитательных делах техникума, в поселковых и районных мероприятиях;

- Подводит ежемесячные итоги успеваемости, помогает мастеру п/о в заполнении и отправлении родителям обучающихся информации успешности каждого обучающегося;

- является организатором мероприятий в группе, способствующих повышению рейтинга успешности группы;

- распределяет вместе с мастером п/о ответственные поручения обучающимся группы, контролирует качество и своевременность их исполнения.

В техникуме созданы необходимые организационно-педагогические условия для реализации воспитательной работы.

Ежегодно на заседаниях педагогического совета и методической комиссии по воспитательной работе обсуждаются задачи и направления воспитательной работы, в том числе и в учебной деятельности.

Основной целью профилактической работы по предупреждению правонарушений и преступлений является психологическое и личностное развитие обучающегося с учетом индивидуальных особенностей, возможностей.

Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится в соответствии с законодательством. В техникуме имеются положения:

- Положение о Совете по профилактике правонарушений обучающимися в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» от 17.04. 2017г.; -

- Положение о порядке постановки на профилактический учет и снятие с профилактического учета несовершеннолетних обучающихся в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» от 31.08.2016г.

Ведется тесная работа с правоохранительными органами, имеется совместный план взаимодействия с МО МВД России «Каргапольский», а так же совместная работа с наркологической службой при Каргапольской ЦРБ имени Рокиной Н.А.

За 2018 проведено 6 встреч с работниками полиции, 2 встречи с наркологом из Каргапольской центральной больницы им. Рокиной Н.А Каргаполовым Е.Г., 2 встречи с ведущим специалистом УНК УМВД России Мишиной М.С.

За 2018 год состоялось 9 заседаний Совета профилактики, где было заслушано 18 обучающихся за различные правонарушения.

На индивидуально- профилактическом учете за 2018 год состояло 5 несовершеннолетних.

В 2018 году для обучающихся для организации досуг как в урочное так и во внеурочное время, в том числе для проживающих в общежитии, были организованы 4 спортивных секций, 5 кружков. Охвачено 95 обучающихся, что составляет 38,3% от общего количества обучающихся.

В ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» занятиями физической культурой охвачены все обучающиеся. Ежегодно в начале учебного года проводится медицинский осмотр обучающихся. Для проведения спортивных занятий Техникум располагает спортивным залом в учебном корпусе, тренажерным залом в общежитии.

В техникуме введена система учета посещаемости обучающимися мастерами п/о, администрацией техникума, органами самоуправления., организован внутренний учет студентов группы риска.

Для совместной воспитательной и своевременной реабилитационной работы поддерживается тесный контакт с различными профилактическими органами:

- ПДН МО МВД России «Каргапольский»;
- КДН и ЗП при Администрации Каргапольского района;
- отделом опеки и попечительства отдела образования при Администрации Каргапольского района.

Осуществляется постоянный контроль над категорией детей-сирот.

В современном мире большое внимание уделяется воспитанию социально – активной личности. Значительную роль при этом играет волонтерское движение. В техникуме создан волонтерский отряд «Добрый свет», в состав которого входит 22 обучающихся, которые оказывают помощь ветеранам ВОВ, вдовам ВОВ, труженикам тыла и ветеранам труда, производит уборку и косметический ремонт на закрепленных Памятниках, приводит в порядок улицы поселка, проводит акцию «Чистый лес» и озеленение территории техникума.

В 2018г. волонтерский отряд «Добрый свет» награжден благодарственным письмом главы поссовета «Красный Октябрь» за организацию мероприятий, посвященных Дню Победы. Ежегодно для жителей р.п. Красный Октябрь проводится акция «Свеча памяти».

В техникуме стали традиционными мероприятия: "День знаний", "Посвящение в студенты", «День Учителя», "День открытых дверей", "Торжественное вручение дипломов", «День защитника Отечества», «Студент года», «День Памяти и скорби» и другие.

Студенты техникума принимают активное участие в поселковых, районных и областных мероприятиях, конкурсах:

- всероссийский конкурс «Мы за чистые города России»- диплом участника получил Лесовой С.
- областной смотр- конкурс студенческого самоуправления «В зачет» - диплом участника
- областной конкурс «Защити свои персональные данные»- диплом за 1 место, диплом участника;
- региональный фестиваль «Зауральская весна»- диплом участника;
- областная научно- практическая конференция, посвященная Дню содружества наций ( культура и традиции народов Зауралья»- фотовыставка в номинации «Национальные праздники Зауралья» - диплом участника;
- областной конкурс «Крепка семья -крепка Россия», за участие в котором техникум награжден благодарственным письмом;
- областной конкурс «Студенческий лидер» - диплом участника;
- поселковый конкурс «Как сердцу высказать себя» - диплом 1 степени в номинации «Мой край- моя гордость»

В техникуме проведены конкурсы рисунков «Курить- здоровью вредить», победители конкурсов награждены.

В учебном корпусе оформлены стенды :

«Уголок здоровья», где размещена информация о вреде наркотиков, курения;

-«Уголок безопасности»

- «Добро пожаловать в мир профессий»

- «Жизнь техникума», где освещается вся информация о мероприятиях в техникуме;

- «Уголок правовых знаний»;
- «Коррупция»
- «Информационная безопасность»
- «Государственные и муниципальные услуги»
- Уголок искусства»
- «Терроризм»

Имеется необходимое методическое обеспечение воспитательного процесса: рекомендации, разработки внеклассных мероприятий, выполненные преподавателями техникума: альбомы; фото- и видеоматериалы, презентации.

Одной из важнейших проблем, решаемых педагогическим коллективом, является формирование у обучающихся здорового образа жизни, развитие у них активного противостояния пагубным привычкам.

Для студентов проводится цикл классных часов по здоровому образу жизни.

В 2018 году проведено 20 мероприятий: «Быть здоровым здорово», «Скажи наркотикам нет», «Я хочу жить», «СПИД – это чума 21 века», «О вреде алкоголя», и другие, также проводятся профилактические беседы с демонстрацией фильмов и видеороликов о здоровом образе жизни.

В техникуме проводятся спортивные соревнования, организатором которых выступает созданный спортивный клуб «Юность», командиром которого является Маркелов П. Он же проводит в учебном корпусе утреннюю зарядку.

В техникуме ведется работа по гражданско-патриотическому воспитанию обучающихся. Мастера п/о совместно с библиотекой техникума проводят цикл классных часов, очень тесное сотрудничество с Каргапольской центральной библиотекой и Краснооктябрьской п/ библиотекой.

В 2018г. проведено 36 мероприятий

По традиции ежегодно проводится месячник оборонно-массовой работы посвященный Дню защитника Отечества, в период которой проведена военно-спортивная игра «Зарница».

Коллектив активно участвует в подготовке празднования Дня Победы; ухаживает за Мемориалом, посвященном участникам ВОВ, находящемся на кладбище поселка Красный Октябрь, является организатором акции «Свеча памяти» в п. Красный Октябрь.

В Техникуме действует программа, позволяющая сформировать сознательное отношение к физическому и психическому здоровью обучающихся.

В техникуме работает педагог-психолог. Психолого-педагогическая работа за отчетный период проводилась в соответствии с планом работы педагога-психолога и планом учебно-воспитательного процесса учебного заведения. Для достижения данных задач проводилась работа в нескольких направлениях:

1. Проводилась психологическая диагностика обучающихся.
2. Осуществлялась психопрофилактическая и коррекционная работа.
3. Оказывалась консультативная помощь педагогическим работникам, студентам и их родителям.

Проведена работа по перспективному планированию и оформлению документации. Было спланировано и начато проведение диагностического исследование, которое помогло выявить из всего контингента студентов лиц склонных к совершению суицида, на основании этого исследования разработан план психолого-педагогической профилактической и коррекционной работы с подростками «группы суицидного риска».

В группу суицидного риска вошли 7,5 процентов от всего контингента обучающихся техникума, из них две студентки первого и третьего курсов уже имели опыт демонстративного повреждения тела.

Со студентами проводились профилактические беседы, индивидуальные консультации по волнующим их проблемам. Результат данной работы имеет положительную динамику.

Ведётся ежедневный контроль за посещаемостью занятий студентами, проводится наблюдение за поведением и учебной работой на уроках и в неучебное время – например, посещение спортивных секций, в которых занимаются студенты, обучающиеся в техникуме.

С целью изучения динамики и коррекции поведения несовершеннолетних студентов, проживающих в общежитии техникума с ноября 2017 года организован «Экран поведения», на котором ежедневно отражается поведение студентов в виде оценок за поведение, которые для наглядности выделяются цветом. Оценка от 5 до 1 балла снижается при использовании нецензурной лексики, опозданий на занятия или пропуск занятий без уважительной причины, грубости в общении с педагогическим и обслуживающим персоналом общежития и со своими сверстниками, уход без разрешения из общежития. В конце каждого месяца составляется «Антирейтинг» нарушителей дисциплины. В основном антирейтинг возглавляют студенты, которые в течение месяца получают низкие оценки по поведению из-за распития спиртных напитков, сквернословие и пропуски занятий.

Наглядное отображение оценок по поведению вызывает повышенное внимание у подростков и усиливает эффект развития у них рефлексивного сознания.

Большая часть работы с родителями сводилась к проведению индивидуальных консультаций и личных бесед по вопросам воспитания и обучением подростков и решению проблем межличностных отношений в семье. В техникуме за 2018г. проведено 4 общетехникумовских собраний с родителями.

В техникуме в 2018г. постоянно работал социальный педагог Бызова Н.В., которая проводила тренинги, беседы со студентами, собирала и обрабатывала первичную информацию о студентах, поддерживая связь с родителями и преподавателями, проводила работу с детьми-сиротами, детьми, оставшихся без попечения родителей и лиц их числа. Так в 2018г. в течение года обучалось 24 человека, относящихся к категории детей-сирот, им уделяется большое внимание: они находятся на полном государственном обеспечении, все средства на обеспечение дополнительных гарантий по социальной защите данной категории детей выделяются своевременно и в полном объеме. Личные дела детей-сирот, опекаемых и лиц из числа детей – сирот оформляются сразу после зачисления их на обучение. Всем нуждающимся иногородним студентам предоставляются места в общежитии.

В техникуме работает стипендиальная комиссия, которая по итогам месяца назначает стипендию студентам. Работа ведется в соответствии с действующим в техникуме «Порядком назначения государственной академической стипендии студентам, государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет средств бюджета Курганской области», утвержденным 26.11.2017г. директором, рассмотренным на Совете техникума 26.11.2017г. и согласованном со студенческим Советом.

В профориентационных целях по разработанному плану проводятся следующие мероприятия:

- Размещение рекламных проспектов, объявлений в школах;
- Проведение совместных мастер-классов, внеклассных мероприятий: спортивных соревнований;
- Проведение «Дней открытых дверей» и «Профессиональных проб»;
- Размещение рекламы в средствах массовой информации;
- Оформление стендов для абитуриентов, поступающих в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум»;
- Ведение переписки с потенциальными абитуриентами;
- Организация работы справочной телефонной линии; и др.

В период профориентационной кампании подготавливаются документы на утверждение директором:

- 1.Общий план профориентационной работы
- 2.Приказ по закреплению средних школ за кураторами
3. Правила приёма в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум»
4. Тексты рекламно-информационных объявлений
5. Приказ по составу приёмной комиссии
6. Личные дела зачисленных на обучение
7. Списки зачисленных
8. Договоры на обучение

Показатели объема и качества набора обусловлены и обеспечены, в первую очередь, объёмом профориентационной работы всего коллектива.

Итоги профориентационной работы :

- 1.Разработаны рекламные профориентационные материалы ( флаера, визитки и др.);
2. Проведены мероприятия  
День открытых дверей (4);  
«Профессиональные пробы»-2

Но несмотря интенсивности работы по профориентации по широкому спектру направлений, техникум в 2018г. не выполнил план набора по всем профессиям.

Техникум активно взаимодействует с Отделом военного комиссариата по Каргапольскому и Шатровскому районам Курганской области, РМКУК «Каргапольская межпоселенческая центральная библиотека, МКУК «Краснооктябрьское КСДЦ», МО МВД России «Каргапольский» по Курганской области , Каргапольским районным историческим музеем, Отделом по работе с молодежью при Администрации Каргапольского района, ЛО МВД на ст. Курган, районной газетой «Сельская правда» и телеканалом ТВ-24.

Вывод: Комиссия по самообследованию делает вывод, что организация воспитательной работы в техникуме направлена на всестороннее развитие личности, формирование социально-активной и адаптированной к условиям рынка личности, на раскрытие творческого потенциала каждого студента и соответствует основным нормативным документам СПО.

### 3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

#### 3.1. Результаты государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация проводится по всем профессиям, для проведения созданы государственные экзаменационные комиссии, в состав которых входят представители от работодателей. Председатели государственных экзаменационных комиссий утверждены приказом Департамента образования и науки Курганской области.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ПРОГРАММАМ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА, КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ в 2018 году

№ группы, , код профессии, специальности СПО	Количество/доля студентов, допущенных к государственной итоговой аттестации, чел./%	Количество студентов, прошедших государственную итоговую аттестацию, чел.			Количество студентов, получивших на государственной итоговой аттестации оценки "4" и "5"	Средний балл на государственной итоговой аттестации	Количество выпускников, прошедших оценку квалификаций, чел.	Количество выпускников, прошедших демонстрационный экзамен, чел.
		Всего	из них					
			получили дипломы с оценками "отлично"	получили дипломы с оценками "4" и "5"				
<b>Очная форма обучения</b>								
356 группа 19.01.17 Повар, кондитер (Повар. Кондитер)	21/100	21	0	2	7	3,3	0	3
Группа № 357 35.01.01 Мастер по лесному хозяйству (Лесовод, Тракторист)	24/100	24	0	4	8	3,8	10	0
Группа № 358, 08.01.07 Мастер общестроительных работ (Каменщик. Печник)	20/100	20	0	2	10	3,9	0	0
<b>Итого:</b>	<b>65/100</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>3,6</b>	<b>10</b>	<b>3</b>
<b>Очно-заочная форма обучения</b>								
Группа № 7 19.01.17 Повар, кондитер (Повар. Кондитер)	15/100	15	0	6	9	3,7	0	0
<b>Итого:</b>	<b>15/100</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>3,7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Заочная форма обучения</b>								
35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство	17/100	17	0	4	8	3,5	0	0



Итого:	17/100	17	0	4	8	3,5	0	0
Всего:	81/100	81	0	18	42	3,6	10	0

Выводы: Получили дипломы с оценками "отлично -нет". Показатели процента сдавших снизились в соответствии с предыдущими годами, низкие показатели в группе «Повар, кондитер» отрицательным стало смена 2-х мастеров п/о на 3-м курсе. Показатели количества студентов, получивших на государственной итоговой аттестации оценки "4" и "5" снизились на 0,4 балла.

Предложения:

Необходимо методической службе провести дополнительное обучение, посещение занятий с целью оказания методической помощи по оценке знаний обучающихся, разработке КИМ. Необходимо дополнительная стажировка мастеров п/о в 2019 году

Необходимо внести коррективы и проводить работу по сохранности контингента т.к. количество поступивших студентов очного отделения 75 чел. а на выпуске 65 чел. отсеб составляет 10 человек-13,3%. Отсев заочного отделения составил 8 чел – 32% .

**3.2. Результаты государственной итоговой аттестации:  
выпускников программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих в динамике за  
три года:  
в ГБПОУ «Кособродский ИТ» р.п. Красный Октябрь**

Год выпуска	Контингент			Оценка на ГИА			% качества	Средний балл ГИА	Получил и дипломы с оценками 4 и 5
	Кол-во за весь срок обучения	На выпуске	Отчислены, переведены	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»			
2016	51	38	13	5	13	20	86,84	4,39	6
2017	50	43	11	8	23	12	81,4	4	2
2018	91	80	11	50	24	6	54,7	3,5	12

самоанализ результатов государственной итоговой аттестации показывает, что за три года процент качества и средний балл снизился по профессии повар, кондитер очного отделения и на достаточно высоком уровне по профессии мастер по лесному хозяйству, что свидетельствует о повышении качества и уровне подготовки в техникуме не во всех направлениях .

**выпускников программы подготовки специалистов среднего звена (заочное отделение)**

Год выпуска	Контингент			Оценка на ГИА			% качества	Средний балл ГИА	Получил и дипломы с оценками 4 и 5
	Кол-во за весь срок обучения	На выпуске	Отчислены, переведены	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»			
2018	25	17	8	9	6	2	47	3,5	3

**Результаты государственной итоговой аттестации выпускников программы подготовки  
квалифицированных рабочих, служащих в динамике за три года:  
в Каргапольском филиале**

Учебный год	Контингент			Оценка на ГИА			% качества	Средний балл	Получил и дипломы с оценками 4 и 5
	Кол-во за весь срок	На выпуске	Отчислены, переведены	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»			

	обуче ния		ны						
2016	40	36	6	5	13	16	85,2	4,3	14
2017	40	38	2	7	19	12	81,6	4,1	15
2018	25	20	5	10	1	9	50,0	3,9	10

самоанализ результатов государственной итоговой аттестации показывает, что за три года процент качества и средний балл остаются на достаточно высоком уровне, что свидетельствует о высоком качестве и уровне подготовки в филиале.

### 3.3. Результаты участия в демонстрационном экзамене по стандартам ворлдскиллс

Компетенция	2018г.	
	Количество участников	Средний результат участников
Кондитерское дело	3	10,9
Итого:	3	10,9

Анализ результатов участия в пилотной апробации демонстрационного экзамена по стандартам ворлдскиллс 2018 года показал, что подготовка недостаточная, качество выпускников требует доработки с учетом имеющегося опыта.

Выводы: Необходимо обучение по стандартам WSR мастера п/о по компетенции кондитерское дело

### 3.4. Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства

Наименование	Результаты 2016 года	Результаты 2017 года	Результаты 2018 года
Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» Worldskills Russia Курганской области по компетенции «Поварское дело»	1 участник Диплом + медаль за 3 место WSR		1 участник Диплом + медаль за 3 место WSR
Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» Worldskills Russia Курганской области по компетенции «Хлебопечение»		Участие 4-й результат	Участие 4-й результат

Выводы: Участие положительное 2 года участники занимали 3 место в компетенции «Поварское дело». Ведется подготовка по компетенции «Сварочные технологии». Участие мастеров п/о экспертами в демонстрационном экзамене дает положительный эффект. Необходимо повышение квалификации по компетенции «Кондитерское дело»

## 4. Оценка востребованности выпускников

Прием в техникум осуществляется в соответствии с требованием законодательства, согласно плану приема на подготовку специалистов в учреждениях среднего профессионального образования на текущий год, утверждаемого Правительством Курганской области. План приема в ОУ, за счет бюджета Курганской области в 2017 - 2018 г.г. выполнен на 98% в 2018-2018уч.году на 98,5. . Комплектование групп осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС по профессиям СПО.

Прием в техникум осуществляется на основании контрольных цифр приема, с учетом потребностей района и области, а также спроса на специалистов на рынке труда.

### 4.1. Выполнение контрольных цифр приема

Учебный год	Подано заявлений	Контрольные цифры приема	Конкурс при поступлении
-------------	------------------	--------------------------	-------------------------

2016 - 2017	138	135	1,04
2017 - 2018	91	100	0,9
2018-2019	131	135	0,9

#### 4.2. Отчет по выполнению плана приема в ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» и Каргапольского филиала

Выполнение плана приема в 2018 – 2019 учебном году

№ п/п	Наименование специальности, профессии	План, чел.			Зачислено	
		КосПТ	Филиал	Всего	чел.	%
1	ППКРС на базе 9 классов	45	50	95	91	95,7
2	Профподготовка старшекласников	0	25	25	25	100
3	ППССЗРС на базе 11 классов (заочная форма обучения)	15	0	15	15	100
	Итого	60	75	135	131	98,5 %

Выполнение плана приема в 2017 – 2018 учебном году

№ п/п	Наименование специальности, профессии	План, чел.			Зачислено	
		КосПТ	Филиал	Всего	чел.	%
1	ППКРС на базе 9 классов	50	25	75	66	96
2	Профподготовка профессиональное обучение (старшекласников)	-	25	25	25	100
	Итого	50	50	100	91	98

Выполнение плана приема в 2016 – 2017 учебном году

№ п/п	Наименование специальности, профессии	План, чел.			Зачислено	
		КосПТ	Филиал	Всего	чел.	%
1	ППКРС на базе 9 классов (очная)	45	50	95	95	100
2	ППКРС на базе 11 классов (очно-заочная форма обучения)	15	-	15	15	100
3	Профессиональное обучение Профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих (школьники)	-	25	25	25	100
	Итого	60	75	135	135	100

Выводы:

План набора по техникуму выполнен только на 98,5% , в Кособродком П.Т 100% , в Каргапольском филиале техникума – на 96% по, набор осуществлялся до конца приема и не выполнен на 4 человека, запланировавшие поступление обучающегося не сдали экзамены и не получили дипломы. Повышение в сравнении с приемом 2017-2018 годом улучшилось на 0,5% , но результат недостаточный. Необходимо активизировать профориентационную работу в школах, пересмотреть систему работы, активировать размещение информации о поступлении в техникум с социальных сетях .

### 4.3. Самоанализ востребованности выпускников на рынке труда, динамика занятости выпускников.

Большая работа осуществляется педагогическим коллективом по трудоустройству выпускников. Мониторинг трудоустройства выпускников проводится службой содействия трудоустройству выпускников совместно с мастерами производственного обучения в течение 3 лет после выпуска групп. Каждый мастер составляет план трудоустройства своей группы, проводит работу с работодателями, родителями, опекунами и обучающимися.

Обучающиеся, успешно проходящие производственную практику на предприятии начиная со 2 курса по предложению работодателей остаются работать на летние каникулы, затем на дальнейшее трудоустройство после выпуска.

Отношения с работодателями выстраиваются в рабочем порядке, но прослеживается заинтересованность предприятий в подготовке квалифицированных кадров. В период прохождения производственной практики мастера производственного обучения систематически отслеживают трудовую дисциплину обучающихся на практике, соблюдение условий по охране труда и технике безопасности на предприятиях, беседуют с наставниками.

#### Трудоустройство выпускников

Наименование специальности, профессии	Количество по специальности, чел.	Каналы распределения выпускников 2018 года					
		Продолжают обучение, чел.	Служат в армии, чел.	Трудоустроены, чел.	в том числе по полученной специальности, чел.	Не трудоустроены, чел.	Находятся в отпуске по уходу за ребенком, чел.
Мастер общестроительных работ	20	4	5	11	6	0	0
Мастер по лесному хозяйству	24	1	2	21	10	0	0
Повар, кондитер	21	1	0	18	6	0	2
Количество выпускников всего:	65	6	7	50	22	0	2
<b>% трудоустроенных на 31.12.2018г %</b>	100	9	11	77	24,1	0	3,0

Наименование специальности, профессии	Кол-во по специальностям, чел.	Каналы распределения выпускников 2017 года					
		Продолжают обучение, чел.	Призваны в армию, чел.	Трудоустроились, чел.	в т.ч. по полученной специальности	Не трудоустроены, чел.	Находятся в отпуске по уходу за ребенком, чел.
Мастер столярного и мебельного производства	23	0	1	22	8	0	0
Повар, кондитер	22	1	1	9	6	0	12
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	21	0	4	17	8	0	0
Количество выпускников всего:	66	1	5	48	22	0	12
<b>% трудоустроенных на 31.12.2017г</b>		3,1	19,7	57,6	18,1	1,5	18,1
<b>% трудоустроенных на 31.12.2018г</b>		1,5	7,5	72,7	33,3	0	18,1

Выводы:

Динамика положительная в 2017 и 2018 г.г., виден рост трудоустройства, нет не трудоустроенных на начало 2018 года было было 3% на 31.12.2018г. -0%, отсутствует обращения выпускников в центр занятости, трудоустройство по полученной профессии повысилось в сравнении с 2016 годом на 9,2% не превышают 33,3 %

## 5.Оценка качества кадрового состава

### 5.1.Качественный состав педагогических кадров

Показатель	Количество (чел.)	В % от общего количества пед. работников
<u>Всего педагогических работников на 01.04.2019 г.</u>	30	100
В том числе:		
Штатных педагогов	28	93,3
Внешних совместителей	2	6,6
<u>Состав педагогических работников</u>		
Руководитель, заместители руководителя	2	6,6
Методист	1	3,5
Заведующая филиалом	1	3,5
Преподаватели дисциплин профессионального цикла	2	6,6
Преподаватели общеобразовательной подготовки	9	32,1
Мастера производственного обучения	10	35,7
Воспитатели	1	3,5
Социальный педагог	1	3,5
Педагог-психолог	1	3,5
<u>Уровень образования</u>		
Высшее	18	64,2
Среднее профессиональное	10	35,7
<u>Уровень квалификации</u>		
Ученая степень/ученое звание	1	3,5
Высшая квалификационная категория	1	3,5
Первая квалификационная категория	11	39,2
Соответствие занимаемой должности	9	32,1
Без категории	6	21,4
Повышение квалификации/стажировка за 2018 г.	16	57,1
<u>Имеют почетное звание, награды Вedomstvenные (отраслевые):</u>		
Отличник профтехобразования/Отличник народного просвещения	3	10,7
Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки РФ	4	14,2
<u>Региональные:</u>		
- Благодарственное письмо Губернатора Курганской области	6	21,4

- Благодарственное письмо Курганской областной Думы	3	10,7
- Почетная грамота Правительства Курганской области	1	3,5
Почетная грамота Департамента образования и науки Курганской области	13	46,4
<u>Имеют педагогический стаж</u>		
До 5 лет	10	35,7
5-10 лет	0	0
10 -20 лет	6	21,4
Более 20 лет	12	42,8

Выводы:

Анализ данных таблицы показывает, что техникум укомплектован педагогическими кадрами на 93,3 %. Внешние совместители (2 человека) – преподаватели общеобразовательной подготовки. Высшее профессиональное образование имеют: 91% преподавателей, 40 % - мастеров производственного обучения.

42,8 % педагогов имеют квалификационную категорию. Не имеют категорию заместители руководителя и заведующая филиалом (10,7 %), т.к. проведение аттестации руководителей и руководящих работников с присвоением им квалификационных категорий законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не предусматривается, молодые и вновь прибывшие специалисты (20,8 %).

Техникум располагает квалифицированными педагогическими кадрами, имеющими соответствующий образовательный уровень и обеспечивающими подготовку по всем профессиональным образовательным программам в соответствии с установленными требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования. Вместе с этим, необходимо вести работу по привлечению молодых педагогов.

## 5.2. Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке

№ п/п	ГБПОУ «КособПТ» р.п. Красный Октябрь	Филиал ГБПОУ «КособПТ» Р.п. Каргаполье	Итого ГБПОУ «КособПТ»
Численность /удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	18 человек/ 64,3%	10 человек/ 35,7%	28 человек/ 93,3%
Численность /удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	12 человек/ 66,6%	6 человек/ 33,3%	18 человек/ 64,3%
Численность /удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в т.ч.	6 человек/ 50%	6 человек/ 50%	12 человек/ 42,8%

Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке.

В техникуме рассматривается два направления повышения квалификации: внутреннее и внешнее.

Внешнее направление повышения квалификации предусматривает прохождение курсов повышения квалификации с получением удостоверения государственного образца, стажировки

на ведущих предприятиях района, области, аттестацию на квалификационную категорию. Повышение квалификации организуется согласно перспективному плану-графику повышения квалификации педагогических работников техникума, составленному на 5 лет. В начале каждого учебного года составляется список педагогических работников, подлежащих аттестации и утверждается директором техникума, а также определяется список слушателей курсов повышения квалификации из числа педагогических работников для дальнейшей регистрации в депозитариум.

За отчетный период в Аттестационную комиссию Департамента образования и науки Курганской области было подано 5 заявлений на аттестацию с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой и высшей категориям. По результатам три педагога (Щипкова Е.В., Зуева Л.А., Найданов А.Д.) подтвердили первую квалификационную категорию, два педагога (Манылова М.Н., Мосеев Н.А.) проходят аттестационные процедуры в настоящее время. В период аттестации педагогов проходила комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности. Замечаний со стороны экспертов и Главной аттестационной комиссии нет.

Курсы повышения квалификации прошли 12 человек, из них: 10 человек - в соответствии с госзаданием Департамента образования и науки Курганской области, 2 человека – дистанционно (ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет», ООО «Юрайт –Академия» г.Москва).

Профессиональную переподготовку на факультете профессиональной переподготовки ИРОСТ прошел 1 педагог (по программе «Теория и методика преподавания физического воспитания и безопасности жизнедеятельности» - Орлова Е.А.).

Освоили дополнительную программу профессионального обучения по профессии «Столяр строительный» на базе ГБПОУ «Шумихинский аграрно-строительный колледж» 2 педагога (Малахова С.И., Усолицева Н.И.)

23

Повышение квалификации в области новейших производственных технологий осуществляется в процессе стажировки. В начале каждого календарного года составляется служебная записка на организацию прохождения стажировки преподавателями профессионального учебного цикла, мастерами производственного обучения (в соответствии с перспективным планом-графиком прохождения стажировки). За отчетный период стажировку на предприятии (ООО «Каргапольский леспромхоз») прошли 2 человека (Найданов А.Д., Малахова С.И.).

В качестве повышения квалификации рассматривается посещение и участие педагогических работников методических мероприятий психолого-педагогической и специальной направленности областного и всероссийского уровней.

В отчетный период 4 педагога приняли участие в работе 5 областных семинаров (на базе ГАОУ ДПО ИРОСТ, ГБПОУ «Курганский педагогический колледж»), 2 педагога – в работе 2 всероссийских онлайн – семинаров «Актуальные вопросы реализации ФГОС СПО» (Институт развития образования Ярославской области), «Демонстрационный экзамен – новые точки роста и развития» (Академия профессионального развития г.Москва), 2 человека – в работе трех областных вебинаров, 1 человек принял участие в цикле вебинаров «Онлайн-уроки финансовой грамотности» (Центральный банк РФ), в вебинаре Всероссийской программы «Дни финансовой грамотности в учебных заведениях» (Ассоциация «Сообщество профессионалов финансового рынка «САПФИР»).

Одним из направлений методической работы является организация процесса профессионального развития педагогических работников через мотивацию и сопровождение их участия в научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, профессиональным конкурсам.

В 2018 году 4 педагога техникума подготовили 24 обучающихся для участия в мероприятиях регионального и всероссийского уровней:

- IV Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Курганской области по компетенции «Поварское дело» (Диплом конкурсанта, мастер п/о Манылова М.Н.),

-V Областная научно-практическая конференция «Инновационные технологии в строительстве и сфере ЖКХ» (Сертификат участника, мастер п/о Боровинский И.В.),

- Всероссийская образовательная акция «Урок цифры - 2018» (Сертификаты),

- Всероссийская онлайн - олимпиада по русскому языку (Похвальные грамоты, преподаватель Корелина Н.В.),

- Региональная студенческая научно-практическая конференция «Русский язык и литература как отражение духовно-нравственных качеств русского народа» (Диплом, преподаватель Корелина Н.В.),

- XXII Всероссийский конкурс научных работ молодежи «Экономический рост России» (результаты не подведены, преподаватель Кесерова Н.Г.),

- Областная культурно-образовательная акция «Диктант по произведениям В.Ф.Потанина» (результаты не подведены, преподаватель Корелина Н.В.)

Свой опыт работы педагога техникума обобщают и распространяют, принимая участие в методических мероприятиях различного уровня. В отчетный период 24 педагога (85,7%) приняли участие в 12 мероприятиях:

- Всероссийский педагогический конкурс «Предметно-методическая олимпиада работников образовательных организаций» по направлениям: «Русский язык» (Диплом призера – преподаватель Корелина Н.В.), «Математика» (Сертификат участника – преподаватель Пятышева С.Е.), «История» (Сертификат участника – преподаватель Кесерова Н.Г.); Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог-психолог России – 2018» (Диплом участника – психолог Хромов А.Б.);

- Областной конкурс «Преподаватель года Курганской области по курсу «Безопасность жизнедеятельности» (Диплом 3 степени – преподаватель Неупокоев А.Е.);

- Всероссийский педагогический конкурс «Творческий учитель – 2018» (Дипломы участников – мастера п/о Зуева Л.А., Малахова С.И.);

- Всероссийский конкурс «ФГОС: опыт внедрения и анализ результатов освоения» (Диплом за 1 место – мастер п/о Усольцева Н.И.);

- Всероссийское тестирование педагогов (Дипломы участников – 22 человека, Благодарность – 2 человека);

- Всероссийский конкурс по внедрению профессиональных стандартов в деятельность организации (Диплом участника);

- XIV областные Рождественские образовательные чтения «Молодежь: свобода и ответственность» (преподаватель Кесерова Н.Г.);

- Всероссийский конкурс «Педагог профессионального образования – 2019» среди преподавателей организаций СПО России (Дипломы участников – Корелина Н.В.,

- Усольцева Н.И., Малахова С.И., Зуева Л.А., Найданов А.Д., Боровинский И.В.);

- Всероссийский конкурс практик профессиональной ориентации школьников (мастер п/о Манылова М.Н.);

- Межрегиональная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы патриотического и духовно-нравственного воспитания современной молодежи» (результаты не подведены преподаватель Корелина Н.В.);

- Всероссийский конкурс «Педагогическое мастерство» (Диплом 1 степени - преподаватель Корелина Н.В.).

Распространение и обобщение педагогического опыта осуществляется и через публикации педагогами собственных методических разработок: 2018 г. - публикация материала «Методическая разработка урока по МДК 01.01. Технология каменных работ» мастером п/о Зуевой Л.А во Всероссийском педагогическом журнале «Современный урок»; 2019 г. – размещение материала «Методическая разработка урока литературы «Человеком надо стать» (по роману Ч.Айтматова «Плаха») преподавателем Корелиной Н.В. на сайте Межшкольной Ассоциации Учителей «Магистр» <http://www.magistr42.com> .

2 статьи было опубликовано в сборниках материалов научно-практических конференций «Русский язык и литература как отражение духовно-нравственных качеств русского народа»,



«Актуальные проблемы патриотического и духовно-нравственного воспитания современной молодежи».

Внутреннее направление повышения квалификации представляет собой:

- организацию аттестации на соответствие занимаемой должности;
- индивидуальные консультации (по результатам диагностики педагогических затруднений - проводится ежегодно на начало учебного года);
- участие в профессиональных объединениях педагогов (методические комиссии, инструкционно - методические совещания, педагогические советы);
- организацию взаимопосещений учебных занятий;
- работу над темой по самообразованию;
- семинары, психологические тренинги и др.

В начале каждого учебного года в техникуме готовится приказ «Об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям», составляется список педагогов, подлежащих аттестации в течение года и график проведения аттестации. В течение 2018 года в Аттестационную комиссию техникума вр.и.о. директора были направлены представления на 4 аттестуемых работников (преподавателей Щипкову М.Ю., Пахомову А.В., мастера п/о Боровинского И.В., социального педагога Бызову Н.В.). По результатам аттестации всех педагогов Аттестационной комиссией было принято решение о соответствии занимаемым должностям.

Работа над темами самообразования лежит в основе повышения квалификации педагогов. По результатам самодиагностики педагогами выявляются профессиональные затруднения и на основе этого определяются проблемы для изучения, разрабатывается план работы над индивидуальной методической темой. Отчеты по темам самообразования заслушиваются на заседаниях предметных методических комиссий, рекомендуются для выступления на педагогических советах, составляют основу при аттестации педагога. Однако у некоторых педагогов отсутствуют планы работы над темами самообразования. Это связано, скорее всего, с небольшой заинтересованностью в проявлении своих профессиональных качеств, а также с недостаточной работой председателей предметных методических комиссий в данном направлении.

В техникуме работает 7 предметных методических комиссий, на заседаниях которых рассматриваются актуальные вопросы профессионального обучения.

Работа по обобщению и распространению педагогического опыта осуществляется через:

- 1) проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий
- 2) участие педагогов в мероприятиях внутри техникума.

В течение учебного года было проведено 4 профессиональных, 2 общеобразовательных недели, в рамках которых показаны открытые уроки, воспитательные мероприятия, конкурсы профессионального мастерства по профессиям «Каменщик», «Сборщик изделий из древесины», «Повар», «Кондитер», 2 выставки работ обучающихся по профессиям «Мастер столярного и мебельного производства», «Повар, кондитер». Педагоги показали, что владеют инновационными технологиями и методиками, умеют применять их в практической деятельности.

К сожалению, редко практикуется взаимопосещение уроков педагогами. Уроки посещаются и анализируются только администрацией. В следующем учебном году необходимо составить план взаимопосещений уроков педагогами.

В течение учебного года администрация посещала уроки преподавателей с целью изучения методов работы педагога по формированию общих и профессиональных компетентностей обучающихся. Анализ посещенных уроков показал, что при проведении занятий педагоги используют следующие методики и элементы технологий:

- информационно-коммуникационные технологии
- деловые и ролевые игры
- проблемное обучение
- игровые технологии
- технологии критического обучения

- разноуровневое обучение
- метод направляющих текстов и др.

Вместе с тем, необходимо отметить, что не все педагоги используют активные формы обучения, что связано как с объективными причинами (большая учебная нагрузка), так и с субъективными причинами (отсутствие мотивации).

Необходимо активизировать работу по реализации компетентного подхода в образовательном процессе, вовлечь в эту работу педагогов, провести их обучение, использовать обмен опытом.

В течение года педагоги приняли участие в семинарах «Требования к разработке и оформлению учебно-методической документации преподавателя», «Технологии профессионального обучения в профессиональном образовательном учреждении», «Стимулы и педагогические приемы, способствующие мотивации студентов к познавательной деятельности», анкетировании «Барьеры, препятствующие освоению инноваций», «Мотивационная готовность педагогического коллектива к освоению новшеств», в рамках «Школы молодого педагога» проведено 4 занятия.

В 2018 году 8 педагогов приняли участие во внутриучрежденческом Конкурсе на лучшую методическую разработку урока (Диплом за 1 место – преподаватель Пяташева С.Е.. Диплом за 2 место – преподаватель Малахова С.И., Диплом за 3 место – преподаватели Кесерова Н.Г., Щипкова Е.В., работы остальных педагогов были отмечены Сертификатами участников).

Выводы:

В техникуме сложился квалифицированный педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке квалифицированных специалистов.

## 6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

### 6.1. Формирование и использование библиотечного фонда (ГБПОУ «КособПТ»)

Наименование показателей	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	3	4	5
Объем библиотечного фонда - всего (сумма строк 08 – 11)	78	0	2732
из него литература:			
учебная	79	0	2705
в том числе обязательная	0	0	2556
учебно-методическая	0	0	0
в том числе обязательная	0	0	0
художественная	0	0	22
научная	0	0	0
Из них:			
печатные документы	79	0	2727
аудиовизуальные документы	0	0	0
документы на микроформах	0	0	0
электронные документы	0	0	5

### 6.2. Информационное обслуживание(ГБПОУ «КособПТ») (включая библиотеку общежития)

Наименование показателей	Величина показателя
Выдано экземпляров за отчетный год	1112
Выдано экземпляров за отчетный год в том числе обучающимся	202
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	12
в том числе оснащены персональными компьютерами	3
из них с доступом к Интернету	3

### 6.1. Формирование и использование библиотечного фонда ( Филиала ГБПОУ «КособПТ»)

Наименование показателей	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	3	4	5
Объем библиотечного фонда - всего (сумма строк 08 – 11)	40	0	1500
из него литература:			
учебная	0	0	1356
в том числе обязательная	0	0	1356
учебно-методическая	0	0	113
в том числе обязательная		0	31
художественная	0	0	29
научная	0	0	0
Из строки 01:			
печатные документы	20	0	1498
аудиовизуальные документы	0	0	0
документы на микроформах	0	0	0
электронные документы	0	0	2

### 6.2 Информационное обслуживание (Филиала ГБПОУ «КособПТ»)

Наименование показателей	Величина показателя
Выдано экземпляров за отчетный год	1383
Выдано экземпляров за отчетный год в том числе обучающимся	362
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	12
в том числе оснащены персональными компьютерами	0
из них с доступом к Интернету	0

## 7. Оценка качества материально-технической базы

### 7.1. Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями.

В техникуме в целом достаточное обеспечение образовательного процесса в каждом из мест осуществления образовательной деятельности объектами для проведения практических занятий, объектами физической культуры и спорта, необходимых для осуществления образовательной деятельности по образовательным программам

В ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» р.п. Красный Октябрь имеющие площади, здания оборудованные охранно-пожарной сигнализацией:

Наименование показателей	Всего	оборудованная охранно-пожарной сигнализацией
Общая площадь зданий (помещений) - всего (сумма строк 02, 09, 12), м2	7174	X
из нее площадь по целям использования: учебно-лабораторных зданий	4878	4350
в том числе: учебная	4369	3841
из нее площадь крытого спортивного зала соединенного с учебным корпусом		
сооружений	149	149
подсобная	509	509
столовая	509	509
общежитие	1403	1403
общежитие в том числе жилая	629	629
общежитие из нее занятая обучающимися	216	216
прочих зданий	893	X
Общая площадь земельных участков – всего, га	9,6га	X
площадь земельных участков для учебных полигонов	0,15га	X

В филиале ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» (р.п. Каргаполье) имеющие площади, здания оборудованные охранно-пожарной сигнализацией:

Наименование показателей	Всего	оборудованная охранно-пожарной сигнализацией 8
1	3	X
Общая площадь зданий (помещений) - всего (сумма строк 02, 09, 12), м2	1037	1037
из нее площадь по целям использования: учебно-лабораторных зданий (сумма строк 03, 05, 06, 07)	1037	1037
в том числе: учебная	1037	0

из нее площадь крытых спортивных сооружений	0	0
учебно-вспомогательная	0	0
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0
подсобная	0	0
из нее площадь пунктов общественного питания	0	0
общежитий	0	0
в том числе жилая	0	0
из нее занятая обучающимися	0	X
прочих зданий	0	X
Общая площадь земельных участков – всего, га	0,47	X
из нее площадь по целям использования: учебных полигонов	0	X

### 7.2. Общая площадь объектов для реализации образовательного процесса

ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» (р.п. Кр.Октябрь) располагает 2 зданиями для организации учебного процесса, 1-организации питания обучающихся, 1-проживания обучающихся

№ п/п	Фактический адрес зданий, помещений	Вид и назначение зданий, помещений с указанием площади (кв. м)
1	Р.п.Красный Октябрь, ул.Ленина, д.118	Здание учебного корпуса 2-х этажное 1783,6 кв.м.
2	Р.п.Красный Октябрь, ул.Ленина, д.67	Здание лабораторно-практического корпуса 2057,8 кв.м.
3	Р.п.Красный Октябрь, ул. Ленина 118ж	Столовая 508,6кв.м
4	Р.п.Красный Октябрь, ул. Ленина 118а	Общежитие-3-х этажное 1403,2кв.м

Общая площадь использования для учебно - лабораторных целях в оперативном управлении (р.п. Кр. Октябрь)-3841,4 кв.м. Здание столовой и общежития также в оперативном управлении.

Каргапольский филиал ГБПОУ «Кособродский профессиональный техникум» располагает тремя учебными зданиями и двумя помещениями в здании МКОУ «Каргапольская общеобразовательная школа №4».

Общая площадь объектов для реализации образовательного процесса филиала составляет 1603,5 кв.м.

№ п/п	Фактический адрес зданий, помещений	Вид и назначение зданий, помещений с указанием площади (кв. м)
1	Р.п.Каргаполье, ул.Гагарина, д.4	Учебный корпус №1 685кв.м.
2	Р.п.Каргаполье, ул.Гагарина, д.4	Учебный корпус №2 430,8 кв.м.
3	Р.п.Каргаполье, ул.Гагарина, д.4	Учебная мастерская строительного профиля 110 кв.м.
4	Р.п.Каргаполье, ул.Мира, д.4	Учебная мастерская столярного профиля 102 кв.м. (на основе договора с МКОУ «Каргапольская общеобразовательная школа №4» о безвозмездном пользовании имуществом)
5	Р.п.Каргаполье, ул.Мира, д.4	Спортивный зал 275,7 кв.м. (на основе договора с МКОУ «Каргапольская общеобразовательная школа №4» о безвозмездном пользовании

Общая площадь использования для учебно - лабораторных целей в оперативном управлении - 685 кв.м. Остальные здания о безвозмездном пользовании имуществом.

В Каргапольском филиале имеется материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом.

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Состояние оборудования, оснащенность кабинетов и учебных мастерских соответствует современным требованиям. Имеются инструкции по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, журналы регистрации инструктажей на рабочем месте. Приняты необходимые меры противопожарной безопасности: мастерские, кабинеты обеспечены средствами пожаротушения в соответствии с нормативами, размещены планы эвакуации при пожаре.

В учебных корпусах имеется 7 кабинетов, в том числе 1 компьютерный класс с лицензионным программным обеспечением, локальной сетью и выходом в Интернет, 1 кабинет, оснащенный мультимедийным оборудованием, библиотека, кабинет, оборудованный под читальный зал на 16 мест, актовый зал на 80 посадочных мест. Учебные мастерские строительного и столярного профиля оснащены современным оборудованием, позволяющим выполнять лабораторно-практические работы согласно требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов.

Спортивный зал, оснащен: спортивными снарядами для легкой атлетики, мячами для игр: волейбол, баскетбол, мини футбол и др., теннисный стол, шашки, шахматы для факультативных занятий.

### **7.3. Оснащение программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих**

№ п/п	Наименование программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих	Процент оснащения
1	Повар, кондитер	81,88
2	Мастер по лесному хозяйству	77,5
3	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	79,3
4	Лесное и лесопарковое хозяйство	76,3
5	Мастер общестроительных работ	90,2
6	Мастер столярного и мебельного производства	79,3

## **8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

### **8.1. Система внутренней оценки качества образования в техникуме**

Система внутренней оценки качества образования в техникуме включает в себя совокупность механизмов и структур, обеспечивающих оценку результатов учебного процесса и факторов, влияющих на их получение.

Определение целей и тем внутритехникумовского контроля осуществляется после анализа образовательного процесса за год. Затем определяются наиболее рациональные и эффективные формы и методы контроля при проверке того или иного объекта.

Функционирование в техникуме системы внутренней оценки качества образования позволяет осуществлять образовательную деятельность на более высоком профессиональном уровне и добиваться соответствия уровня и качества подготовки выпускников, отвечающим требованиям современного высокотехнологичного производства.

Система оценки качества образования в техникуме регламентирована следующими локальными актами:

Положением об организации и проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов;

Планом-графиком внутритехникумовского контроля;

Приказами директора.

### **8.2. Внутриучрежденческий контроль деятельности и оценка качества образования**

В течение учебного года внутритехникумовский контроль проводится по следующим направлениям: организация и контроль учебного процесса;

контроль уровня формирования общих и профессиональных компетенций;

контроль за уровнем состояния материально-технической базы;  
организация системы контроля за уровнем преподавания;  
организация контроля за воспитательным процессом.

Оценка качества подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих в техникуме осуществляется на основе:

- анализа результатов административного контроля освоения общих и профессиональных компетенций студентами;
- анализа результатов текущего контроля освоения общих и профессиональных компетенций;
- анализа результатов контроля освоения общих и профессиональных компетенций в ходе промежуточной аттестации;
- анализа результатов государственной итоговой аттестации выпускников;
- отзывов работодателей;
- результаты подготовки выпускников к демонстрационному экзамену.

В ходе образовательной деятельности основное внимание в направлении внутритехникумовского контроля было уделено качеству формирования общих и профессиональных компетенций студентами.

Одной из форм административного контроля являются срезовые контрольные работы (директорские), которые проводятся с целью определения остаточных знаний студентов. Их проведение организуется под руководством заместителя директора по учебной работе.

Текущий контроль формирования общих и профессиональных компетенций отражен в журналах учебных групп. Заместителем директора по учебной работе, заведующей филиалом, осуществляется систематический контроль за ведением журналов теоретического обучения и журналов освоения профессиональных модулей.

Контроль за состоянием теоретического обучения и всеми видами практик проводится заместителем директора по учебной работе, заведующей филиалом различными формами и методами: посещение занятий теоретического обучения, учебной и производственной практики (согласно графика), тестирование с целью выявления затруднений обучающихся по той или иной теме предмета, проведение контрольных работ.

Результаты контроля отражаются в протоколах анализа посещенных занятий, аналитических справках, приказах. Со стороны администрации преподавателям и мастерам производственного обучения регулярно даются рекомендации по улучшению качества работы.

Промежуточный контроль сформированности общих и профессиональных компетенций включает в себя следующие формы аттестации: контрольная работа, зачет, дифференцированный зачет, экзамен, квалификационный экзамен по каждой дисциплине профессии/специальности. Созданы фонды оценочных средств, что позволяет оценивать усвоение обучающимися учебного материала как по отдельным разделам (темам), дисциплинам, междисциплинарным курсам так и профессиональным модулям в целом.

Данные по итогам внутритехникумовского контроля используются администрацией и преподавателями техникума в целях:

- анализа освоения студентами ОПОП, обеспечения равномерной учебной работы студентов, привития им навыков организованной работы;
- своевременного выявления отстающих и оказания им содействия в изучении учебного материала, для организации индивидуальных занятий творческого характера с наиболее подготовленными студентами, совершенствования методики преподавания учебных дисциплин и междисциплинарных курсов;
- для оценки результативности работы преподавателей и мастеров производственного обучения.
- для подготовки выпускников к демонстрационному экзамену

С целью оценки достигнутого уровня качества, заданным ФГОС СПО по реализуемым в техникуме профессиям и специальностям осуществляется обратная связь с работодателями посредством положительных отзывов. Руководители предприятий дают высокую оценку качеству подготовки специалистов.

Результат подготовки выпускников к демонстрационному экзамену повышает уровень подготовки в целом как выпускников так уровень преподавания педагогами.

Комплексный анализ функционирования внутренней системы оценки качества образования дает возможность осуществления оперативного управления учебной деятельностью, непрерывного контроля знаний в области формирования общих и профессиональных компетенций обучающимися.

Данный анализ направлен на результативность образовательного процесса в области подготовки конкурентоспособного, компетентного специалиста среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих, готовых к профессиональной деятельности.

## II. Анализ показателей деятельности организации

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 года № 1324)

№ п/п	Показатели	Единиц измерения ГБПОУ «КособПТ» р.п. Красный Октябрь	Единиц измерения Филиал ГБПОУ «КособПТ» Р.п. Каргаполье	Единиц измерения в целом по ГБПОУ «КособПТ»	Значение
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>				
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам квалифицированных рабочих, служащих, в т.ч.	130	115	245	на 01.04.2019 г.
1.1.1	По очной форме обучения	130	115	245	на 01.04.2019 г.
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0	0	0	на 01.04.2019 г.
1.1.3	По заочной форме обучения	0	0	0	на 01.04.2019 г.
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	15	0	15	на 01.04.2019 г.
1.2.1	По очной форме обучения	0	0	0	на 01.04.2019 г.
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0	0	0	на 01.04.2019 г.
1.2.3	По заочной форме обучения	15	0	15	на 01.04.2019 г.
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	5	3	8	на 01.04.2019 г.
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	48	46	94	за отчетный период (2018 г.)
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	0	0	0	на 01.04.2019 г.
1.6	Численность /удельный вес	32 чел/	10	62/	за отчетный



	численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	41,5,8%	человек/ 50,0%	86,1%	период (2018 год)
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	0	0		за отчетный период (2018 год)
1.8	Численность /удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	54 человек/ 41,2%	64 человек/ 54,7%	154/ 91,7%	за отчетный период (2018 год)
1.9	Численность /удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	18 человек/ 64,3%	10 человек/ 35,7%	28 человек/ 93,3%	на 01.04.2019 г.
1.10	Численность /удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	12 человек/ 66,6%	6 человек/ 33,3%	18 человек/ 64,3%	на 01.04.2019 г.
1.11	Численность /удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в т.ч.	6 человек/ 50%	6 человек/ 50%	12 человек/ 42,8%	на 01.04.2019 г.
1.11.1	Высшая	0/0%	1/10%	1/10%	на 01.04.2019 г.
1.11.2	Первая	6 человек/ 54,5%	5 человек/ 45,5%	11 человек/ 39,2%	на 01.04.2019 г.
1.12	Численность /удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние три года, в общей численности педагогических работников	13 человек/ 59,1%	9 человек/ 40,9%	22 человек/ 78,5%	на 01.04.2019 г.
1.13	Численность /удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0%	0 человек/ 0%	0 человек/ 0%	на 01.04.2019 г.
1.14	Общая численность студентов, обучающихся	145 человек	165 человек	310 человек	на 01.04.2019 г.
2	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>				

2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	18504,5	6813,1	25317,6	за отчетный период (2018 год)
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1028,0	681,3	904,2	за отчетный период (2018 год)
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	21,2	0	21,2	за отчетный период (2018 год)
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	85,4	85,4	84,4	за отчетный период (2018 год)
<b>3.</b>	<b>Инфраструктура</b>				
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	3841,4 кв.м/ 29,77%	1225,8 кв.м / 8,88%	5067,2к в.м/ 18,97%	на 01.04.2019 г.
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	14ед/ 10,85	10 ед./ 7,24%	24 ед/ 8,98%	на 01.04.2019 г.
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	40/100%	0/100%	40/ 100%	на 01.04.2019 г.